



15/15/2023 Prot. N. 156969  
data numero di protocollo  
Area Legale, Privacy e Trattamento Accessorio  
Area Bilancio e Sviluppo  
posizione

**Al Collegio dei Revisori dei Conti  
SEDE**

**p.c. Al Direttore Generale**

## ***IPOTESI DI INTESA DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2023*** **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA**

Ai fini del prescritto controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., si trasmette (**allegato n.1**) a codesto Collegio l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'anno 2023 per il personale tecnico amministrativo inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, in servizio presso le varie Strutture di Ateneo, redatta a valle delle riunioni di contrattazione integrativa, svoltesi da ultimo in data 11.12.2023, e sottoscritta in data 14.12.2023 dalla delegazione trattante di parte pubblica, da tutte le Organizzazioni Sindacali e dalla RSU. All'ipotesi è allegata una dichiarazione a firma delle Organizzazioni Sindacali UIL SCUOLA RUA, Fie CGIL e ANIEF, corredata di una memoria redatta da dette Organizzazioni Sindacali sul testo dell'ipotesi in discorso.

Preliminarmente all'illustrazione dell'ipotesi di contratto, si rammenta che per l'anno 2023 da ultimo:

- il fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e il fondo per la retribuzione di posizione e risultato per la categoria EP, rispettivamente ex artt. 63 ed ex art. 65 del CCNL, comparto Istruzione e Ricerca, del 19.4.2018, sono stati approvati con delibera del Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo n. 95 del 29/11/2023 e codesto Collegio, con verbale n.31 del 29/11/2023, li ha certificati secondo gli schemi A e B allegati, parte integrante della presente relazione.

Per completezza istruttoria, inoltre, si ricorda che:

- il citato art. 40 bis del D.Lgs, 165/2001 demanda al Collegio dei Revisori dei Conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- l'art. 7, comma 8, del C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018, testualmente dispone: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del d. lgs. n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo competente dell'amministrazione può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”*;
- con circolare n. 25 del 19/7/2012, acquisita al protocollo di questo Ateneo con n. 94621 dell'11.9.2012, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha diramato gli schemi standard, predisposti d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, cui le Pubbliche Amministrazioni devono attenersi nella redazione delle relazioni tecnico-finanziarie e delle relazioni illustrative dei contratti integrativi formalmente sottoscritti in sede di Amministrazione dalla parte pubblica e dalle rappresentanze dei dipendenti (OO.SS. e RSU), siano essi di tipo normativo, di tipo economico oppure contratti stralcio su specifiche materie.

In attuazione della suindicata circolare, quindi, è stata elaborata la presente relazione.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### MODULO 1

#### **ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE**

|   |  |
|---|--|
| Data di sottoscrizione  | 14.12.2023   |
| Periodo temporale di vigenza  | L'ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'anno 2023 - conformemente a quanto prescritto dall'art. 7, comma 3, del CCNL 19.4.2018 - ha per oggetto la definizione, per l'anno 2023 dei criteri di ripartizione, tra i vari istituti, delle risorse economiche disponibili per la contrattazione integrativa, di cui al fondo per le categorie B, C e D e per la categoria EP, rispettivamente ex artt. 63 e 65 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018 come certificato da codesto Collegio.   |
| Composizione della delegazione trattante  | Parte pubblica:<br>Delegato del Rettore, Direttore Generale, Dirigente dell'Area Risorse Umane, Dirigente dell'Area Legale, Privacy e Trattamenti Accessori e Pensionistici, Dirigente dell'Area Bilancio e Finanza, Capo dell'Ufficio Relazioni Sindacali e Trattamento Accessorio, con funzione di segretario verbalizzante (delibera del Consiglio di Amministrazione n. 89 del 26.4.2023, ai sensi di quanto disposto dall'art. 42, comma 2 del CCNL 19.4.2018).   |
|   | Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:<br>OO.SS. CISL FSUR, Flc-CGIL, UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFISAL, Federazione GILDA UNAMS, ANIEF - RSU  |
|   | Organizzazioni sindacali firmatarie:<br>OO.SS. CISL FSUR, Flc-CGIL, UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFISAL, Federazione GILDA UNAMS, ANIEF - RSU   |
| Soggetti destinatari  | Si applica al personale tecnico-amministrativo inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, in servizio presso le Strutture dell'Ateneo.<br>Non si applica:<br>a) al personale tecnico-amministrativo utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II ed individuato nell'elenco allegato C al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania, destinatario di altro trattamento accessorio finanziato con un distinto fondo dell'Azienda stessa;<br>b) al personale di cui all'elenco allegato D al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania, assunto dall'Università in categoria D ed EP, per conto dell'Azienda, per soli fini assistenziali, a totale carico del finanziamento regionale (cfr. art. 1). |
| Materie trattate dal contratto integrativo  | - Capo I - Istituti economici per il personale inquadrato in categoria B, C e D;<br>- Capo II - Istituti economici per il personale inquadrato in categoria EP;  |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno.<br><br>Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa  |
|   | Con verbale n. 25 del 07.06.2023 codesto Collegio ha certificato i fondi per il trattamento accessorio ex artt. 63 e 65 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca per la contrattazione integrativa per l'anno 2023.<br><br>Con verbali n. 30 del 3.11.2023 e n.31 del 29/11/2023 codesto Collegio ha certificato l'integrazione dei suddetti fondi.<br><br>Ai sensi dell'art 9 bis, comma 2, del D.Lgs 33/2013 e ss.mm.ii., la presente relazione, unitamente all'accordo integrativo in esame, sarà accessibile mediante collegamento ipertestuale, pubblicato sul sito web di Ateneo nella sezione "Amministrazione trasparente", alla banca dati dei contratti integrativi delle amministrazioni pubbliche disponibile sul sito ARAN.                   |

|   |   |   |
|---|---|---|
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <p>- Il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) di Ateneo per il triennio 2023/2025 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28/03/2023, pubblicato sul sito web di Ateneo il 31/3/2023 ed assestato nell'adunanza del Consiglio di Amministrazione del 28.06.2023.</p> <p>- La relazione del Direttore Generale sulla performance per l'anno 2022 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.06.2023 e validata dal Nucleo di Valutazione di Ateneo con verbale n. 9 del 29 giugno 2023.</p> |
| Eventuali osservazioni  |   |   |

## **MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto**

*(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi – altre informazioni utili)*

Così come già sopra indicato, per quanto riguarda l'illustrazione dell'ipotesi di contratto integrativo, lo stesso riguarda gli istituti di natura economica, in relazione all'anno 2023.

In particolare, l'ipotesi in parola è strutturata in due distinti Capi che disciplinano le seguenti materie:

- Istituti economici per il personale inquadrato in categoria B, C e D (capo I);
- Istituti economici per il personale inquadrato in categoria EP (capo II).

- Più precisamente, per quanto concerne il **capo I, "Istituti economici per il personale inquadrato in categoria B, C e D"** (cfr. artt. da 3 a 8), l'art. 64 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 19.4.2018, rubricato "*Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: utilizzo*", dispone, tra l'altro:
- al comma 1, che le amministrazioni rendano annualmente disponibili per la contrattazione integrativa tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse già destinate agli incarichi al personale della categoria D relative all'annualità precedente ed alla indennità di cui al comma 5 (indennità ex art. 41, comma 4, del CCNL comparti Università 27.1.2005);
  - al comma 2 che le risorse disponibili per la contrattazione integrativa ai sensi del comma 1 siano destinate, tra l'altro, ai seguenti utilizzi:
    - a) premi correlati alla performance organizzativa (**cfr. art. 6, paragrafo 1**),
    - b) premi correlati alla performance individuale (**cfr. art. 6, paragrafo 2**),
    - c) indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle categorie B, C e D, in particolare: ad obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, a particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, alla reperibilità (**cfr. art. 5**),
    - d) indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità, per il personale di categoria D, secondo la disciplina di cui all'art. 91 del CCNL del 16/10/2008 (**cfr. art.7 e 8**). In particolare l'**art. 8** disciplina l'*"Incremento dell'indennità di responsabilità per il personale inquadrato in categoria D destinatario di tale compenso, connessa alle posizioni organizzative di maggiore complessità"*.
  - al comma 3, che la contrattazione integrativa destini ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 63, comma 3, con esclusione delle lettere c), f) e, specificamente, ai premi di cui al comma 2, lett. a) almeno il 30% di tali risorse;
  - al comma 5, che resti "*confermata l'indennità di cui all'art. 41, comma 4, del CCNL Università del 27/1/2005 con finanziamento a carico del Fondo*" in parola. Si rammenta che l'art. 41, comma 4, in questione dispone che "*nell'ambito della contrattazione integrativa ed a valere sulle risorse del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale [...] gli Atenei istituiranno un'indennità accessoria mensile, erogabile per dodici mensilità. Tale emolumento riassume e sostituisce le eventuali indennità già corrisposte con carattere di generalità*". Conformemente ai CCNL susseguiti nel tempo, tale indennità è stata istituita nell'Ateneo sin dal contratto collettivo integrativo anno 2006 nella misura di euro 140,00 lordi mensili da erogarsi per dodici mensilità (**cfr. art. 4**).;

- al comma 6, che restano confermate altresì le previsioni di cui al comma 5 dell'art. 88 del CCNL 16/10/2008 (*“Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo, fatta salva la specifica finalizzazione già definita”*).

Tanto premesso si riporta nella seguente tabella il prospetto delle somme destinate ai singoli istituti di cui sopra:

| <b>Fondo anno 2023</b>   | <b>Importo</b><br>(oltre oneri a carico dell'Amministrazione) |
|--|---|
| <b>Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D, al netto:</b><br>- delle somme destinate alle Progressioni Economiche Orizzontali anno 2023 (Euro 334.708,27), già oggetto di accordo stralcio del contratto integrativo sulle Progressioni Economiche Orizzontali sottoscritto in data 1.8.2023,<br>- delle quote degli incentivi per funzioni tecniche (Euro 4.159.153,85). | Euro <b>6.118.556,73</b>                                      |
| Indennità ex art. 41, comma 4, del CCNL 27.01.2005, come confermata dall'art. 64, comma 5, del CCNL 19.04.2018   | Euro <b>2.995.859,00</b>                                      |
| Premi correlati alla performance organizzativa (art. 64, comma 2, lett. a) del CCNL 19.04.2018) - Importo pari ad almeno il 30% delle risorse variabili, con esclusione delle lettere c), f) dell'art. 63, comma 3 (in adempimento all'art. 64, comma 3, del CCNL 19.04.2018, che fissa quale percentuale minima il 30% di tali risorse, nella fattispecie pari a Euro 256.296,94)   | Euro <b>1.042.815,22</b>                                      |
| Premi correlati alla performance individuale (art. 64, comma 2, lett. b) del CCNL 19.04.2018)  | Euro <b>742.811,41</b>  |
| Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle categorie B, C e D, in particolare: ad obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, a particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, alla reperibilità (art. 64, comma 2, lett. c) del CCNL 19.04.2018)   | Euro <b>650.323,10</b>  |
| Indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità, per il personale della categoria D con incarichi, formalmente conferiti dal Direttore Generale dell'Università o dal Rettore, secondo la disciplina di cui all'art. 91 del CCNL del 16/10/2008 (art. 64, comma 2, lett. d) del CCNL 19.04.2018)  | Euro <b>591.748,00</b>  |
| Maggiorazione indennità di responsabilità per posizioni maggiormente complesse annualità 2023  | Euro <b>95.000,00</b>   |

Il CCI in esame ha mantenuto inalterati gli stessi istituti economici già previsti nel Contratto Collettivo Integrativo del 2022, ed in particolare:

- la conferma, dell'indennità di caporeparto (con l'estensione anche al caso degli incarichi di caposettore attribuiti dall'anno 2023) istituita sperimentalmente dall'anno 2019 dall'art.11 del CCI 31.7.2019, con le stesse condizioni e modalità ivi previste, già richiamate nel CCI 2022, conformemente a quanto prescritto dall'art. 91, commi 1 e 2, del CCNL comparto Università del 16.10.2008, il quale dispone che *“Le Amministrazioni, in base alle proprie finalità istituzionali, individuano posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità e verificano la disponibilità di personale professionalmente qualificato appartenente alle categorie B, C e D ai fini della attribuzione di tali posizioni e funzioni”* e che *“a seguito della verifica di cui al comma 1, le Amministrazioni, sulla base di criteri generali oggetto di contrattazione integrativa, correlano alle posizioni e funzioni individuate ai sensi del comma 1 un'indennità accessoria, annua, lorda, revocabile, di importo variabile, tenendo conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta dai compiti affidati e delle caratteristiche innovative della professionalità richiesta”*. Detta indennità, conformemente a quanto previsto dal comma 4 del medesimo articolo (*“L'importo dell'indennità attribuita [...] è compreso tra un minimo di Euro 1.033 ed un massimo di Euro 5.165, di cui un terzo è corrisposto a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente”*) è corrisposta nel seguente modo:

- a) i 2/3 in via ordinaria per effetto dell'incarico rivestito, corrisposti mensilmente;
- b) il restante eventuale 1/3, a seguito di verifica dei risultati conseguiti dagli aventi diritto, attestati in conformità al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente nel 2023.

Per quanto riguarda le altre voci di trattamento accessorio:

- in relazione al lavoro disagiato, di cui all'art. 5 (“*Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle categorie B, C e D, in particolare: ad obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, a particolari o gravose articolazioni dell’orario di lavoro, alla reperibilità*”), sono state confermate anche per l’anno 2023, i seguenti istituti:
  - a) **Indennità di rischio chimico/biologico:**
  - b) **Indennità di sportello**

Inoltre, è stata confermata anche per l’anno 2023 la struttura relativa alla performance sia individuale sia organizzativa. Difatti l’art. 6 (“*Premi correlati alla performance organizzativa e individuale*”) è strutturato nei seguenti due paragrafi:

- ✓ **Premi correlati alla performance organizzativa:** in relazione a tale destinazione di euro 1.042.815,22 si illustrano le tipologie con i relativi importi per l’anno 2023. In particolare:
  - per la **tipologia A**, è confermato anche per l’anno 2023 il premio annuo di produttività collettiva correlato al raggiungimento dell’obiettivo di continuità secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance pari a euro 990.415,22:

| Performance organizzativa   | Importo massimo pro capite | Numero di unità destinatarie |
|---|----------------------------|------------------------------|
| <u>fino al 28.02.2023</u><br>Aa) personale tecnico amministrativo adibito ai servizi agli studenti, in servizio presso la Ripartizione Relazione Studenti, gli Uffici ad essa afferenti, l’Ufficio Relazioni Internazionali, l’Ufficio Tirocini Studenti nonché presso il Centro SINAPSI  | Euro 800                   | 185                          |
| <u>dal 01.03.2023</u><br>Aa) personale tecnico amministrativo adibito ai servizi agli studenti, in servizio presso l’Area Didattica e Servizi agli Studenti, gli Uffici ad essa afferenti, l’Ufficio Erasmus+ e Mobilità internazionale, nonché presso il Centro SINAPSI  |                            |                              |
| Ab) personale tecnico amministrativo del C.S.I. adibito al contact center   | Euro 800                   | 1                            |
| Ac) personale tecnico amministrativo delle Biblioteche di Area aperte al pubblico, nonché al personale dedicato alle raccolte librerie, pari a non meno di 15.000 volumi, con indicazione della sede (edificio e piano) dove i predetti libri sono custoditi e resi disponibili all’utenza che osservino inoltre un orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali | Euro 800                   | 119                          |
| Ad) personale tecnico amministrativo in servizio presso gli uffici afferenti alle restanti Ripartizioni fino al 28.02.2023 e Aree dal 01.03.2023 e non indicati alle precedenti lettere ed al personale in servizio presso le Ripartizioni/Aree medesime, oltre al personale degli uffici in staff alla direzione generale e al rettorato                                       | Euro 800                   | 498                          |
| Ae) personale tecnico amministrativo in servizio presso le Scuole di cui all’art. 30 dello Statuto di Ateneo  | Euro 800                   | 68                           |
| Af) al restante personale tecnico-amministrativo in servizio presso le altre strutture universitarie e non ricompreso dunque nelle precedenti lettere   | Euro 800                   | 810                          |

- per la **tipologia B**, al fine di incentivare la produttività ed il miglioramento del servizio di assistenza fiscale a tutti i dipendenti dell’Ateneo, correlato ad un aumento delle prestazioni di lavoro, è confermato anche per l’anno 2023, nella misura di **Euro 10.900,00**, il premio collettivo al personale tecnico-amministrativo che presta **servizio** presso l’Ufficio Contabilità e Adempimenti Fiscali e

all'unità in servizio presso l'Area Gestione Finanziaria e Contabile del Centro Servizi Informativi che il Responsabile del suddetto Centro individua per prestare supporto a tale attività; l'importo annuo previsto deriva dal riconoscimento di un compenso pari a Euro 18,30 lordi per ogni dichiarazione elaborata e trasmessa all'Agenzia delle Entrate;

