

**Art. 20, comma 2 del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016**

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE**  
**DISTRIBUZIONE PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE - Anno 2023 (obbligo 65)**  
**IN BASE AI CRITERI FISSATI DAL MODELLO DI VALUTAZIONE REPERIBILE SUL SITO WEB DI ATENEO AI SEGUENTI LINK:**  
[http://www.unina.it/documents/11958/37861679/SMVP\\_2023.pdf](http://www.unina.it/documents/11958/37861679/SMVP_2023.pdf)**DISTRIBUZIONE IN FORMA AGGREGATA, AL FINE DI DARE CONTO DEL LIVELLO DI SELETTIVITA' UTILIZZATO NELLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI E DEGLI INCENTIVI - ANNO 2023**

Tipologia di performance		N.ro dipendenti per cui sono stati emanati, alla data del 31.1.2024, decreti di liquidazione dei premi connessi alla performance					
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA dei dipendenti inquadrati in categoria B, C e D, come da CCI 2023, art. 6, punto 1, lettere A, B, e C	di cui	percentuale di premi superiori al 90% del massimo attribuito		tra il 60% e il 90% del massimo attribuito		inferiore al 60% del massimo attribuito	
		92,32%	di cui	7,68%	di cui	0	di cui
lettera A	a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti, l'Ufficio Relazioni Internazionali, l'Ufficio Tirocini Studenti - Centro SINAPSI; b) C.S.I. (contact center)		100,00%		0		0
	Biblioteche di Area aperte al pubblico; Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali		96,99%		3,01%		0
	Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole						
	Altre strutture universitarie e non ricompreso dunque nelle precedenti lettere in relazione al semestre 1/7/2022-31/12/2022		81,22%		18,78%		0
lettera B	Servizio di assistenza fiscale (importo medio pro capite previsto)		100,00%				0
lettera D	Bonifica carriere (gruppo di lavoro Ufficio Stipendi e Ufficio Pensioni, importo medio pro capite previsto)		0		0		0
<b>PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>							
dei dipendenti (inquadrati in categoria B, C e D), come da CCI 2022 ,art. 10, punto 2	a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti - Centro SINAPSI; b) C.S.I. (contact center)		0		0		0
	a) Biblioteche di Area aperte al pubblico; b) Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali		0		0		0
	Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole						
	Altre strutture universitarie e non ricompreso dunque nelle precedenti lettere		0		0		0
<u>Quota connessa al risultato, a valle del processo di valutazione annuale</u> , pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità per il personale inquadrato in categoria D responsabile di struttura o con incarico (ex art.11 del CCI 2022 per il personale inquadrato in categoria B, C e D);			0		0		
<u>Retribuzione di risultato, a valle del processo di valutazione annuale</u> del personale inquadrato in categoria EP con incarico o con obiettivo: da definire a valle della sottoscrizione del contratto collettivo integrativo anno 2022 per il personale inquadrato in categoria EP, con cui deve essere fissata la percentuale di retribuzione di posizione da destinare alla retribuzione di risultato. ex art. 75, comma 4, del CCNL comparto Università del 16.10.2008			0		0		
<p><b>N.B. - Il numero dei destinatari previsti corrisponde al valore complessivo teorico previsto all'1.1.2023 delle unità destinatarie del pagamento; il numero delle unità percipienti corrisponde al numero delle unità in favore del quale è stato effettivamente possibile emanare entro il 31.1.2024 i decreti di liquidazione dei compensi correlati alla performance, in base alla documentazione di valutazione pervenuta in conformità al vigente modello di valutazione.</b></p>							