- per la **tipologia C** (attività di verifica e bonifica dei dati economici e giuridici delle posizioni assicurative nella Procedura Nuova Passweb per la bonifica di almeno 320 carriere entro il 31 dicembre 2023), è stato stanziato un importo pro capite lordo per 11 mesi di Euro 1.800,00, per la misura complessiva di **Euro 41.500,00**, da liquidare proporzionalmente ai mesi di effettivo svolgimento del servizio;
- ✓ **Premi correlati alla performance individuale:** è confermato per un importo pari a euro 742.811,41, anche per l'anno 2023 il premio annuo di produttività correlato alla valutazione dei comportamenti individuali secondo quanto previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, destinato al personale tecnico-amministrativo in servizio presso le strutture di seguito specificate:

| <b>Performance individuale</b>   | <b>Importo massimo pro capite</b> | <b>Numero di unità destinatarie</b> |
|--|-----------------------------------|-------------------------------------|
| <u>fino al 28.02.2023</u><br>Aa) personale tecnico amministrativo adibito ai servizi agli studenti, in servizio presso la Ripartizione Relazione Studenti, gli Uffici ad essa afferenti, l'Ufficio Relazioni Internazionali, l'Ufficio Tirocini Studenti nonché presso il Centro SINAPSI<br><u>dal 01.03.2023</u><br>Aa) personale tecnico amministrativo adibito ai servizi agli studenti, in servizio presso l'Area Didattica e Servizi agli Studenti, gli Uffici ad essa afferenti, l'Ufficio Erasmus+ e Mobilità internazionale, nonché presso il Centro SINAPSI | Euro 640                          | 185                                 |
| Ab) personale tecnico amministrativo del C.S.I. adibito al contact center  | Euro 640                          | 1                                   |
| Ac) personale tecnico amministrativo delle Biblioteche di Area aperte al pubblico, nonché al personale dedicato alle raccolte librerie, pari a non meno di 15.000 volumi, con indicazione della sede (edificio e piano) dove i predetti libri sono custoditi e resi disponibili all'utenza che osservino inoltre un orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali  | Euro 600                          | 119                                 |
| Ad) personale tecnico amministrativo in servizio presso gli uffici afferenti alle restanti Ripartizioni fino al 28.02.2023 e Aree dal 01.03.2023 e non indicate alle precedenti lettere ed al personale in servizio presso le Ripartizioni/Aree medesime, oltre al personale degli uffici in staff alla Direzione Generale e al Rettorato  | Euro 600                          | 498                                 |
| Ae) personale tecnico amministrativo in servizio presso le Scuole di cui all'art. 30 dello Statuto di Ateneo   | Euro 600                          | 68                                  |
| Af) al restante personale tecnico-amministrativo in servizio presso le altre strutture universitarie e non ricompreso dunque nelle precedenti lettere.   | Euro 600                          | 810                                 |

Il suddetto articolo 6, inoltre, dispone che, fermo restando l'ammontare complessivo dei sopra elencati importi, in caso di incapienza dei singoli fondi, ove, effettuata la preliminare applicazione di quanto disposto dall'articolo 14 "Norma di salvaguardia" dell'ipotesi, permanesse la situazione di incapienza totale o parziale, le indennità saranno riproporzionate in ragione del numero effettivo di addetti.

Gli importi di cui alla lettera A), sia quelli indicati nella tabella relativa alla performance organizzativa che quelli indicati nella tabella relativa alla performance individuale, saranno corrisposti sempreché il personale destinatario non abbia percepito nell'anno 2022 compensi per conto terzi e/o non abbia maturato nell'anno 2023

compensi di cui all'art. 45 del d.lgs. 31 marzo 2023, n. 36 per un importo complessivamente pari o superiore alla somma degli importi scaturenti dalle due tabelle.

Nei casi in cui il personale destinatario abbia percepito nel corso dell'anno 2022 compensi per conto terzi per un importo complessivamente inferiore alla somma degli importi scaturenti dalle due tabelle, l'importo del compenso in parola sarà rideterminato e liquidato in misura pari alla differenza tra la somma degli importi scaturenti dalle due tabelle e il totale dei suddetti importi maturati per conto terzi.

Nel caso in cui il personale abbia maturato nell'anno 2023 compensi di cui al sopracitato art. 45 del d.lgs. 31 marzo 2023, n.36:

1. per un importo complessivamente pari o superiore alla somma degli importi scaturenti dalle due tabelle, l'Ufficio Stipendi, in sede di pagamento dei decreti di liquidazione degli incentivi per funzioni tecniche predisposti dalle competenti aree dirigenziali, provvederà al recupero totale degli importi di cui alla lettera A), sia indicati nella tabella relativa alla performance organizzativa che indicati nella tabella relativa alla performance individuale;
2. per un importo complessivamente inferiore alla somma degli importi scaturenti dalle due tabelle, l'Ufficio Stipendi, in sede di pagamento dei decreti di liquidazione degli incentivi per funzioni tecniche predisposti dalle competenti aree dirigenziali, provvederà al recupero parziale, in misura pari all'incentivo per funzioni tecniche liquidato, degli importi di cui alla lettera A), sia indicati nella tabella relativa alla performance organizzativa che indicati nella tabella relativa alla performance individuale.

Gli importi recuperati di cui al punto 1 e 2 confluiranno nuovamente nel fondo del trattamento accessorio dell'anno successivo a quello in cui si effettua il recupero.

I premi di produttività di cui alle diverse tipologie del suindicato articolo sono cumulabili tra di loro e sono compatibili con i compensi per lavoro straordinario, con l'indennità ex art. 41 CCNL 27.01.05, con l'indennità di responsabilità; di converso sono incompatibili con le altre voci di trattamento accessorio disciplinate dall'art. 5 ad eccezione di quelle indicate al punto 16) (indennità di rischio chimico-biologico) e 17) (indennità di sportello).

➤ Per quanto concerne il **capo II, "Istituti economici per il personale inquadrato in categoria EP"** (cfr. artt. da 9 a 13), si dispone, tra l'altro:

- a) l'art. 12 disciplina la retribuzione di risultato, fissando la percentuale nel 20% della retribuzione di posizione. A tal riguardo si rammenta che l'art. 42, comma 3, lett. k), del CCNL comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.4.2018, demanda alla contrattazione collettiva integrativa "*i criteri generali per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati per il personale della categoria EP*" e che l'art. 76, comma 4, ultimo periodo, del CCN comparto Università del 16.10.2008, ancora vigente, dispone che "*l'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante è compreso tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione attribuita*";
- b) l'art. 11 ha previsto per l'anno 2023, un incremento dei valori della retribuzione di posizione, per le motivazioni ivi esplicitate. Si precisa che il predetto incremento rientra nel valore massimo della retribuzione di posizione fissato in Euro 14.000,00, ai sensi dell'art. 66 comma 2 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca in data 19.4.2018.

Per completezza d'informazione si ritiene doveroso precisare che, trovando detto incremento copertura nelle risorse variabili del fondo costituito per l'anno 2023, a partire al 1° gennaio 2024, nelle more della costituzione del nuovo fondo e delle eventuali modifiche che dovessero discendere dal nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro e dalle disposizioni legislative in merito, sarà corrisposta a tutto il personale inquadrato in categoria EP la retribuzione di posizione secondo i seguenti valori, indicati nella colonna "*Retribuzione di posizione di Ateneo attualmente in godimento*" del prospetto al citato articolo 11 e qui riportato (colonna B):

I fascia : Euro 6.175,00,  
II fascia : Euro 4.333,33,  
III fascia: Euro 3.358,33.

|   | <b>A</b>  | <b>B</b>  | <b>C</b>  | <b>D</b>   |
|---|---|---|---|--|
| <b>Fascia retributiva del personale di categoria EP</b> | <b>Retribuzione di posizione – importo base a.l. da CCNL comparto Università 16.10.2008</b> | <b>Retribuzione di posizione di Ateneo attualmente in godimento - importo base a.l.</b> | <b>Retribuzione di posizione di Ateneo - Importo incremento lordo anno 2023</b> | <b>Retribuzione di posizione di Ateneo - Importo complessivo lordo anno 2023</b> |
| I FASCIA  | 3.099,00  | 6.175,00  | 4.825,00  | 11.000,00  |
| II FASCIA   | 3.099,00  | 4.333,33  | 3.365,67  | 7.699,00   |
| III FASCIA  | 3.099,00  | 3.358,33  | 2.604,67  | 5.963,00   |



## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Per quanto concerne la costituzione dei fondi per il trattamento accessorio anno 2023 (fondo risorse decentrate categoria B, C e D, e Fondo per la retribuzione di posizione e risultato), si rimanda a tutto quanto già precisato a pagina 1 del presente documento.

Nell'esposizione seguente, il modulo 1 relativo a ciascun fondo recepisce in toto il corrispondente contenuto delle relazioni di accompagnamento ai suddetti fondi.

### **FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE CATEGORIE B, C E D EX ARTT. 63 E 64 CCNL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA 19.4.2018**

#### **MODULO 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.**

Per l'anno 2023 il **Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D** (ex art. 63 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018) ammonta ad **Euro 10.612.418,85**, secondo l'allegato A alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 95 del 29.11.2023, certificato da codesto Collegio con verbale n. 31 del 29.11.2023.

Conformemente a quanto prescritto dall'art. 63, comma 1, del sopracitato CCNL, che testualmente recita "*A decorrere dall'anno 2018, è istituito il nuovo "Fondo risorse decentrate", finanziato, in prima applicazione, dalle risorse stabili del precedente Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale, di cui all'art. 87 del CCNL 16/10/2008, come certificate dal Collegio dei revisori*", il fondo per l'anno 2023 è stato costituito partendo dall'importo delle risorse consolidate inserite nel Fondo anno 2022, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo n. 38 del 29.04.2022 e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 13 del 11.05.2022; tale importo era pari ad Euro € 2.832.186,75.

Corre l'obbligo di precisare che detto importo è già comprensivo dei tagli sanciti dalle sottoindicate disposizioni legislative:

- art. 1, comma 189, della Legge n. 266 del 23.12.2005 (Legge finanziaria 2006), come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del D.L. 112/2008 convertito con modifiche in Legge 133/2008, che dispone: "*A decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa [...] non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo di cui all'articolo 48, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, [...] ridotto del 10 per cento*";
- art 9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010, convertito con la Legge n. 122/2010, come modificato dal comma 456 della Legge n. 147 del 27.12.2013 (c.d. legge di stabilità 2014), che testualmente recita: "*A decorrere dal 1° gennaio 2011 [...] l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo*".

#### **1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

##### **- Risorse storiche consolidate**

Dall'importo della suindicata componente consolidata anno 2022 (Euro **2.832.186,75**), tenuto conto di quanto prescritto dall'art. 88, comma 4, del CCNL comparto Università del 16.10.2008 ("Al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo nei competenti capitoli di bilancio delle singole Amministrazioni [...]") è stato sottratto l'importo destinato alle progressioni economiche orizzontali nel contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 1.8.2022, pari ad Euro 342.235,57; pertanto **la componente consolidata anno 2023, al netto delle somme destinate alle PEO, è pari ad Euro 2.489.951,18**, così come era sia per il fondo anno 2022 che per i corrispondenti fondo anno 2021, anno 2020, anno 2019 e anno 2018.

L'art. 63, comma 2, dalle lettere a) ad f) elenca tassativamente le voci che stabilmente possono incrementare il fondo.

Ciò premesso, gli incrementi delle risorse stabili per l'anno 2023 ex art. 63, comma 2, del CCNL 19.4.2018 sono i seguenti:

incremento relativo alle voci previste dalle lettere a), c), e), come certificato dall'Ufficio Stipendi giusta nota prot. n. 51677 del 4.5.2023, complessivamente ammonta ad **Euro 334.708,27**, di cui:

- **Euro 318.659,52**, somma da considerare soggetta al limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, di cui Euro 8.031,03 relativi a incrementi dei differenziali di posizione economica delle unità di personale tecnico-amministrativo inquadrato nelle categorie B, C e D cessate dal servizio nell'anno 2022, ma con effetto retroattivo a decorrere dall'anno 2021),
- **Euro 16.048,75** relativi a incrementi dei differenziali di posizione economica delle unità di personale tecnico-amministrativo inquadrato nelle categorie B, C e D cessate dal servizio nell'anno 2022, somma da considerare non soggetta al limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 ai sensi del citato art. 11 del Decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito in legge n. 12 dell'11 febbraio 2019;

**INCREMENTO RISORSE STABILI anno 2023**

|                                     |   |                   |
|-------------------------------------|---|-------------------|
| ART. 63, C.2, LETT.A CCNL 19.4.2018 | RIA CESSATI 2022 categorie B, C e D (misura intera in ragione di anno)  | 19.454,75         |
| ART. 63, C.2, LETT.A CCNL 19.4.2018 | RIA CESSATI 2022 categorie B, C e D CON EFFETTO RETROATTIVO A DECORRERE DAL 2021 (misura intera in ragione di anno)                                       | -                 |
| ART. 63, C.2, LETT.C CCNL 19.4.2018 | RISORSE ASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2, CO. 3, D.LGS 165/2001   | -                 |
| ART. 63, C.2, LETT.E CCNL 19.4.2018 | DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI ANNO 2022 categorie B, C e D (misura intera in ragione di anno)  | 291.173,74        |
| ART. 63, C.2, LETT.E CCNL 19.4.2018 | DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI ANNO 2022 CON EFFETTO RETROATTIVO A DECORRERE DAL 2021 categorie B, C e D (misura intera in ragione di anno) | 8.031,03          |
| <b>TOTALE</b>                       |   | <b>318.659,52</b> |

**INCREMENTO RISORSE STABILI anno 2023 NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75 in applicazione dell'art. 11 del DL 135/2018 convertito con modificazioni in Legge 12/2019**

|   |   |                     |
|---|---|---------------------|
| ART. 63, C.2, LETT.E CCNL 19.4.2018                 | Incrementi DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI categorie B, C e D ANNO 2022 previsti dal CCNL 19.4.2018, successivamente all'entrata in vigore D.Lgs. 75/2017 (misura intera in ragione di anno) | 16.048,75           |
| ART. 63, C.2, LETT.F CCNL 19.4.2018                 | Incremento dello 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B,C e D, con destinazione vincolata alle progressioni economiche di cui all'art. 64 co. 2, lett. e)                | 70.490,83           |
| ART. 64, C.2, LETT.E CCNL 19.4.2018                 | QUOTA PARTE DELLA COMPONENTE UTILIZZATA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI BANDITE E CONCLUSE NEL 2020 (art. 88, co. 4, CCNL 16.10.2008)  | - 70.490,83         |
| <b>TOTALE</b>                                       |   | <b>16.048,75</b>    |
| <b>TOTALE COMPONENTE INCREMENTO RISORSE STABILI</b> |   | <b>334.708,27</b>   |
| <b>TOTALE COMPONENTE CONSOLIDATA ANNO 2023</b>      |   | <b>2.824.659,45</b> |

Pertanto, l'importo complessivo della componente consolidata anno 2023 ammonta ad **Euro 2.824.659,45**.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

(Voce non pertinente)

**1.2 - Sezione II – Risorse variabili**

Sotto la voce "Risorse variabili" possono confluire nel fondo quelle tassativamente individuate dall'art. 63, comma 3, lettere da a) ad f). Nello specifico nel fondo sono state riportate esclusivamente le voci relative alle lettere a), c), d), e) ed f).

In particolare, le somme relative alla lettera d) - ratei di differenziali e ratei RIA relativi ai cessati nel corso dell'anno 2022, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, - come certificate dall'Ufficio Stipendi giusta mail del 29/03/2023 - complessivamente ammontano ad Euro **151.195,92**.

| <b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75</b>        |   |                     |
|--|---|---------------------|
| ART. 63, C.3, LETT.D CCNL 19.4.2018  | RATEI DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI ANNO 2022 CATEGORIE B, C e D (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione)  | 136.831,00          |
| ART. 63, C.3, LETT.D CCNL 19.4.2018  | RATEI DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI ANNO 2022 CON EFFETTO RETROATTIVO A DECORRERE DAL 2021 CATEGORIE B, C e D (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione) | 1.071,37            |
| ART. 63, C.3, LETT.D CCNL 19.4.2018  | RATEI RIA CESSATI 2022 categorie B, C e D (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione)  | 13.293,55           |
| ART. 63, C.3, LETT.D CCNL 19.4.2018  | RATEI RIA CESSATI 2022 categorie B, C e D con effetto retroattivo a decorrere da 2021 (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione)  | -                   |
| ART. 63, C.3, LETT.F , CCNL 19.4.2018  | COMPONENTE INTEGRATIVA  | 2.070.000,00        |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75</b> |   | <b>2.221.195,92</b> |

Con riferimento alle risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2017, si rammenta che - in linea con gli elementi desumibili dall'ultima nota circolare relativa al conto annuale (allegato alla circolare MEF 18 prot. 188503 del 28.6.2021, cfr. pagg. 164/165 e pagg. 167/168, e allegato alla circolare MEF 25 Prot. 164196 del 10/06/2022, relativa al conto annuale 2021, cfr. pagg. 164/165), con i consolidati orientamenti della Corte dei Conti in merito sia agli incentivi tecnici sia alle liquidazioni per sentenze favorevoli all'ente ex R.D. 1578/1933 e con il parere della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 257831 del 18 dicembre 2018 - non sono da considerare assoggettate al predetto limite:

- 1) gli incrementi dei differenziali di posizione economica cessati nell'anno precedente, previsti dal CCNL 6.12.2022, successivamente all'entrata in vigore D.Lgs. 75/2017 (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione) (art. 63, c.3, lett.d CCNL 19.4.2018),
- 2) le somme derivanti dal Fondo Comune di Ateneo relativo all'anno precedente (art. 63, c.3, lett.a CCNL 19.4.2018),
- 3) i risparmi accertati a consuntivo sulle risorse del fondo straordinario anno 2022 - art. 63, c.3, lett.e CCNL 19.4.2018,
- 4) le quote incentivi funzioni tecniche (art. 63, c.3, lett.c , CCNL 19.4.2018 e art. 113 Dlgs 50/2016),
- 5) le risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici (art. 63, c.3, lett.c , CCNL 19.4.2018),
- 6) le somme non utilizzate nell'anno precedente (art. 64, c. 6, CCNL 19.4.2018).

Ciò premesso, si evidenzia che le somme non utilizzate ex art. 64, co. 6, CCNL 19.4.2018 sono esposte al netto delle riduzioni operate in applicazione dell'art. 71, L. 133/2008, pari a Euro 18.462,63, così come comunicato dall'Ufficio Stipendi con mail del 29/03/2023.

| <b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75</b>        |   |                     |
|--|---|---------------------|
| ART. 63, C.3, LETT.D CCNL 19.4.2018  | Incrementi DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI categorie B, C e D ANNO 2022 previsti dal CCNL 19.4.2018, successivamente all'entrata in vigore D.Lgs. 75/2017 (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione) | 6.390,98            |
| ART. 63, C.3, LETT.A CCNL 19.4.2018  | FONDO COMUNE DI ATENEO ANNO 2022 CATEGORIE B-C-D  | 869.459,05          |
| ART. 63, C.3, LETT.E CCNL 19.4.2018  | RISPARMI ACCERTATI A CONSUNTIVO SULLE RISORSE DEL FONDO STRAORDINARIO ANNO 2022   | 65.407,51           |
| ART. 63, C.3, LETT.E CCNL 19.4.2018  | ULTERIORI RIVENIENZE SU RISPARMI ACCERTATI SULLE RISORSE DEL FONDO STRAORDINARIO PER GLI ANNI DAL 2017 AL 2021  | 24.078,40           |
| ART. 63, C.3, LETT.C , CCNL 19.4.2018 - ART. 113 DLgs 50/2016  | QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (anni dal 2016 al 2022)   | 4.159.153,85        |
| ART. 63, C.3, LETT.C , CCNL 19.4.2018  | RISORSE DERIVANTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE CHE PREVEDANO SPECIFICI TRATTAMENTI ECONOMICI  | -                   |
| DM 445 DEL 6.5.2022 E CIRCOLARE MUR N. 12441 DELL'11.10.2023   | QUOTA PUNTO ORGANICO TRATTAMENTO ACCESSORIO   | 480.271,29          |
| ART. 64, C. 6, CCNL 19.4.2018  | Somme non utilizzate anno 2022  | 48.326,96           |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75</b> |   | <b>5.653.088,04</b> |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2023</b>  |   | <b>7.874.283,96</b> |

In merito alle somme per incentivi funzioni tecniche (art. 63, c.3, lett.c , CCNL 19.4.2018 e art. 113 Dlgs 50/2016), si evidenzia che gli importi da corrispondere sono stati trasmessi dall'Area Edilizia, con note protocollo numeri 3050/2022, 41320/2022 e 52626/2023 e dall'Area Attività Contrattuale, con nota protocollo n. 53178/2023, a seguito di attività ricognitiva (anni dal 2016 al 2022) degli “appalti di lavori, servizi e forniture per i quali il bando di gara o la lettera di invito sono stati rispettivamente pubblicati e trasmessi successivamente alla data del 19.04.2016, data di entrata in vigore del D.lgs. 50/2016” (cfr. art 15 regolamento di ateneo in materia di costituzione e ripartizione del fondo incentivante di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016 emanato con DR 4446 DEL 28.10.2021).

Con riferimento alla componente integrativa di cui all'art. 63, comma3, lettera f), si evidenzia che il predetto articolo, richiamando l'art. 87, comma 2, del CCNL comparto Università del 16.10.2008, consente l'inserimento di risorse aggiuntive *“stanziare dall'amministrazione, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte al maggiore impegno richiesto al personale di categoria B, C e D per l'attivazione di nuovi servizi o l'accrescimento di quelli esistenti, anche in attuazione di programmi comunitari”*. Si rammenta il contenuto del sopracitato art. 87, comma 2, che testualmente dispone: *“In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, le amministrazioni, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio”*.

**Tale componente integrativa nel Fondo anno 2023 ammonta, come già per i Fondi 2022,2021, 2020, 2019, 2018, 2017 e 2016, ad Euro 2.070.000,00, al netto degli oneri.**

L'inserimento di tale componente integrativa trova il proprio fondamento nelle seguenti motivazioni

1. le azioni di miglioramento previste con decreto del Direttore Generale n. 162 del 21 febbraio 2023, che hanno inciso nell'Amministrazione Centrale già in gran parte con decorrenza 1.3.2023 e che continueranno ad incidere nel corso del corrente anno sia sulle predette strutture che sulle altre strutture dell'Ateneo;
2. lo sforzo amministrativo/organizzativo a cui è chiamato l'Ateneo, con il coinvolgimento di tutto il personale tecnico-amministrativo, per dare concreta attuazione al PNRR;
3. la visita AVA3 programmata dall'ANVUR per il primo semestre 2025, con azioni che già si stanno ponendo in essere nel corso dell'anno 2023;
4. nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 132 del 28.3.2023 e assestato con delibera del 28.6.2023, il Direttore Generale ha inserito il paragrafo denominato *“Obiettivi organizzativi trasversali”*, che individua e riassume le azioni di miglioramento continuo che l'Ateneo intende promuovere e che coinvolgono tutto il personale tecnico-amministrativo, avendo un impatto su tutta l'organizzazione dell'Ateneo.

### **1.3 Sezione III – Decurtazione del Fondo**

Come già riportato nei righi precedenti, si rammenta che la soluzione prospettata nella presente relazione, suffragata anche dagli approfondimenti effettuati in materia, come già illustrato nella parte introduttiva, consiste nell'effettuare, ai fini del rispetto del limite di cui al citato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 **il raffronto tra il valore complessivo, anno 2023, dei fondi ex artt. 63 (per il personale in categorie B, C e D) e 65 (per il personale in categoria EP) CCNL 19.4.2018 e il valore complessivo, anno 2016, dei corrispondenti fondi ex artt. 87 (per il personale in categorie B, C e D) e 90 (per il personale in categoria EP) del CCNL comparto Università 16.10.2008 e, in presenza di un importo complessivamente superiore, apportare la relativa decurtazione.**

Da tutto quanto sopra esposto, si evidenzia che non sono assoggettate al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 le seguenti somme, per un importo complessivo pari a Euro **5.653.088,04** :

| <b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75</b>        |   |                     |
|--|---|---------------------|
| ART. 63, C.3, LETT.D CCNL 19.4.2018  | Incrementi DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI categorie B, C e D ANNO 2022 previsti dal CCNL 19.4.2018, successivamente all'entrata in vigore D.Lgs. 75/2017 (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione) | 6.390,98            |
| ART. 63, C.3, LETT.A CCNL 19.4.2018  | FONDO COMUNE DI ATENEIO ANNO 2022 CATEGORIE B-C-D   | 869.459,05          |
| ART. 63, C.3, LETT.E CCNL 19.4.2018  | RISPARMI ACCERTATI A CONSUNTIVO SULLE RISORSE DEL FONDO STRAORDINARIO ANNO 2022   | 65.407,51           |
| ART. 63, C.3, LETT.E CCNL 19.4.2018  | ULTERIORI RIVENIENZE SU RISPARMI ACCERTATI SULLE RISORSE DEL FONDO STRAORDINARIO PER GLI ANNI DAL 2017 AL 2021  | 24.078,40           |
| ART. 63, C.3, LETT.C , CCNL 19.4.2018 - ART. 113 DLgs 50/2016  | QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (anni dal 2016 al 2022)   | 4.159.153,85        |
| ART. 63, C.3, LETT.C , CCNL 19.4.2018  | RISORSE DERIVANTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE CHE PREVEDANO SPECIFICI TRATTAMENTI ECONOMICI  | -                   |
| DM 445 DEL 6.5.2022 E CIRCOLARE MUR N. 12441 DELL'11.10.2023   | QUOTA PUNTO ORGANICO TRATTAMENTO ACCESSORIO   | 480.271,29          |
| ART. 64, C. 6, CCNL 19.4.2018  | Somme non utilizzate anno 2022  | 48.326,96           |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75</b> |   | <b>5.653.088,04</b> |

Ciò posto, a riprova del rispetto dei limiti legislativi e contrattuali, si riporta la seguente tabella da cui si rilevano gli importi dei fondi anno 2023 (per il dettaglio sulla costituzione del fondo ex art. 65 del CCNL 19.4.2018, si rimanda alla successiva sezione B) e dei corrispondenti fondi anno 2016 e la conseguente decurtazione da operare sul totale ai fini del rispetto del limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2017.

|  | Fondo B-C-D         | Fondo EP          | TOTALE              |
|--|---------------------|-------------------|---------------------|
| Totale fondo anno 2023   | 10.698.943,41       | 2.281.027,14      | 12.975.473,90       |
| Somme non soggette al limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2017  | - 5.669.136,79      | - 1.417.354,92    | - 2.408.413,78      |
| <b>Ammontare anno 2023, al netto delle voci non soggette al limite dell'art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2017, su cui effettuare il calcolo della detrazione</b>                   | <b>5.029.806,62</b> | <b>863.672,22</b> | <b>5.981.330,51</b> |
| Importi anno 2016 virtualmente rideterminati, al netto delle voci non soggette al limite dell'art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2017, su cui effettuare il calcolo della detrazione | <b>5.265.619,21</b> | <b>832.065,61</b> | <b>6.097.684,82</b> |
| Detrazione da operare ai sensi dell'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25.5.2017  |                     |                   | -                   |

|   | Fondo B-C-D          | Fondo EP            | Totale complessivo   | Non soggette al limite | TOTALE da confrontare |
|---|----------------------|---------------------|----------------------|------------------------|-----------------------|
| Totale fondo anno 2023  | 10.698.943,41        | 2.281.027,14        | 12.979.970,55        | - 7.086.491,71         | 5.893.478,84          |
| Detrazione da operare ai sensi dell'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25.5.2017 | -                    | -                   | -                    |                        |                       |
| <b>Totale fondo anno 2023, al netto della detrazione</b>  | <b>10.698.943,41</b> | <b>2.281.027,14</b> | <b>12.979.970,55</b> | <b>- 7.086.491,71</b>  | <b>5.893.478,84</b>   |

Sulla scorta di quanto già fatto in sede di costituzione dei fondi ex artt. 63 e 65 per l'anno 2018, per l'anno 2019, per l'anno 2020, per l'anno 2021 e per l'anno 2022, si è provveduto ad applicare l'ulteriore taglio correttivo previsto nel 2018 dal Collegio dei Revisori dei Conti nel verbale n. 18 del 27.7.2018, utilizzando il medesimo criterio di calcolo basato sul raffronto tra i fondi da costituire per l'anno 2023, quelli costituiti per l'anno 2016 e quelli relativi al 2016 come derivanti dalla ricostruzione della *factio*, in particolare tra le somme nei tre casi soggette al suddetto limite imposto dall'art. 23 e quelle non soggette a tale limite.

|                                 | BCD           |              |                      | EP           |              |                     | Totali        |              |                      |
|---------------------------------|---------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|---------------------|---------------|--------------|----------------------|
|                                 | totale        | fuori limite | limite               | totale       | fuori limite | limite              | totale        | fuori limite | limite               |
| 2016 c                          | 5.739.266,38  | 672.980,65   | 5.066.285,73         | 736.171,85   |              | 736.171,85          | 6.475.438,23  | 672.980,65   | 5.802.457,58         |
| 2016 f                          | 5.907.341,25  | 641.722,04   | 5.265.619,21         | 863.324,22   | 31.258,61    | 832.065,61          | 6.770.665,47  | 672.980,65   | 6.097.684,82         |
| 2023                            | 10.698.943,41 | 5.669.136,79 | 5.029.806,62         | 2.281.027,14 | 1.417.354,92 | 863.672,22          | 12.979.970,55 | 7.086.491,71 | 5.893.478,84         |
| diff 16-23                      | 4.959.677,03  | 4.996.156,14 | -36.479,11           | 1.544.855,29 | 1.417.354,92 | 127.500,37          | 6.504.532,32  | 6.413.511,06 | 91.021,26            |
|                                 |               |              |                      |              |              |                     |               |              |                      |
| Ipotesi iniziale 2023           |               |              | 10.698.943,41        |              |              | 2.281.027,14        |               |              | 12.979.970,55        |
| <b>Tagli da operare</b>         |               |              | <b>91.021,26</b>     |              |              | <b>0,00</b>         |               |              | <b>91.021,26</b>     |
| <b>Importi 2023 ricalcolati</b> |               |              | <b>10.607.922,15</b> |              |              | <b>2.281.027,14</b> |               |              | <b>12.888.949,29</b> |

L'ulteriore taglio derivante da tale calcolo (pari a Euro 91.021,26) è stato quindi effettuato in percentuale in base alla consistenza del personale tecnico-amministrativo alla data dell'1.1.2023:

|  | B-C-D       | EP        |
|--|-------------|-----------|
| <b>Consistenza personale TA all'1.1.2023</b> | <b>1842</b> | <b>91</b> |
| Consistenza Percentuale                      | 0,95        | 0,05      |

|   | Fondo B-C-D          | Fondo EP            |
|---|----------------------|---------------------|
| Fondo al netto dell'ulteriore taglio  | 10.698.943,41        | 2.281.027,14        |
| Ulteriore taglio ex art.23, co 2, D.Lgs n.75/2017 (proporzionale alla consistenza del personale t.a. al 01.01.2023) | - 86.524,55          | - 4.496,71          |
| <b>TOTALE FONDO ANNO 2023</b>   | <b>10.612.418,85</b> | <b>2.276.530,44</b> |

Pertanto, l'importo complessivo del fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D ammonta ad Euro **10.612.418,85** (di cui 2.824.659,45 pari alla componente consolidata ed Euro 7.787.759,40 pari alle risorse variabili).

Di tale importo:

- la somma di Euro 334.708,27 è già stata finalizzata alle Progressioni Economiche Orizzontali anno 2023, oggetto di stralcio di Contratto Collettivo Integrativo già sottoscritto in data 1.8.2023,
- la somma di Euro 4.159.153,85 è destinata al pagamento delle quote di incentivi per funzioni tecniche, e pertanto **l'importo complessivamente disponibile per la contrattazione integrativa sugli altri istituti destinati al personale inquadrato nelle categorie B, C e D ammonta a complessivi Euro 6.118.556,73.**

#### 1.4 Sezione IV – Sintesi del Fondo sottoposto a certificazione (Totale sezione I + totale sezione II)

- a) **Totale risorse fisse** aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3. Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano ad **Euro 2.824.659,45** scaturenti dalla somma delle “*Risorse storiche consolidate*” pari ad **Euro 2.489.951,18**, come risultanti alla sezione I, e degli “*Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL*” pari ad **Euro 334.708,27**.
- b) **Totale risorse variabili** sottoposte a certificazione determinate dal totale della sezione III.1.2, eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3.

**Le risorse variabili** sono pari ad **Euro 7.787.759,40** (di cui 2.070.000,00 corrispondono alle risorse aggiuntive).

c) **Totale fondo sottoposto a certificazione**, determinato dalla somma delle due voci precedenti pari ad Euro **10.612.418,85**, al lordo della detrazione da operare ai sensi dell'art.23, comma 2, del Decreto Legislativo n.75 del 25.05.2017 che è pari a zero. L'importo oggetto della presente certificazione, pari al suddetto totale detratta la somma già finalizzata alle PEO anno 2023 con CCI del 1.8.2023, per Euro 334.708,27, e delle quote destinate agli incentivi tecnici per Euro 4.159.153,85 ammonta a complessivi Euro **6.118.556,73**.

**1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

(Voce non pertinente).

**MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

(Voce non pertinente).

**2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Per l'anno 2023 l'ammontare utilizzabile del fondo di cui al presente articolo, pari ad Euro **6.118.556,73**, oltre oneri a carico Ente, è ripartito tra i seguenti istituti:

|  |                          |
|--|--------------------------|
| <b>Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D, al netto:</b><br>- delle somme destinate alle Progressioni Economiche Orizzontali anno 2023 (Euro 334.708,27), già oggetto di accordo stralcio del contratto integrativo sulle Progressioni Economiche Orizzontali sottoscritto in data 1.8.2023,<br>- delle quote degli incentivi per funzioni tecniche (Euro 4.159.153,85). | <b>Euro 6.118.556,73</b> |
| Indennità ex art. 41, comma 4, del CCNL 27.01.2005, come confermata dall'art. 64, comma 5, del CCNL 19.04.2018   | Euro <b>2.995.859,00</b> |
| Premi correlati alla performance organizzativa (art. 64, comma 2, lett. a) del CCNL 19.04.2018) - Importo pari ad almeno il 30% delle risorse variabili, con esclusione delle lettere c), f) dell'art. 63, comma 3 (in adempimento all'art. 64, comma 3, del CCNL 19.04.2018, che fissa quale percentuale minima il 30% di tali risorse, nella fattispecie pari a Euro 256.296,94)   | Euro <b>1.042.815,22</b> |
| Premi correlati alla performance individuale (art. 64, comma 2, lett. b) del CCNL 19.04.2018)  | Euro <b>742.811,41</b>   |
| Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle categorie B, C e D, in particolare: ad obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, a particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, alla reperibilità (art. 64, comma 2, lett. c) del CCNL 19.04.2018)   | Euro <b>650.323,10</b>   |
| Indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità, per il personale della categoria D con incarichi, formalmente conferiti dal Direttore Generale dell'Università o dal Rettore, secondo la disciplina di cui all'art. 91 del CCNL del 16/10/2008 (art. 64, comma 2, lett. d) del CCNL 19.04.2018)  | Euro <b>591.748,00</b>   |
| Maggiorazione indennità di responsabilità per posizioni maggiormente complesse annualità 2023  | Euro <b>95.000,00</b>    |

**2.3 Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

(Voce non pertinente).

**2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a. totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

L'importo é attualmente preventivato in euro **4.493.862,12** (334.708,27 PEO 2023 + 4.159.153,85 destinata alle quote per incentivi funzioni tecniche).

b. totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2

L'importo complessivo delle destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo è pari ad Euro **6.118.556,73**.

- c. totale dell'eventuali destinazioni ancora da regolare come esposte nella sezione III.2.3 (Voce non pertinente).
- d. totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV del modulo 1(moduli 1 costituzione del fondo).

Il totale ammonta ad Euro **10.612.418,85**.

## **2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

(Voce non pertinente).

## **2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

Con riferimento alla costituzione del fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D, di cui agli artt. 63 e 64 del C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018, relativi all'anno 2023, si è ritenuto opportuno applicare l'ulteriore taglio correttivo proposto nel 2018 dal Collegio dei Revisori dei Conti nel verbale n. 18 del 27.7.2018 scaturente dal medesimo criterio di calcolo, in maniera proporzionale ai due fondi, in relazione alla consistenza all'1.1.2023 del personale tecnico-amministrativo inquadrato nelle categorie B, C e D e del personale tecnico-amministrativo inquadrato nella categoria EP.

## **MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| <b><u>Schema generale, meramente ricognitivo, riassuntivo e di confronto</u></b> | <b>anno 2022</b>    | <b>anno 2023</b>     |
|--|---------------------|----------------------|
| risorse fisse  | 2.489.951,21        | 2.489.951,18         |
| componente destinata a progr. orizz. - art. 87, c.1, lett.e CCNL 16.10.2008      | 342.235,57          | 334.708,27           |
| risorse variabili soggette al limite di cui art.23,co.2 D.Lgs.75/2017            | 2.227.664,37        | 2.221.195,92         |
| risorse variabili non soggette al limite di cui art.23,co.2 D.Lgs.75/2017 di cui | 697.135,27          | 5.653.088,04         |
| somme non utilizzate anno precedente   | 95.719,94           | 48.326,96            |
| Fondo Comune di Ateneo   | 564.490,53          | 869.459,05           |
| Risparmi sulle risorse del Fondo Straordinario                                   | 30.000,00           | 65.407,51            |
| Ulteriori rivenienze su risparmi fondo lavoro straordinario anni precedenti      |                     | 24.078,40            |
| riduzione lineare da operare ex art. 23 co.2 , D.Lgs. 75/2017                    | 0                   | 0                    |
| Ulteriore taglio ex art.23, co.2 D.Lgs.75/2017                                   | 0                   | - 86.524,560         |
|  | <b>5.756.986,42</b> | <b>10.612.418,85</b> |
| Già utilizzati per Progressioni Economiche Orizzontali 2023 (CCI 1.8.2023)       |                     | -334.708,27          |
| Quote incentivi per funzioni tecniche  |                     | -4.159.153,85        |
| <b>Disponibile per contrattazione</b>  |                     | <b>6.118.556,73</b>  |

## **MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con gli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Si evidenzia che, ai fini del rispetto dei limiti di spesa, già la nota illustrativa al Bilancio di Previsione Annuale Autorizzatorio Unico di Ateneo per l'esercizio contabile 2023, in corrispondenza del conto CA.04.41.01.02.04 "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato (ti)", che ospita, tra l'altro, anche l'ammontare del fondo in discorso, dà atto che tale stanziamento di bilancio contempla tutte le riduzioni di legge ai sensi della normativa vigente.



#### 4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si precisa che il rispetto del limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato come risulta dal Bilancio Unico di Ateneo d'esercizio 2022 approvato dal Consiglio di Amministrazione nell'adunanza del 28.06.2023 con delibera n.46.

#### 4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In merito alla copertura economica si fa presente che l'importo complessivo del fondo sottoposto a certificazione, pari ad **Euro 6.118.556,73**, trova copertura come segue:

| CONTO             |  | FONDO DA SOTTOPORRE A CERTIFICAZIONE | Stanziamento Bilancio di Previsione 2023 | VARIAZIONE CONTESTUALE PROVENTI/ONERI DAL CONTO CA.03.34.03.03.01 - Proventi interni fca | VARIAZIONE CONTESTUALE PROVENTI/ONERI DAL CONTO CA.03.31.01.01.01 - Fondo per il Finanziamento Ordinario | UTILIZZO FONDO EX ART. 65 AL 31.12.2022 | CCNL 19.04.2018 |
|-------------------|--|--------------------------------------|--|--|--|---|-----------------|
| CA.04.41.01.02.04 | Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato (ti) | 6.118.556,73                         | 5.111.136,55                             | 151.606  | 480.271  | 375.543,11                              |                 |

oltre oneri previdenziali ed assistenziali per **Euro 2.000.768,05**:

| CONTO             |  | ONERI SU FONDO DA SOTTOPORRE A CERTIFICAZIONE | Stanziamento Bilancio di Previsione 2023 | VARIAZIONE CONTESTUALE PROVENTI/ONERI DAL CONTO CA.03.34.03.03.01 - | VARIAZIONE CONTESTUALE PROVENTI/ONERI DAL CONTO CA.03.31.01.01.01 - | UTILIZZO FONDO EX ART. 65 AL 31.12.2022 | CCNL 19.04.2018 |
|-------------------|--|---|--|---|---|---|-----------------|
| CA.04.41.01.02.04 | Contributi obbligatori per il personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato (ti)                | 1.480.690,73                                  | 1.236.895,05                             | 36.688,60   | 116.225,65  | 243.795,68                              |                 |
| CA.04.41.01.02.04 | Contributi per inden.fine serv. e tfr per il personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato (ti) |   |  |   |   |   |                 |
| CA.04.41.01.02.04 | Irap per il personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato (ti)                                  | 520.077,32                                    | 434.446,61                               | 12.886,49   | 40.823,06   | 85.630,72                               |                 |
|                   |  | <b>2.000.768,05</b>                           | <b>1.671.341,65</b>                      | <b>49.575,09</b>  | <b>157.048,71</b>   | <b>329.426,40</b>                       |                 |

#### **FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE PER LA CATEGORIA EP EX ARTT. 65 E 66 CCNL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA 19.4.2018)**

##### **MODULO 1 – La costituzione del fondo**

Per l'anno 2023 il **Fondo per la retribuzione di posizione e risultato per la categoria EP** (ex art. 65 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018) ammonta ad **Euro 2.276.530,44**, secondo l'allegato B alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 95 del 29.11.2023, certificato da codesto Collegio con verbale n. 31 del 29.11.2023.

Sulla scorta di quanto già fatto in sede di costituzione dei fondi ex artt. 63 e 65 per l'anno 2022, si è ritenuto opportuno applicare l'ulteriore taglio correttivo, proposto nel 2018 dal Collegio dei Revisori dei Conti nel verbale n. 18 del 27.7.2018, utilizzando il medesimo criterio di calcolo.

Pertanto, per l'anno 2023 il **Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP** (ex art. 65 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018) ammonta ad Euro **964.214,69**, oltre Euro **44.430,93** destinato alle PEO 2023. Euro **12.637,40** destinato a compensi avvocati carico controparti ed **Euro**

**1.255.247,42** per quote incentivi funzioni tecniche, per un totale così di Euro **2.276.530.44**, secondo l'allegato B1) alla delibera del Consiglio di Amministrazione n.95 del 29.11.2023.

Conformemente a quanto prescritto dall'art. 65, comma 1, del sopracitato CCNL, che testualmente recita "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili dell'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori", il fondo in parola è stato costituito partendo dall'importo delle risorse consolidate inserite nel Fondo anno 2017, costituito con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 34 del 30.3.2017, come rettificato con delibera CdA dell'11.7.2017, e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbali n. 4 del 1°6.2017 e n. 6 del 12.7.2017; tale importo era pari ad Euro **801.144,68**.

Corre l'obbligo di precisare che detto importo è già comprensivo dei tagli sanciti dalle sottoindicate disposizioni legislative:

- art. 1, comma 189, della Legge n. 266 del 23.12.2005 (Legge finanziaria 2006), come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del D.L. 112/2008 convertito con modifiche in Legge 133/2008, che dispone: "A decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa [...] non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo di cui all'articolo 48, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, [...] ridotto del 10 per cento»;
- art 9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010, convertito con la Legge n. 122/2010, come modificato dal comma 456 della Legge n. 147 del 27.12.2013 (c.d. legge di stabilità 2014), che testualmente recita: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 [...] l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

Il suddetto importo della componente consolidata anno 2017 è stato confermato nei fondi certificati per i successivi anni 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022, come si evidenzia dal prospetto seguente:

| Fondo certificato anno: | Componente consolidata al netto delle PEO anno precedente | Totale incremento risorse stabili anno in corso | Totale componente consolidata anno in corso | Importo PEO effettuate anno in corso | Componente consolidata anno successivo |
|-------------------------|---|---|---|--------------------------------------|--|
| <b>2018</b>             | 801.144,68  | 43.997,55                                       | 845.142,23                                  | 43.997,55                            | 801.144,68                             |
| <b>2019</b>             | 801.144,68  | 106.093,54                                      | 907.238,22                                  | 106.093,54                           | 801.144,68                             |
| <b>2020</b>             | 801.144,68  | 51.453,25                                       | 852.597,93                                  | 51.453,25                            | 801.144,68                             |
| <b>2021</b>             | 801.144,68  | 37.098,20                                       | 838.242,88                                  | 37.098,20                            | 801.144,68                             |
| <b>2022</b>             | 801.144,68  | 33.622,20                                       | 834.766,88                                  | 33.622,20                            | 801.144,68                             |

Come si evince dal prospetto, dall'importo di Euro 834.766,88 pari alla componente consolidata anno 2022, è stato sottratto l'importo destinato alle progressioni economiche orizzontali per il personale inquadrato nella categoria EP nel Contratto Collettivo Integrativo anno 2022, sottoscritto in data 1.8.2022, pari ad Euro 33.622,20; pertanto la componente consolidata anno 2022, al netto delle somme destinate alle PEO, è pari ad Euro 801.144,68, così come era sia per il fondo anno 2022 che per i corrispondenti fondo anno 2021, anno 2020, anno 2019, anno 2018, anno 2017 e anno 2016.

Per il Fondo anno 2023, dall'importo della suindicata componente consolidata anno 2022 è stato sottratto l'importo destinato alle progressioni economiche orizzontali per progressioni bandite e concluse nel 2022, pari ad Euro 33.622,20; pertanto la **componente consolidata anno 2023, al netto delle somme destinate alle PEO**, è pari ad Euro **801.144,68**, così come era sia per il fondo anno 2022 che per i corrispondenti fondi degli anni precedenti a decorrere dal 2016.

### **1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

- Risorse storiche consolidate

Partendo dall'importo del Fondo per l'anno 2018, le risorse storiche consolidate ammontano ad Euro **801.144,68**.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

L'art. 65, comma 2, dalle lettere a) a e) elenca tassativamente le voci che stabilmente possono incrementare il fondo.

Ciò premesso, gli incrementi delle risorse stabili per l'anno 2023 ex art. 65, comma 2, del CCNL 19.4.2018 sono i seguenti:

1) incremento relativo alle voci previste dalle lettere a) e d), come certificato dall'Ufficio Stipendi con nota prot. n. 51677 del 4.5.2023, che complessivamente ammonta ad **Euro 44.430,93**, di cui:

- **Euro 41.638,82**, somma da considerare soggetta al limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, di cui **Euro 8.743,98** relativi a incrementi dei differenziali di posizione economica delle unità di personale tecnico-amministrativo inquadrato nella categoria EP cessate dal servizio nell'anno 2022, ma con effetto retroattivo a decorrere dall'anno 2021),
- **Euro 2.792,10** relativi a incrementi dei differenziali di posizione economica delle unità di personale tecnico-amministrativo inquadrato nella categoria EP cessate dal servizio nell'anno 2022, previsti dal CCNL 6.12.2022, successivamente all'entrata in vigore D.Lgs. 75/2017, somma da considerare non soggetta al limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 ai sensi del citato art. 11 del Decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito in legge n. 12 dell'11 febbraio 2019

| <b>INCREMENTO RISORSE STABILI anno 2023</b>   |   |                   |
|---|---|-------------------|
| ART. 65, C.2, LETT.A, CCNL 19.4.2018  | RIA CESSATI 2022 categoria EP (misura intera in ragione di anno)  | 1.747,59          |
| ART. 65, C.2, LETT.A, CCNL 19.4.2018  | RIA CESSATI 2022 CON EFFETTO RETROATTIVO A DECORRERE DAL 2021 categoria EP (misura intera in ragione di anno)   | -                 |
| ART. 65, C.2, LETT.B, CCNL 19.4.2018  | RISORSE ASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2, CO. 3, D.LGS 165/2001   | -                 |
| ART. 65, C.2, LETT.D, CCNL 19.4.2018  | DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI ANNO 2022 categoria EP (misura intera in ragione di anno)  | 31.147,26         |
| ART. 65, C.2, LETT.D, CCNL 19.4.2018  | DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI ANNO 2022 CON EFFETTO RETROATTIVO A DECORRERE DAL 2021 categoria EP (misura intera in ragione di anno)                                   | 8.743,98          |
| <b>TOTALE</b>   |   | <b>41.638,83</b>  |
| <b>INCREMENTO RISORSE STABILI anno 2023 NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75 in applicazione dell'art. 11 del DL 135/2018 convertito con modificazioni in Legge 12/2019</b> |   |                   |
| ART. 65, C.2, LETT.D, CCNL 19.4.2018  | Incrementi DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI categoria EP ANNO 2022 previsti dal CCNL 19.4.2018, successivamente all'entrata in vigore D.Lgs. 75/2017                      | 2.792,10          |
| ART. 65, C.2, LETT.E CCNL 19.4.2018   | Incremento dello 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale della categoria EP, con destinazione vincolata alle progressioni economiche di cui all'art. 66 co. 1, lett. B) | 4.782,44          |
| ART. 66, C.1, LETT.b CCNL 19.4.2018   | COMPONENTE GIA' UTILIZZATA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI BANDITE E CONCLUSE NEL 2020 (art. 88, co. 4 , CCNL 16.10.2008)  | - 4.782,44        |
| <b>TOTALE</b>   |   | <b>2.792,10</b>   |
| <b>TOTALE COMPONENTE INCREMENTO RISORSE STABILI</b>   |   | <b>44.430,93</b>  |
| <b>TOTALE COMPONENTE CONSOLIDATA ANNO 2023</b>  |   | <b>845.575,61</b> |

Pertanto, l'importo complessivo della componente consolidata anno 2023 ammonta ad **Euro 845.575,61**.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

(Voce non pertinente)

**1.2 Sezione II – Risorse variabili**

Sotto questa voce possono confluire nel fondo quelle tassativamente individuate dall'art. 65, comma 3, lettere da a) ad f). Nello specifico nel fondo sono state riportate esclusivamente le voci relative alle lettere a), c) e d).

| <b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75</b>        |   |                  |
|--|---|------------------|
| ART. 65, C.3, LETT. D CCNL 19.4.2018   | RATEI DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI ANNO 2022 CATEGORIA EP (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione)  | 18.441,47        |
| ART. 65, C.3, LETT. D CCNL 19.4.2018   | RATEI DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI ANNO 2022 CON EFFETTO RETROATTIVO A DECORRERE DAL 2021 CATEGORIA EP (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione) | 1.457,33         |
| ART. 65, C.3, LETT.D CCNL 19.4.2018  | RATEI RIA CESSATI 2022 categoria EP (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione)  | 989,91           |
| ART. 65, C.3, LETT.D CCNL 19.4.2018  | RATEI RIA CESSATI 2022 CON EFFETTO RETROATTIVO A DECORRERE DAL 2021 categoria EP (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione)                                       | -                |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75</b> |   | <b>20.888,71</b> |

| <b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75</b>        |   |                     |
|--|---|---------------------|
| ART. 65, C.3, LETT.D CCNL 19.4.2018  | Incrementi DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI categoria EP ANNO 2022 previsti dal CCNL 19.4.2018, successivamente all'entrata in vigore D.Lgs. 75/2017 (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione) | 2.427,07            |
| ART. 65, C.3, LETT.A CCNL 19.4.2018  | FONDO COMUNE DI ATENEO ANNO 2022 CATEGORIA EP   | 144.250,93          |
| ART. 65, C.3, LETT.C, CCNL 19.4.2018   | RISORSE DERIVANTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE CHE PREVEDANO SPECIFICI TRATTAMENTI ECONOMICI  | -                   |
| ART. 65, C.3, LETT.C, CCNL 19.4.2018 - ART. 113 DLgs 50/2016   | QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (anni dal 2016 al 2022)   | 1.255.247,42        |
| ART. 65, C.3, LETT.C, CCNL 19.4.2018 - ART 9, C 6, L. 114/2014   | COMPENSI AVVOCATI CARICO CONTROPARTE  | 12.637,40           |
| ART. 65, C.3, LETT.C, CCNL 19.4.2018 - ART 9, C 3, L. 114/2014   | COMPENSI AVVOCATI COMPENSATI (dato in corso di quantificazione)   | -                   |
| ART. 66, C. 4, CCNL 19.4.2018  | Somme non utilizzate anno 2022  | -                   |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75</b> |   | <b>1.414.562,82</b> |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2023</b>  |   | <b>1.435.451,53</b> |

In merito alle somme per incentivi funzioni tecniche (art. 63, c.3, lett.c , CCNL 19.4.2018 e art. 113 Dlgs 50/2016), si evidenzia che gli importi da corrispondere sono stati trasmessi dall'Area Edilizia, con note protocollo numeri 3050/2022, 41320/2022 e 52626/2023 e dall'Area Attività Contrattuale, con nota protocollo n. 53178/2023, a seguito di attività ricognitiva (anni dal 2016 al 2022) degli "appalti di lavori, servizi e forniture per i quali il bando di gara o la lettera di invito sono stati rispettivamente pubblicati e trasmessi successivamente alla data del 19.04.2016, data di entrata in vigore del D.lgs. 50/2016" (cfr. art 15 regolamento

di ateneo in materia di costituzione e ripartizione del fondo incentivante di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016 emanato con DR 4446 DEL 28.10.2021).

### 1.3 Sezione III – Decurtazione del Fondo

Si rammenta che la soluzione prospettata nella presente relazione, suffragata anche dagli approfondimenti effettuati in materia, come già illustrato nella parte introduttiva, consiste nell'effettuare, ai fini del rispetto del limite di cui al citato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 **il raffronto tra il valore complessivo, anno 2023, dei fondi ex artt. 63 (per il personale in categorie B, C e D) e 65 (per il personale in categoria EP) CCNL 19.4.2018 e il valore complessivo, anno 2016, dei corrispondenti fondi ex artt. 87 (per il personale in categorie B, C e D) e 90 (per il personale in categoria EP) del CCNL comparto Università 16.10.2008 e, in presenza di un importo complessivamente superiore, apportare la relativa decurtazione.**

Da tutto quanto sopra esposto, si evidenzia che non sono assoggettate al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 le seguenti somme, per un importo complessivo pari a Euro **1.417.354,92** (di cui Euro 2.792,10 relativi agli incrementi differenziali di posizione economica dei cessati cat. EP anno 2022 previsti dal CCNL 19.04.2018, successivamente all'entrata in vigore del D.Lgs. 75/2017 + Euro 1.414.562,82 relativi al totale delle riserve variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017).

| <b>INCREMENTO RISORSE STABILI anno 2023 NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75 in applicazione dell'art. 11 del DL 135/2018 convertito con modificazioni in Legge 12/2019</b> |  |                 |
|---|--|-----------------|
| ART. 65, C.2, LETT.D, CCNL 19.4.2018  | Incrementi DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI categoria EP ANNO 2022 previsti dal CCNL 19.4.2018, successivamente all'entrata in vigore D.Lgs. 75/2017 | 2.792,10        |
| <b>TOTALE</b>   |  | <b>2.792,10</b> |

| <b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75</b>        |   |                     |
|--|---|---------------------|
| ART. 65, C.3, LETT.D CCNL 19.4.2018  | Incrementi DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI categoria EP ANNO 2022 previsti dal CCNL 19.4.2018, successivamente all'entrata in vigore D.Lgs. 75/2017 (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione) | 2.427,07            |
| ART. 65, C.3, LETT.A CCNL 19.4.2018  | FONDO COMUNE DI ATENEO ANNO 2022 CATEGORIA EP   | 144.250,93          |
| ART. 65, C.3, LETT.C, CCNL 19.4.2018   | RISORSE DERIVANTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE CHE PREVEDANO SPECIFICI TRATTAMENTI ECONOMICI  | -                   |
| ART. 65, C.3, LETT.C, CCNL 19.4.2018 - ART. 113 DLgs 50/2016   | QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (anni dal 2016 al 2022)   | 1.255.247,42        |
| ART. 65, C.3, LETT.C, CCNL 19.4.2018 - ART 9, C 6, L. 114/2014   | COMPENSI AVVOCATI CARICO CONTROPARTE  | 12.637,40           |
| ART. 65, C.3, LETT.C, CCNL 19.4.2018 - ART 9, C 3, L. 114/2014   | COMPENSI AVVOCATI COMPENSATI (dato in corso di quantificazione)   | -                   |
| ART. 66, C. 4, CCNL 19.4.2018  | Somme non utilizzate anno 2022  | -                   |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75</b> |   | <b>1.414.562,82</b> |

Sulla scorta di quanto già fatto in sede di costituzione dei fondi ex artt. 63 e 65 per l'anno 2018, per l'anno 2019, per l'anno 2020, per l'anno 2021 e per l'anno 2022, si è provveduto ad applicare l'ulteriore taglio correttivo previsto nel 2018 dal Collegio dei Revisori dei Conti nel verbale n. 18 del 27.7.2018, utilizzando il medesimo criterio di calcolo basato sul raffronto tra i fondi da costituire per l'anno 2023, quelli costituiti per l'anno 2016 e quelli relativi al 2016 come derivanti dalla ricostruzione della *fictio*, in particolare tra le somme nei tre casi soggette al suddetto limite imposto dall'art. 23 e quelle non soggette a tale limite.

|                                 | BCD           |              |                      | EP           |              |                     | Totali        |              |                      |
|---------------------------------|---------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|---------------------|---------------|--------------|----------------------|
|                                 | totale        | fuori limite | limite               | totale       | fuori limite | limite              | totale        | fuori limite | limite               |
| 2016 c                          | 5.739.266,38  | 672.980,65   | 5.066.285,73         | 736.171,85   |              | 736.171,85          | 6.475.438,23  | 672.980,65   | 5.802.457,58         |
| 2016 f                          | 5.907.341,25  | 641.722,04   | 5.265.619,21         | 863.324,22   | 31.258,61    | 832.065,61          | 6.770.665,47  | 672.980,65   | 6.097.684,82         |
| 2023                            | 10.698.943,41 | 5.669.136,79 | 5.029.806,62         | 2.281.027,14 | 1.417.354,92 | 863.672,22          | 12.979.970,55 | 7.086.491,71 | 5.893.478,84         |
| diff 16-23                      | 4.959.677,03  | 4.996.156,14 | -36.479,11           | 1.544.855,29 | 1.417.354,92 | 127.500,37          | 6.504.532,32  | 6.413.511,06 | 91.021,26            |
| Ipotesi iniziale 2023           |               |              | 10.698.943,41        |              |              | 2.281.027,14        |               |              | 12.979.970,55        |
| <b>Tagli da operare</b>         |               |              | <b>91.021,26</b>     |              |              | <b>0,00</b>         |               |              | <b>91.021,26</b>     |
| <b>Importi 2023 ricalcolati</b> |               |              | <b>10.607.922,15</b> |              |              | <b>2.281.027,14</b> |               |              | <b>12.888.949,29</b> |

L'ulteriore taglio derivante da tale calcolo (pari a Euro 91.021,26) è stato quindi effettuato in percentuale in base alla consistenza del personale tecnico-amministrativo alla data dell'1.1.2023:

|  | B-C-D       | EP          |
|--|-------------|-------------|
| <b>Consistenza personale TA all'1.1.2023</b> | <b>1842</b> | <b>1751</b> |
| Consistenza Percentuale                      |             | 0,95        |

|   | Fondo B-C-D          | Fondo EP            |
|---|----------------------|---------------------|
| Fondo al netto dell'ulteriore taglio  | 10.698.943,41        | 2.281.027,14        |
| Ulteriore taglio ex art.23, co 2, D.Lgs n.75/2017 (proporzionale alla consistenza del personale t.a. al 01.01.2023) | - 86.524,55          | - 4.496,71          |
| <b>TOTALE FONDO ANNO 2023</b>   | <b>10.612.418,85</b> | <b>2.276.530,44</b> |

Per quanto esposto, l'importo complessivo del fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP ex art. 65 del CCNL, comparto Istruzione e Ricerca, del 19.4.2018, sottoposto a certificazione risulta pari a Euro **2.276.530,44**.

Di tale importo:

- la somma di Euro 44.430,93 è già stata finalizzata alle Progressioni Economiche Orizzontali anno 2023, oggetto di stralcio di Contratto Collettivo Integrativo già sottoscritto in data 01.08.2023,
  - la somma di € 12.637,40 è stata destinata a compensi avvocati carico controparti,
  - la somma di Euro 1.255.247,42 è destinata alle quote per incentivi funzioni tecniche;
- pertanto **l'importo complessivamente disponibile per la contrattazione integrativa sugli altri istituti destinati al personale inquadrato nella categoria EP ammonta a complessivi Euro 964.214,69.**

#### 1.4 Sezione IV – Sintesi del Fondo sottoposto a certificazione (Totale sezione I + totale sezione II)

- a) **Totale risorse fisse** aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3.

Il totale della componente consolidata ammonta a Euro 845.575,61, pari alla somma dell'importo delle "Risorse storiche consolidate", pari a Euro 801.144,68 e agli incrementi delle risorse stabili 2022, pari a Euro 44.430,93.

- b) **Totale risorse variabili** sottoposte a certificazione determinate dal totale della sezione III.1.2, eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3.

Le risorse variabili ammontano ad Euro 1.435.451,53.

- c) **Totale fondo sottoposto a certificazione**, determinato dalla somma delle due voci precedenti, pari a Euro 2.281.027,14, al lordo della detrazione da operare ai sensi dell'art.23, comma 2, del Decreto Legislativo n.75 del 25.05.2017 che ammonta a complessivi Euro 4.496,71.

L'ammontare complessivo del fondo sottoposto a certificazione Euro **2.276.530,44**. L'importo oggetto della presente certificazione, pari al suddetto totale detratta la somma già finalizzata alle PEO anno 2023 con CCI del 1.8.2023 per Euro 44.430,93, la somma destinata a compensi avvocati carico controparti per

Euro 12.637,40 e la somma di Euro 1.255.247,42 destinata alle quote per incentivi funzioni tecniche ed ammonta a complessivi Euro 964.214,69.

### **1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

(Voce non pertinente)

## **MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

(Voce non pertinente)

### **2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Per l'anno 2023 l'ammontare utilizzabile del fondo di cui al presente articolo è pari ad Euro **964.214,69**.

| <b>Fondo anno 2023</b>  | <b>Importo</b>         |
|---|------------------------|
| Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale inquadrato in categoria EP <u>al netto: delle somme destinate alle Progressioni Economiche Orizzontali anno 2023 (Euro 44.430,93), già oggetto di contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 01.08.2023; delle quote di incentivi per funzioni tecniche (Euro 1.255.247,42); dei compensi per avvocati (Euro 12.637,40).</u> | <b>Euro 964.214,69</b> |

### **2.3 Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

(Voce non pertinente)

### **2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a. totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

L'importo è attualmente preventivato in euro **1.315.924,06** (44.430,93 PEO 2023 + 12.637,40 compensi avvocati + 1.255.247,42 destinata alle quote per incentivi funzioni tecniche + 3.608,31 residuo).

b. totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2

L'importo è attualmente preventivato in euro **960.606,38**.

c. totale dell'eventuali destinazioni ancora da regolare come esposte nella sezione III.2.3

(Voce non pertinente)

d. totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV del modulo 1(moduli 1 costituzione del fondo).

Il totale ammonta ad euro **2.276.530,44**.

### **2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

(voce non pertinente)

### **2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

Con riferimento alla costituzione del fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D, di cui agli artt. 63 e 64 del C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018, relativi all'anno 2023, si è ritenuto opportuno applicare l'ulteriore taglio correttivo proposto nel 2018 dal Collegio dei Revisori dei Conti nel verbale n. 18 del 27.7.2018 scaturente dal medesimo criterio di calcolo, in maniera proporzionale ai due fondi, in relazione alla consistenza all'1.1.2023 del personale tecnico-amministrativo inquadrato nelle categorie B, C e D e del personale tecnico-amministrativo inquadrato nella categoria EP.

**MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| <b>Schema generale, meramente ricognitivo, riassuntivo e di confronto</b>   | <b>Anno 2022</b>    | <b>Anno 2023</b>    |
|---|---------------------|---------------------|
| Componente consolidata comprensiva della riduzione nella misura del 10% dell'ammontare complessivo dei fondi anno 2004 (art.67 co.5 dl 112/2008 convertito in legge 133/2008), nonché della riduzione ex art 9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010, convertito con mod. dalla legge 122/2010, come modificato con l. 147/2013, art. 1, co. 456 | 801.144,68          | 801.144,68          |
| Somme non utilizzate anno precedente  | 277.000,00          | -                   |
| Incremento risorse stabili – (RIA CESSATI- DIFF.LI DI POSIZIONE)  | 33.622,20           | 44.430,93           |
| Incremento risorse variabili (DIFFERENZIALI DI POS. EC. CESSATI EP)   | 2.130,62            | 2.427,07            |
| Fondo Comune di Ateneo  | 33.469,18           | 144.250,93          |
| Risorse variabili soggette al limite di cui all'art.23,co.2 D.Lgs 75/2017   | 22.268,38           | 20.888,71           |
| Quote incentivi funzioni tecniche   | -----               | 1.255.247,42        |
| COMPENSI AVVOCATI CARICO CONTROPARTE  | 15.201,69           | 12.637,40           |
| Riduzione per adeguamento al fondo dell'anno 2016 ex art. 23 D.Lgs n.75 del 25.5.2017   | -----               | -----               |
| Ulteriore taglio ex art.23, co.2 D.Lgs.75/2017  | -98.124,25          | -4.496,71           |
| <b>Totale</b>   | <b>1.086.712,50</b> | <b>2.276.530,44</b> |
| Già utilizzati per Progressioni Economiche Orizzontali 2022 (CCI 1.8.2022)  | -33.622,20          | -44.430,93          |
| Già utilizzato per compensi avvocati carico controparte   | -15.201,69          | -12.637,40          |
| Quote incentivi per funzioni tecniche   |                     | -1.255.247,42       |
| <b>Disponibile per contrattazione</b>   | <b>1.037.888,61</b> | <b>964.214,69</b>   |

**MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con gli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Si evidenzia che, ai fini del rispetto dei limiti di spesa, già la relazione tecnico finanziaria al Bilancio di Previsione Unico di Ateneo Annuale Autorizzatorio per l'esercizio contabile 2023, in corrispondenza del conto CA.04.41.01.02.04 "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato (ti)", che ospita, tra l'altro, anche l'ammontare del fondo in discorso, dà atto che tale stanziamento di bilancio contempla tutte le riduzioni di legge

**4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Si precisa che il rispetto del limite di spesa del fondo dell'anno precedente è stato rispettato come risulta dal Bilancio Unico di Ateneo d'esercizio 2022 approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n.46 nell'adunanza del 28/06/2023.

**4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

In merito alla copertura economica si fa presente che l'importo complessivo del fondo sottoposto a certificazione, pari ad **Euro 964.214,69**, trova copertura come segue:



| CONTO             |  | FONDO DA SOTTOPORRE A CERTIFICAZIONE | Stanziamiento Bilancio di Previsione 2023 | UTILIZZO FONDO EX. ART 65 CCNL 19.04.2018 | VARIAZIONE CONTESTUALE PROVENTI/ONERI DAL CONTO CA.03.34.03.03.01 - Proventi interni fca | CCNL 19.04.2018 |
|-------------------|--|--------------------------------------|---|---|--|-----------------|
| CA.04.41.01.02.04 | Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato (ti) | 964.214,69                           | 814.186,18                                | 43.084,63                                 | 106.943,88   |                 |

oltre oneri per Euro 315.298,20 che, trovano copertura come segue:

| CONTO             |  | ONERI SU FONDO DA SOTTOPORRE A CERTIFICAZIONE | Stanziamiento Bilancio di Previsione 2023 | UTILIZZO FONDO EX. ART 65 CCNL 19.04.2018 | VARIAZIONE CONTESTUALE PROVENTI/ONERI DAL CONTO CA.03.34.03.03.01 - Proventi interni fca | CCNL 19.04.2018 |
|-------------------|--|---|---|---|--|-----------------|
| CA.04.41.01.02.04 | Contributi obbligatori per il personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato (ti)                | 233.339,95                                    | 197.033,06                                | 10.426,48                                 | 25.880,42  |                 |
| CA.04.41.01.02.04 | Contributi per inden.fine serv. e tfr per il personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato (ti) |   |   |   |  |                 |
| CA.04.41.01.02.04 | Irap per il personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato (ti)                                  | 81.958,25                                     | 69.205,83                                 | 3.662,19                                  | 9.090,23   |                 |
|                   |  | <b>315.298,20</b>                             | <b>266.238,88</b>                         | <b>14.088,67</b>                          | <b>34.970,65</b>   |                 |

La Dirigente dell'Area Legale,  
Privacy, Trattamenti Accessori  
e Pensionistici  
(dott.ssa Gabriella FORMICA)

La Capo dell'Ufficio  
Relazioni Sindacali e  
Trattamento Accessorio  
(Antonina NASTRI)

La Dirigente dell'Area  
Bilancio e Finanza  
(dott.ssa Colomba TUFANO)

La Capo dell'Ufficio  
Programmazione Economico  
Finanziaria  
(Dott.ssa Maria Rosaria  
PETRAGLIA)

**IPOTESI DI  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO  
INQUADRATO NELLE CATEGORIE B, C, D ed EP  
anno economico 2023**

**CAPO I**

**Personale inquadrato nelle categorie B, C e D**

**Art. 1**

**Ambito, campo di applicazione e durata**

1. Il presente capo si applica al personale tecnico-amministrativo inquadrato nelle categorie B, C e D, in servizio presso le Aree (precedentemente organizzate in Ripartizioni fino al nuovo assetto amministrativo stabilito con decreto del Direttore Generale n. 162 del 21.02.2023 ed in vigore dal 01.03.2023), gli uffici ad esse afferenti, gli uffici in staff alla direzione generale e al rettorato, i Dipartimenti Universitari, Scuole e Centri ed altre strutture dell'Ateneo, fermo restando quanto previsto al successivo comma 2.
2. Il presente capo non si applica:
  - a) al personale tecnico-amministrativo utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II ed individuato nell'elenco allegato C al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania, destinatario di altro trattamento accessorio finanziato con un distinto fondo dell'Azienda stessa;
  - b) al personale di cui all'elenco allegato D al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania, assunto dall'Università in categoria D, per conto dell'Azienda, per soli fini assistenziali, a totale carico del finanziamento regionale.
3. Il presente capo disciplina, per il periodo 1.1.2023-31.12.2023, gli istituti aventi riflessi economici demandati dalla legge e dalla contrattazione nazionale, comparto Istruzione e Ricerca, alla contrattazione collettiva integrativa e i criteri di ripartizione tra i vari istituti delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui al fondo ex art. 63 (categorie B, C e D) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Istruzione e Ricerca, del 19.4.2018, come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti.

**Art. 2**

**Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D  
ex art. 63 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018**

| <b>Fondo anno 2023</b>   | <b>Importo</b>           |
|--|--------------------------|
| Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D (Euro 10.612.418,85,) <u>al netto delle somme destinate alle Progressioni Economiche Orizzontali anno 2023 (Euro 334.708,27), già oggetto di contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 01.08.2023, e al netto delle quote di incentivi per funzioni tecniche (Euro 4.159.153,85).</u> | <b>Euro 6.118.556,73</b> |

### Art. 3

#### Destinazione delle risorse del fondo ex art. 63 CCNL 19.4.2018 anno 2023.

Per l'anno 2023 l'ammontare utilizzabile del fondo di cui al presente articolo, pari ad Euro 6.118.556,73, oltre oneri a carico Ente, è ripartito tra i seguenti istituti:

|  |                          |
|--|--------------------------|
| Indennità ex art. 41, comma 4, del CCNL 27.01.2005, come confermata dall'art. 64, comma 5, del CCNL 19.04.2018   | Euro <b>2.995.859,00</b> |
| Premi correlati alla performance organizzativa (art. 64, comma 2, lett. a) del CCNL 19.04.2018) - Importo pari ad almeno il 30% delle risorse variabili, con esclusione delle lettere c), f) dell'art. 63, comma 3 (in adempimento all'art. 64, comma 3, del CCNL 19.04.2018, che fissa quale percentuale minima il 30% di tali risorse, nella fattispecie pari a Euro 256.296,94) | Euro <b>1.042.815,22</b> |
| Premi correlati alla performance individuale (art. 64, comma 2, lett. b) del CCNL 19.04.2018)  | Euro <b>742.811,41</b>   |
| Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle categorie B, C e D, in particolare: ad obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, a particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, alla reperibilità (art. 64, comma 2, lett. c) del CCNL 19.04.2018)   | Euro <b>650.323,10</b>   |
| Indennità correlate allo svolgimento di attività impicanti particolari responsabilità, per il personale della categoria D con incarichi, formalmente conferiti dal Direttore Generale dell'Università o dal Rettore, secondo la disciplina di cui all'art. 91 del CCNL del 16/10/2008 (art. 64, comma 2, lett. d) del CCNL 19.04.2018)   | Euro <b>591.748,00</b>   |
| Maggiorazione indennità di responsabilità per posizioni maggiormente complesse annualità 2023  | Euro <b>95.000,00</b>    |

### Art. 4

#### Indennità mensile

- È confermata, ai sensi del combinato disposto dell'art. 41, comma 4, del CCNL 27.01.2005 e dell'art. 64, comma 1 e comma 5, del CCNL 19.04.2018 la corresponsione dell'indennità accessoria mensile pari ad Euro 140,00 lordi, erogata per 12 mensilità al personale di categoria B-C-D.
- Detta indennità mensile accessoria è destinata al complesso del personale tecnico-amministrativo di categoria B, C e D, come individuato all'art. 1, punto 1), che concorre tutto al raggiungimento degli obiettivi di obiettivi organizzativi trasversali di performance di Ateneo assegnati per l'anno 2023 e risultanti dal Piano Integrato di Attività ed Organizzazione di Ateneo (P.I.A.O.) per il triennio 2023-2025.

### Art. 5

#### Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle categorie B, C e D, in particolare: ad obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, a particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, alla reperibilità

Ferme restando le distinte tipologie di lavoro disagiato già individuate dall'art. 7 del Contratto Collettivo Integrativo 01.08.2022 e la relativa disciplina, si riporta nel seguito una tabella

riepilogativa nella quale sono unicamente aggiornati i singoli fondi e le relative unità, per un importo complessivo di Euro 650.323,10.

| <b>Numero identificativo tipologia di attività</b>  | <b>Importo unitario pro capite (in Euro)</b> | <b>Numero di unità destinatarie</b> | <b>Importo complessivo in Euro del fondo specifico</b> |
|---|--|-------------------------------------|--|
| 1 – Autista   | 0,20   | 9                                   | 5.917,44   |
| 2 – Serre   | 4,30   | 67                                  | 50.500,00  |
| 3 – Stabulari   | 4,30   | 9                                   | 7.800,00   |
| 4 – Ambulatori veterinari   | 4,30   | 4                                   | 3.600,00   |
| 5a – Trasporto materiale Ufficio Archivio   | 6,50   | 4                                   | 4.400,00   |
| 5b – Trasporto materiale Servizi Generali   | 12,00  | 3                                   | 8.000,00   |
| 6a – Turni  | 25,00  | 150                                 | 373.495,66   |
| 6b – Turni giornalieri  | 25,00  | 12                                  | 68.500,00  |
| 7 – Custodi sbarra Centrale   | 4,30   | 4                                   | 2.000,00   |
| 8 – Custodi abitazione  | 4,30   | 5                                   | 4.900,00   |
| 9 – Uscieri Rettorato e DG  | 4,30   | 4                                   | 3.500,00   |
| 10 – Riproduzione xerografica   | 4,30   | 1                                   | 900,00   |
| 11 – Custodi edificio Centrale  | 4,30   | 3                                   | 1.700,00   |
| 12 – Manutenzione informatica itinerante  | 4,30   | 4                                   | 2.800,00   |
| 13a – Reperibilità CSI unità individuate<br>Presidente CSI ex art 8   |  |                                     | 12.460,00  |
| 13b – Reperibilità eccezionale CSI su<br>richiesta DG   |  |                                     | 500,00   |
| 14 – Redazione eccezionale report e<br>pubblicazione sul sito web di Ateneo di<br>atti/provvedimenti sabato domenica e<br>festivi |  |                                     | 500,00   |
| 15 – Pubblicazione fuori orario servizio<br>giornata lavorativa   |  |                                     | 850,00   |
| 16 – Indennità di rischio chimico-<br>biologico   |  |                                     | 12.000,00  |
| 17 - Indennità di sportello   |  |                                     | 86.000,00  |
| <b>Totale</b>   |  |                                     | <b>650.323.10</b>                                      |

Per l'anno 2023 è confermata:

- l'indennità di rischio chimico-biologico, già prevista dall'art. 7, punto 16, del Contratto Collettivo Integrativo 01.08.2022, con le stesse condizioni e modalità ivi previste;

- l'indennità di sportello, già prevista dall'art. 7, punto 17, del Contratto Collettivo Integrativo 01.08.2022, con le stesse condizioni e modalità ivi previste integrate dalle precisazioni di seguito indicate.

In considerazione del nuovo assetto organizzativo formalizzato con decreto del Direttore Generale n. 162 del 21.02.2023, in vigore dal 01.03.2023 e integrato con successivi provvedimenti con decorrenza 1.6.2023, le strutture destinatarie della predetta indennità di sportello sono individuate fino al 28.02.2023 in quelle già definite nel Contratto Collettivo Integrativo 01.08.2022 all'art. 7, punto 17; a partire dal 01.03.2023 sono aggiornate come di seguito specificato: Area Didattica e Servizi agli Studenti ed Uffici ad essa afferenti, Ufficio Erasmus+ e Mobilità internazionale (afferente all'Area Ricerca, Internazionalizzazione e Terza Missione), Biblioteche di Area, e Biblioteche dipartimentali.

In continuità a quanto previsto per il 2022, l'indennità di sportello è corrisposta al personale tecnico amministrativo che garantisce il servizio di sportello con costante contatto con il pubblico nel rispetto dell'orario di apertura, come reso noto sul sito web di ateneo, in modo continuativo e senza interruzioni compatibilmente con il profilo orario del dipendente e che svolge prevalentemente attività di sportello per almeno 90 giorni nell'arco dell'anno, come certificato rispettivamente dal Dirigente dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti con il supporto dei capiufficio, dal Presidente del Centro di Ateneo per le Biblioteche di Area con il supporto dei direttori di biblioteca di area, dal Dirigente della Area Ricerca, Internazionalizzazione e Terza Missione per l'Ufficio Erasmus+ e Mobilità internazionale e dai Direttori di Dipartimento per le biblioteche dipartimentali.

Tale indennità annua lorda pari a Euro 400,00 è compatibile con ogni altro emolumento previsto dal presente contratto tranne che con incentivi finalizzati a remunerare la medesima attività lavorativa.

Fermo restando l'ammontare destinato alla singola attività di cui al presente articolo, indicato a lato di ciascuna, in caso di incapienza dei singoli fondi sopra indicati, ove, effettuata la preliminare applicazione di quanto disposto dal successivo art. 14 "Norma di salvaguardia", permanesse la situazione di incapienza totale o parziale, il compenso sarà riproporzionato in ragione del numero effettivo di addetti.

## **Art. 6**

### **Premi correlati alla performance organizzativa e individuale**

Ai sensi di quanto stabilito dall'art.64, comma 2, lettere a) e b) del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018 sono determinati i seguenti premi correlati alla performance organizzativa e individuale, come dettagliatamente illustrati nel presente articolo, per un importo complessivo di **Euro 1.785.626,63**

#### **1. Premi correlati alla performance organizzativa (Euro 1.042.815,22)**

**Tipologia A** - E' confermato anche per l'anno 2023 il premio annuo di produttività collettiva correlato al raggiungimento dell'obiettivo di continuità secondo quanto previsto dal relativo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Fermo restando quanto stabilito al precedente comma, tale elemento è corrisposto:

| Performance organizzativa  | Importo massimo pro capite | Numero di unità destinatarie |
|--|----------------------------|------------------------------|
| <u>fino al 28.02.2023</u><br>Aa) personale tecnico amministrativo adibito ai servizi agli studenti, in servizio presso la Ripartizione Relazione Studenti, gli Uffici ad essa afferenti, l'Ufficio Relazioni Internazionali, l'Ufficio Tirocini Studenti nonché presso il Centro SINAPSI<br><u>dal 01.03.2023</u><br>Aa) personale tecnico amministrativo adibito ai servizi agli studenti, in servizio presso l'Area Didattica e Servizi agli Studenti, gli Uffici ad essa afferenti, l'Ufficio Erasmus+ e Mobilità internazionale, nonché presso il Centro SINAPSI | Euro 800                   | 185                          |
| Ab) personale tecnico amministrativo del C.S.I. adibito al contact center  | Euro 800                   | 1                            |
| Ac) personale tecnico amministrativo delle Biblioteche di Area aperte al pubblico, nonché al personale dedicato alle raccolte librerie, pari a non meno di 15.000 volumi, con indicazione della sede (edificio e piano) dove i predetti libri sono custoditi e resi disponibili all'utenza che osservino inoltre un orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali  | Euro 800                   | 119                          |
| Ad) personale tecnico amministrativo in servizio presso gli uffici afferenti alle restanti Ripartizioni fino al 28.02.2023 e Aree dal 01.03.2023 e non indicati alle precedenti lettere ed al personale in servizio presso le Ripartizioni/Aree medesime, oltre al personale degli uffici in staff alla direzione generale e al rettorato  | Euro 800                   | 498                          |
| Ae) personale tecnico amministrativo in servizio presso le Scuole di cui all'art. 30 dello Statuto di Ateneo   | Euro 800                   | 68                           |
| Af) al restante personale tecnico-amministrativo in servizio presso le altre strutture universitarie e non ricompreso dunque nelle precedenti lettere  | Euro 800                   | 810                          |

**Tipologia B** – Per incentivare la produttività ed il miglioramento del servizio di assistenza fiscale a tutti i dipendenti dell'Ateneo, correlato ad un aumento delle prestazioni di lavoro, è confermato anche per l'anno 2023 il premio collettivo al personale tecnico-amministrativo che presta servizio presso l'Ufficio Contabilità e Adempimenti Fiscali e all'unità in servizio presso l'Area Gestione Finanziaria e Contabile del Centro Servizi Informativi che il Responsabile del suddetto Centro individua per prestare supporto a tale attività; l'importo annuo previsto deriva dal riconoscimento di un compenso pari a **Euro 18,30 lordi** per ogni dichiarazione elaborata e trasmessa all'Agenzia delle Entrate

Numero di unità destinatarie: **8**

Importo complessivo fondo specifico: Euro **10.900,000**

**Tipologia C** (attività di verifica e bonifica dei dati economici e giuridici delle posizioni assicurative nella Procedura Nuova Passweb per la bonifica di almeno 320 carriere entro il 31 dicembre 2023) per un importo pro capite lordo per 11 mesi di Euro 1.800,00 da liquidare proporzionalmente ai mesi di effettivo svolgimento del servizio

Numero di unità destinatarie: **24**

Importo complessivo fondo specifico: Euro **41.500,000**

## 2. Premi correlati alla performance individuale (Euro 742.811,41)

È confermato anche per l'anno 2023 il premio annuo di produttività correlato alla valutazione dei comportamenti individuali secondo quanto previsto dal relativo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, destinato al personale tecnico-amministrativo in servizio presso le strutture di seguito specificate:

| <b>Performance individuale</b>  | <b>Importo massimo pro capite</b> | <b>Numero di unità destinatarie</b> |
|---|-----------------------------------|-------------------------------------|
| <u>fino al 28.02.2023</u><br>Aa) personale tecnico amministrativo adibito ai servizi agli studenti, in servizio presso la Ripartizione Relazione Studenti, gli Uffici ad essa afferenti, l'Ufficio Relazioni Internazionali, l'Ufficio Tirocini Studenti nonché presso il Centro SINAPSI  | Euro 640                          | 185                                 |
| <u>dal 01.03.2023</u><br>Aa) personale tecnico amministrativo adibito ai servizi agli studenti, in servizio presso l'Area Didattica e Servizi agli Studenti, gli Uffici ad essa afferenti, l'Ufficio Erasmus+ e Mobilità internazionale, nonché presso il Centro SINAPSI  |                                   |                                     |
| Ab) personale tecnico amministrativo del C.S.I. adibito al contact center   | Euro 640                          | 1                                   |
| Ac) personale tecnico amministrativo delle Biblioteche di Area aperte al pubblico, nonché al personale dedicato alle raccolte librerie, pari a non meno di 15.000 volumi, con indicazione della sede (edificio e piano) dove i predetti libri sono custoditi e resi disponibili all'utenza che osservino inoltre un orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali | Euro 600                          | 119                                 |
| Ad) personale tecnico amministrativo in servizio presso gli uffici afferenti alle restanti Ripartizioni fino al 28.02.2023 e Aree dal 01.03.2023 e non indicate alle precedenti lettere ed al personale in servizio presso le Ripartizioni/Aree medesime, oltre al personale degli uffici in staff alla Direzione Generale e al Rettorato                                       | Euro 600                          | 498                                 |
| Ae) personale tecnico amministrativo in servizio presso le Scuole di cui all'art. 30 dello Statuto di Ateneo  | Euro 600                          | 68                                  |
| Af) al restante personale tecnico-amministrativo in servizio presso le altre strutture universitarie e non ricompreso dunque nelle precedenti lettere.  | Euro 600                          | 810                                 |

Fermo restando l'ammontare complessivo di cui al presente articolo, in caso di incapienza dei fondi sopra indicati, ove, effettuata la preliminare applicazione di quanto disposto dal successivo art. 14 "*Norma di salvaguardia*", permanesse la situazione di incapienza totale o parziale, le indennità saranno riproporzionate in ragione del numero effettivo di addetti.

Gli importi di cui alla lettera A), sia quelli indicati nella tabella relativa alla performance organizzativa che quelli indicati nella tabella relativa alla performance individuale, saranno corrisposti sempreché il personale destinatario non abbia percepito nell'anno 2022 compensi in conto terzi e/o non abbia maturato nell'anno 2023 compensi di cui all'art. 45 del d.lgs. 31 marzo 2023, n. 36 per un importo complessivamente pari o superiore alla somma degli importi scaturenti dalle due tabelle.

Nei casi in cui il personale destinatario abbia percepito nel corso dell'anno 2022 compensi per conto terzi per un importo complessivamente inferiore alla somma degli importi

scaturenti dalle due tabelle, l'importo del compenso in parola sarà rideterminato e liquidato in misura pari alla differenza tra la somma degli importi scaturenti dalle due tabelle e il totale dei suddetti importi maturati per conto terzi.

Nel caso in cui il personale abbia maturato nell'anno 2023 compensi di cui al sopracitato art. 45 del d.lgs. 31 marzo 2023, n.36:

1. per un importo complessivamente pari o superiore alla somma degli importi scaturenti dalle due tabelle, l'Ufficio Stipendi, in sede di pagamento dei decreti di liquidazione degli incentivi per funzioni tecniche predisposti dalle competenti aree dirigenziali, provvederà al recupero totale degli importi di cui alla lettera A), sia indicati nella tabella relativa alla performance organizzativa che indicati nella tabella relativa alla performance individuale;
2. per un importo complessivamente inferiore alla somma degli importi scaturenti dalle due tabelle, l'Ufficio Stipendi, in sede di pagamento dei decreti di liquidazione degli incentivi per funzioni tecniche predisposti dalle competenti aree dirigenziali, provvederà al recupero parziale, in misura pari all'incentivo per funzioni tecniche liquidato, degli importi di cui alla lettera A), sia indicati nella tabella relativa alla performance organizzativa che indicati nella tabella relativa alla performance individuale.

Gli importi recuperati di cui al punto 1 e 2 confluiranno nuovamente nel fondo del trattamento accessorio dell'anno successivo a quello in cui si effettua il recupero.

I premi di produttività di cui alle diverse tipologie del presente articolo sono cumulabili tra di loro e sono compatibili con i compensi per lavoro straordinario, con l'indennità ex art. 41 CCNL 27.01.05, con l'indennità di responsabilità; di converso sono incompatibili con le altre voci di trattamento accessorio disciplinate dall'art. 5 del presente accordo, ad eccezione di quelle indicate al punto 16) e 17).

## **Art. 7**

### **Indennità di responsabilità e funzione specialistica posizioni organizzative**

L'Amministrazione, in base alle proprie finalità istituzionali e conformemente a quanto previsto dall'art. 91 del CCNL comparto Università 16.10.2008 e dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente pro tempore, individua le seguenti posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità cui corrispondere le correlate indennità per incarichi formalmente conferiti dal Direttore Generale a personale tecnico-amministrativo inquadrato in categoria D.

#### **A. Indennità di responsabilità:**

- a) capo di ufficio;
- b) direttori tecnici dei Centri/Musei;
- c) direttore di Biblioteca di Area;
- d) addetto stampa (incarico conferito dal Rettore).

L'importo dell'indennità di responsabilità è di Euro 3.600,00 annui lordi, salvo quanto previsto al successivo articolo 8.

#### **B. Indennità di caporeparto e di caposettore presso alcuni uffici dell'Amministrazione Centrale, nella misura di Euro 1.200,00 annui lordi pro capite.**

Conformemente a quanto prescritto dall'art. 91, comma 4 del CCNL comparto Università del 16.10.2008, le indennità di cui ai precedenti punti A e B del presente articolo sono corrisposte nel seguente modo:

- a) i 2/3 in via ordinaria per effetto dell'incarico rivestito, corrisposti mensilmente;



- b) il restante eventuale 1/3, a seguito di verifica dei risultati conseguiti dagli aventi diritto, attestati dal Dirigente/Responsabile di struttura competente congiuntamente, nel caso dei capireparto e dei capisettore, al relativo Capo dell'ufficio.

Le indennità di cui al presente articolo sono erogate in proporzione al periodo di effettiva copertura della responsabilità e cessano di essere corrisposte qualora i dipendenti non siano più adibiti alle posizioni organizzative e alle funzioni specialistiche e responsabilità oggetto dell'incarico.

L'indennità di responsabilità è incompatibile con l'indennità di turno.

### **Art. 8**

#### **Incremento dell'indennità di responsabilità per il personale inquadrato in categoria D destinatario di tale compenso, connessa alle posizioni organizzative di maggiore complessità**

All'incremento dell'indennità di responsabilità per il personale inquadrato in categoria D titolare di posizioni organizzative di maggiore complessità, tra quelle individuate al precedente art. 7, lettera A, per l'anno 2023 è destinato l'importo complessivo di **Euro 95.000,00**.

Per l'individuazione delle posizioni maggiormente complesse si rinvia ai criteri già definiti nei precedenti contratti collettivi integrativi.

## **CAPO II**

### **Personale inquadrato nella categoria EP**

#### **Art. 9**

##### **Ambito, campo di applicazione e durata**

1. Il presente capo si applica al personale tecnico-amministrativo inquadrato nella categoria EP, in servizio presso le Aree (precedentemente organizzate in Ripartizioni fino al nuovo assetto amministrativo stabilito con decreto del Direttore Generale n. 162 del 21.02.2023 ed in vigore dal 01.03.2023), gli uffici ad esse afferenti, gli uffici in staff alla direzione generale e al rettorato, i Dipartimenti Universitari, Scuole e Centri ed altre strutture dell'Ateneo, fermo restando quanto previsto al successivo comma 2.

2. Esso non si applica per la parte relativa alla retribuzione di risultato, in quanto destinatario di altro trattamento accessorio con un distinto fondo dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II", al personale tecnico-amministrativo inquadrato in categoria EP annoverato nell'elenco allegato D al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania, assunto dall'Università, per conto dell'Azienda, per soli fini assistenziali, a totale carico del finanziamento regionale, nonché al personale tecnico-amministrativo inquadrato in categoria EP utilizzato dall'Università e dall'Azienda stessa ed individuato nell'elenco allegato C al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania.

3. Il presente capo disciplina, per il periodo 1.1.2023-31.12.2023, gli istituti aventi riflessi economici demandati dalla legge e dalla contrattazione nazionale, comparto Istruzione e Ricerca, alla contrattazione collettiva integrativa.

**Art. 10**  
**Fondo di retribuzione e risultato per la categoria EP**  
**ex art. 65 CCNL 19.4.2018**

| <b>Fondo anno 2023</b>  | <b>Importo</b>         |
|---|------------------------|
| Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale inquadrato in categoria EP <u>al netto: delle somme destinate alle Progressioni Economiche Orizzontali anno 2023 (Euro 44.430,93), già oggetto di contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 01.08.2023; delle quote di incentivi per funzioni tecniche (Euro 1.255.247,42); dei compensi per avvocati (Euro 12.637,40).</u> | <b>Euro 964.214,69</b> |

**Art. 11**  
**Retribuzione di posizione**

Le parti, preso atto:

- degli incarichi attualmente in essere conferiti dal Direttore Generale,
- della retribuzione di posizione attualmente in godimento per l'anno 2023,
- dell'incisivo e determinante contributo garantito anche da tale personale nell'ambito dei riassetti organizzativi avvenuti in Ateneo con decorrenza 1.3.2023 e 1.6.2023,

convengono di compensare e premiare tale sforzo organizzativo, eccezionalmente anche per l'anno 2023, attraverso un incremento della retribuzione di posizione lorda spettante come riportato nel prospetto seguente:

| <b>Fascia retributiva del personale di categoria EP</b> | <b>Retribuzione di posizione – importo base a.l. da CCNL comparto Università 16.10.2008</b> | <b>Retribuzione di posizione di Ateneo attualmente in godimento - importo base a.l.</b> | <b>Retribuzione di posizione di Ateneo - Importo incremento lordo anno 2023</b> | <b>Retribuzione di posizione di Ateneo - Importo complessivo lordo anno 2023</b> |
|---|---|---|---|--|
| I FASCIA  | 3.099,00  | 6.175,00  | 4.825,00  | 11.000,00  |
| II FASCIA   | 3.099,00  | 4.333,33  | 3.365,67  | 7.699,00   |
| III FASCIA  | 3.099,00  | 3.358,33  | 2.604,67  | 5.963,00   |

**Art. 12**  
**Retribuzione di risultato**

La retribuzione di risultato viene erogata a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dagli aventi diritto, a conclusione del processo di valutazione annuale della performance individuale, in conformità al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente nel 2023. Le parti concordano che la retribuzione di risultato del personale inquadrato nella categoria EP, titolare di incarico conferito dal Direttore Generale dell'Università nel rispetto delle fasce individuate nel precedente art. 11, è confermata anche per l'anno 2023 nell'importo corrispondente alla percentuale del 20% del valore della retribuzione di posizione.

La retribuzione di risultato non compete al personale inquadrato in categoria EP utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II ed individuato nell'elenco allegato C al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania, destinatario di altro trattamento accessorio finanziato con un distinto fondo dell'Azienda stessa.

### **Art. 13**

#### **Incarichi aggiuntivi**

Ai sensi dell'art. 75, comma 7, del CCNL Comparto Università del 16.10.08, al personale di categoria EP possono essere formalmente conferiti incarichi aggiuntivi dall'Amministrazione o, su designazione della stessa, da terzi.

Alla remunerazione dei maggiori oneri e responsabilità del personale in discorso è destinata, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, una quota ai fini del trattamento accessorio in ragione dell'impegno richiesto che viene definita nella misura del 66 % dell'importo disponibile sul predetto fondo, una volta detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione.

Tale disposizione si applica agli eventuali compensi corrisposti per incarichi aggiuntivi conferiti dai terzi al personale in discorso, che dovranno confluire nel fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Nell'attribuzione dei predetti incarichi l'Amministrazione seguirà criteri che tengano conto degli obiettivi, priorità e programmi assegnati al dipendente di categoria EP, del relativo impegno e responsabilità, delle capacità professionali, assicurando ove possibile il criterio della rotazione e verificando che l'impegno richiesto per l'espletamento degli stessi sia compatibile con lo svolgimento delle funzioni istituzionali già attribuite.

### **Art. 14**

#### **Norma di salvaguardia**

Le parti concordano che, previa informativa alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU, l'Amministrazione può apportare eventuali limitati correttivi ai valori riportati nei precedenti articoli 5 e 6 qualora, a seguito di un monitoraggio mensile da parte degli uffici competenti, si accerti un evidente scostamento tra gli importi destinati ai singoli istituti e la liquidazione effettuata. Le Organizzazioni Sindacali potranno chiedere di aprire il confronto in merito.

Gli oneri di cui alla presente ipotesi di contratto non possono eccedere la somma complessiva in esso indicata.

Per quanto non espressamente previsto dalla presente ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, si rinvia alle norme di legge e ai CC.CC.NN.LL. di comparto nel tempo vigenti.

Le parti si incontreranno entro il 31 gennaio 2024 per valutare i nuovi criteri di distribuzione delle risorse dello straordinario tra le strutture, alla luce delle valutazioni dell'impatto sull'organizzazione del lavoro del nuovo assetto degli uffici.

Le clausole dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo che dovessero risultare in contrasto con successive disposizioni legislative o contrattuali perderanno efficacia dalla data di entrata in vigore delle stesse. Conseguentemente le parti riapriranno il confronto negoziale entro 60 giorni per definire la nuova formulazione del contratto collettivo integrativo conforme alle modifiche legislative/ contrattuali intervenute.

14.12.2023

AMMINISTRAZIONE

CISL FSUR

Federazione UIL SCUOLA RUA

F.I.c. - C.G.I.L.

Federazione Gilda Unams

SNALS CONFSAL

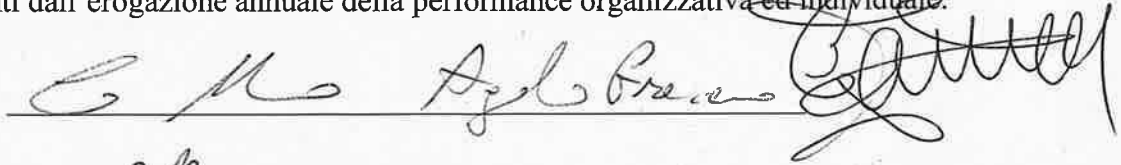
ANIEF

RSU

**Dichiarazione allegata all'ipotesi di contratto collettivo integrativo anno 2023 e memoria relativa al testo dell'ipotesi medesima, condivisa con FLC CGIL – UIL SCUOLA RUA – ANIEF (allegato 1)**

1. In sede di contrattazione, in relazione all'art. 4, si era convenuto con riferimento alle risorse appostate, che sarebbe stata riportata la consistenza numerica dei destinatari. In relazione all'art. 5 limitatamente all'indennità di sportello come convenuto in sede di contrattazione per un refuso è stata omessa l'indicazione "SPERIMENTALE" di tale istituto, che nella versione attuale dell'ipotesi risulta tuttora omessa.
2. Relativamente all'art. 5 dell'ipotesi, le sottoscritte organizzazioni sindacali rilevano che, per effetto delle incompatibilità presenti nel contratto, alcune delle indennità corrisposte ai colleghi che percepiscono lavoro disagiato in ragione d'anno ricevono risorse inferiori a quelle derivanti dall'erogazione annuale della performance organizzativa ed individuale.

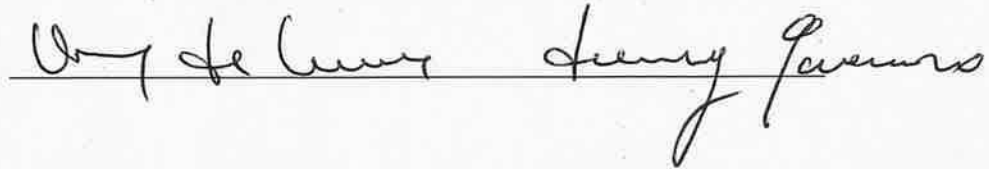
UIL SCUOLA RUA



FLC CGIL



ANIEF



## Memoria sul testo di Ipotesi CCI 2023

Napoli 11 dicembre 2023

Con la presente memoria la scrivente O.S. intende evidenziare alcune osservazioni preliminari al testo di ipotesi trasmesso con pec dalla parte pubblica il 06 dicembre u.s., ed avanzare e riproporre alcune richieste già suggerite nella piattaforma da noi inviata a mezzo pec il 21 giugno u.s.

### Il contesto.

Gli anni 2022 e 2023 sono stati caratterizzati da un'importante campagna di reclutamento del PTA che ne ha accresciuto in maniera significativa la consistenza numerica e per la prima volta dopo molti anni i reclutamenti hanno superato le uscite (quiescenze ecc.) del personale.

Questo mutato quadro numerico riferito al PTA non è stato di converso accompagnato da alcun incremento economico automatico del fondo di salario accessorio fermo ormai da troppi anni e non più rispondente alle aspettative qualitative e quantitative del personale, risorse che per effetto dell'inflazione crescente risultano irrisorie e inadeguate.

Il rapporto tra risorse disponibili (come certificato dal Fondo di Salario accessorio dal Collegio dei revisori al 19/04/2023) e consistenza numerica dei destinatari, ha fatto rilevare una incapienza del Fondo significativa (circa 700.000,00 euro) per quello destinato alle categorie B-C-D, e di circa (106.000,00 euro) per la categoria EP, mettendo a rischio molte delle voci di salario accessorio.

Tale pericolo dell'incapienza dei fondi era già stato rilevato in più di una circostanza a questo tavolo ponendo in maniera significativa l'accento non solo sul rischio di non finanziare adeguatamente gli istituti di salario accessorio esistenti, ma ponendo altresì un ulteriore accento sul rischio ormai concreto di finanziamento delle progressioni economiche orizzontali il cui meccanismo è ormai obsoleto.

Relativamente al primo aspetto di finanziamento del salario accessorio, si rileva in maniera positiva gli sforzi intrapresi in sede CODAU per individuare e suggerire nelle sedi Ministeriali meccanismi di autofinanziamento del salario accessorio che potessero superare temporaneamente i vincoli di bilancio nazionale. Tale iniziativa ha introdotto un meccanismo di autofinanziamento che tampona l'emergenza e non affronta in maniera strutturale il problema.

Il ricorso al punto organico pesante con il quale si rideterminano i coefficienti di calcolo dei punti organico da destinare al PTA, per i quali in sede di assegnazione è necessario tenere in dovuta considerazione una percentuale degli stessi da utilizzare per il finanziamento del salario accessorio per i nuovi reclutamenti, è un sistema che consideriamo utile a tamponare ma che nei fatti respingiamo perché rappresenta un depauperamento di punti organico che dovrebbero in maniera esclusiva essere utilizzati per le finalità proprie ovvero il reclutamento.

Ad ogni modo rileviamo come tale meccanismo ha portato per il personale B-C-D risorse aggiuntive per circa 480.000,00 euro (D.M 445 DEL 06/05/2022 E CIRCOLARE MUR N.12441 DEL 11/10/2023).

Relativamente a tale meccanismo di finanziamento chiediamo conoscere se le somme stanziare siano ripetibili anche negli anni successivi a quelli presi in considerazione?

Inoltre, giova evidenziare come in sede di rideterminazione dei fondi di salario accessorio così come certificati dal collegio dei revisori e dal CdA il 29/11/2023, rileviamo delle rinvenienze economiche nonché ulteriori incrementi significativi del Fondo comune di Ateneo.

#### **Rinvenienze Fondo Lavoro Straordinario:**

- **Ulteriori rinvenienze** sui risparmi accertati sulle risorse del fondo straordinario per gli **anni dal 2017 al 2021 euro 24.078,40;**

Queste ulteriori risorse con quelle già accertate in sede di risparmi anno 2022 sempre relative al fondo lavoro straordinario euro 65.407,51 già certificati il 19/04/2023 ci restituiscono una disponibilità **totale di euro 89.500,00.**

Rispetto alle rinvenienze, il lavoro certosino degli uffici preposti ha permesso di recuperare somme non utilizzate nell'ultimo quinquennio, ma ha anche evidenziato che le stesse non erano state imputate in maniera corretta alle annualità di riferimento.

**Sul punto auspichiamo che tali disallineamenti non si verifichino più.**

Inoltre, rileviamo positivamente come a fronte di uno stanziamento importante del Fondo per il Lavoro Straordinario esso genera risparmi fondamentali che ritornano sottoforma di economie nelle annualità successive. Il che rileva in maniera positiva che l'investimento in termini di risorse umane ridistribuisce i carichi di lavoro e riduce il ricorso allo straordinario unitamente a due aspetti ulteriori non banali ovvero:

- **l'utilizzo di procedure e processi che rendono le attività più snelle e veloci;**
- **il ricorso al Lavoro Agile come modalità organizzativa dell'attività lavorativa.**

#### **★ Relativamente al Fondo Comune di Ateneo:**

- **Categoria B-C-D - ulteriori risorse accertate euro 151.605,78** rispetto a quelle già certificate nel fondo di salario accessorio del 19/04/2023 euro 717.853,27; -
- **Categoria EP - ulteriori risorse accertate euro 106.943,88** rispetto a quelle già certificate nel fondo di salario accessorio del 19/04/2023 euro 37.307,05; -

ovvero il fondo attuale evidenzia una consistenza sulle risorse del Fondo Comune di Ateneo rispettivamente per le **categorie B-C-D di euro 869.459,05** e per le **categorie EP di euro 144.250,93;**

Anche in questo caso, il lavoro certosino degli uffici preposti ha permesso di recuperare somme ulteriori che evidentemente non erano state trasferite in maniera puntuale dalle strutture nelle quali si genera il "conto terzi" al Fondo in parola.

**Per tali ragioni chiediamo conoscere se tale ulteriore ricognizione è stata fatta per il solo anno 2022 o ha anche interessato annualità precedenti?**

Nel merito dell'impianto normativo dell'Ipotesi rileviamo inoltre che l'approssimarsi della fine dell'anno 2023, i tempi contingentati per una più ampia discussione sugli istituti non ci permettono di affrontare in maniera concreta un ragionamento di revisione e/o modifica dell'impianto, tuttavia sollecitiamo la Parte Pubblica a mettere in campo tutte le iniziative volte ad affrontare in maniera seria e risolutiva le criticità che da tempo sono oggetto di discussione e tensione tra i lavoratori e che nella nostra piattaforma del 21 giugno u.s. avevamo provato ad affrontare sperimentalmente, parliamo delle **INCOMPATIBILITA'.**

Inoltre, sempre come già anticipato nella nostra piattaforma del 21 giugno u.s. vorremmo conoscere e sapere ed essere rendicontati e /o resisi preventivamente partecipi sugli istituti del CCI:

#### **art. 4 ipotesi (IMA)**

- precisare la consistenza del personale di categoria B-C-D al 31/12/2023 e le relative risorse complessivamente destinate;

#### **art. 5 ipotesi:**

- n.16 – **Indennità di rischio chimico-biologico** (preliminarmente chiediamo di conoscere in che modo si è individuato il personale destinatario a valle della ricognizione effettuata con l'ausilio dell'Area Prevenzione e Protezione anno 2022, il numero delle unità di personale individuate e le liquidazioni effettuate pro quota). **Per l'ipotesi 2023 si chiede di conoscere il numero di unità coinvolte alla data del 01/01/2023 e alla data 31/12/2023 (ovvero le possibili variazioni in termini di personale e a valle il numero delle unità di personale individuate e le liquidazioni effettuate pro quota);**
- n.17 - **Indennità di sportello:** riteniamo che il concetto di "sperimentalità" introdotto nell'anno 2022 debba essere mantenuto anche nell'anno 2023 e di tale indennità (rifianziata interamente per l'anno 2023) dovrebbero essere resi disponibili alle OO.SS: i rendiconti anno 2022 del numero delle unità coinvolte e dei risultati attesi in termini di servizi resi agli utenti.

#### **art. 6 Premi correlati alla performance organizzativa e individuale:**

- **Tipologia B** fermo rimanendo l'utilità del servizio che le colleghe ed i colleghi prestano al PTA e al Personale Docente, chiediamo:
  - che tale attività sia oggetto di confronto preventivo con le organizzazioni sindacali per la stesura di un accordo preliminare ad inizio di ogni anno solare per la condivisione preventiva della sussistenza e necessità di attivare tale attività;
  - trasmissione alle OO.SS. a valle delle attività di una rendicontazione delle dichiarazioni lavorate e successivamente trasmesse all'agenzia delle Entrate.
- **Tipologia C** fermo rimanendo l'utilità del servizio che le colleghe ed i colleghi prestano al PTA e al Personale Docente, chiediamo:
  - che tale attività sia oggetto di confronto preventivo con le organizzazioni sindacali per la stesura di un accordo preliminare ad inizio di ogni anno solare per la condivisione preventiva della sussistenza e necessità di attivare tale attività;
  - trasmissione alle OO.SS. a valle delle attività di una rendicontazione delle dichiarazioni lavorate, bonificate e successivamente trasmesse all'INPS;
  - una costante e puntuale rotazione in ragione d'anno delle unità di personale individuate nell'ambito delle Aree coinvolte anche mediante un interpello interno alle medesime Aree, al fine di stimolare e coinvolgere ed arricchire professionalmente le unità di personale che dovessero rendersi interessate. Tale accordo preliminare si ritiene necessario e propedeutico ad una valutazione preventiva della quota da destinare a tale attività finalizzata al trasferimento nel CCI che di anno in anno si sottoscrive elementi di certezza e ben quantificati e adeguatamente finanziati.

#### **Consistenza delle economie Incentivi Funzioni Tecniche anni 2022 e precedenti:**

- in relazione a questo punto chiediamo di conoscere la consistenza delle economie derivanti dalla compensazione per effetto delle incompatibilità con la produttività;
- la stessa richiesta è formulata preventivamente per l'anno 2023 (Nel caso in cui il personale abbia maturato nell'anno 2023 compensi di cui al sopracitato art. 45 del d.lgs. 31 marzo 2023, n.36).

#### **~~X~~ INCOMPATIBILITA'.**

Relativamente a questo punto riteniamo utile affrontare in una sessione successiva, in maniera concreta un ragionamento di revisione e/o modifica dell'impianto; tuttavia, sollecitiamo la Parte Pubblica a mettere in campo tutte le iniziative volte ad affrontare in maniera seria e risolutiva le criticità che da tempo sono oggetto di discussione e tensione tra i lavoratori e che nella nostra piattaforma del 21 giugno u.s. avevamo provato ad affrontare sperimentalmente.

#### **art. 7 Indennità di responsabilità e funzione specialistica posizioni organizzative**



Si chiede di conoscere le Indennità di responsabilità e funzione specialistica posizioni organizzative al 01/01/2023 e al 31/12/2023 e quelle al 01/01/2024 e al 31/12/2024:

Indennità di responsabilità:

- a) capo di ufficio (suddivisi per categoria D e EP);  
n. tot. titolari di incarico  
di cui interim
- b) direttori tecnici dei Centri/Musei (suddivisi per categoria D e EP);  
n. tot. titolari di incarico  
di cui interim
- c) direttore di Biblioteca di Area (suddivisi per categoria D e EP);  
n. tot. titolari di incarico  
di cui interim
- d) addetto stampa (incarico conferito dal Rettore (suddivisi per categoria D e EP).  
n. tot. titolari di incarico  
di cui interim

**art. 8 - Incremento dell'indennità di responsabilità per il personale inquadrato in categoria D destinatario di tale compenso, connessa alle posizioni organizzative di maggiore complessità.**

Positiva il rifinanziamento dell'Incremento dell'indennità di responsabilità con euro 95.000,00, tuttavia sarebbe auspicabile una revisione della graduazione delle posizioni organizzative e del concetto di complessità.

**Differenziazione premi individuali**

Relativamente a quanto riportato nella vs nota di trasmissione a mezzo pec dell'ipotesi ed invito al tavolo del 11 dicembre c.a., **non condividiamo la scelta di omettere l'impegno relativa alla destinazione delle quote relative ai differenziali dei premi individuali che a nostro avviso dovrebbe essere finanziata con una previsione economica di almeno euro 50.000,00 con la destinazione mutuata secondo i criteri del CCI 2022.**

**Residui premi differenziali annualità 2018-2022.**

Inoltre, relativamente ai residui derivanti dalle risorse destinate ai premi di cui sopra euro 126.315,33, per la cui definizione si rinvia ad apposita sequenza contrattuale, formuliamo e auspichiamo il loro utilizzo al finanziamento del WELFARE INTEGRATIVO (sussidi) anno 2022.

**Categoria EP**

Anche in questo caso come preliminarmente evidenziato l'incremento delle risorse di cui al Fondo Comune di Ateneo ci permette di destinare alla posizione di retribuzione un incremento significativo anche per l'anno 2023 con un risultato al 20%. Tale previsione è rinvenibile nella nostra ipotesi del 21 giugno u.s.

**Con l'auspicio che le richieste avanzate siano valutate positivamente dalla parte pubblica, riteniamo, valutati i tempi ristretti e il reperimento di ulteriori risorse che garantiscono la sostenibilità dell'impianto di CCI anno 2023, di poter sottoscrivere l'ipotesi in esame.**

| Responsabile                   | Segretario di Ateneo                      | Responsabile                |
|--------------------------------|---|-----------------------------|
| Settore Università<br>FLC CGIL | "Federico II" di Napoli<br>UIL SCUOLA RUA | Settore Università<br>ANIEF |
| <i>Filippo Sica</i>            | <i>Ciro Marino</i>                        | <i>Luigi Guerriero</i>      |

| Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D<br>ex art. 63 del CCNL 19.4.2018 - ANNO 2023   |                     |
|---|---------------------|
| DESCRIZIONE COMPONENTI  | IMPORTO             |
| COMPONENTE CONSOLIDATA ANNO 2022, COME CERTIFICATA DAL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI CON VERBALE N. 13 DELL'11.5.2022 (ART. 63, CO. 1 CCNL 19.4.2018) | 2.832.186,75        |
| <b>A DETRARRE</b>   |                     |
| COMPONENTE UTILIZZATA PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI BANDITE E CONCLUSE NEL 2022 (art. 88, co. 4, CCNL 16.10.2008)                             | - 342.235,57        |
| <b>COMPONENTE CONSOLIDATA ANNO 2022 AL NETTO DELLE PEO 2022</b>   | <b>2.489.951,18</b> |

**INCREMENTO RISORSE STABILI anno 2023**

|                                     |   |                   |
|-------------------------------------|---|-------------------|
| ART. 63, C.2, LETT.A CCNL 19.4.2018 | RIA CESSATI 2022 categorie B, C e D (misura intera in ragione di anno)  | 19.454,75         |
| ART. 63, C.2, LETT.A CCNL 19.4.2018 | RIA CESSATI 2022 categorie B, C e D CON EFFETTO RETROATTIVO A DECORRERE DAL 2021 (misura intera in ragione di anno)                                       | -                 |
| ART. 63, C.2, LETT.C CCNL 19.4.2018 | RISORSE ASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2, CO. 3, D.LGS 165/2001   | -                 |
| ART. 63, C.2, LETT.E CCNL 19.4.2018 | DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI ANNO 2022 categorie B, C e D (misura intera in ragione di anno)  | 291.173,74        |
| ART. 63, C.2, LETT.E CCNL 19.4.2018 | DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI ANNO 2022 CON EFFETTO RETROATTIVO A DECORRERE DAL 2021 categorie B, C e D (misura intera in ragione di anno) | 8.031,03          |
| <b>TOTALE</b>                       |   | <b>318.659,52</b> |

**INCREMENTO RISORSE STABILI anno 2023 NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75 in applicazione dell'art. 11 del DL 135/2018 convertito con modificazioni in Legge 12/2019**

|   |   |                     |
|---|---|---------------------|
| ART. 63, C.2, LETT.E CCNL 19.4.2018                 | Incrementi DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI categorie B, C e D ANNO 2022 previsti dal CCNL 19.4.2018, successivamente all'entrata in vigore D.Lgs. 75/2017 (misura intera in ragione di anno) | 16.048,75           |
| ART. 63, C.2, LETT.F CCNL 19.4.2018                 | Incremento dello 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B,C e D, con destinazione vincolata alle progressioni economiche di cui all'art. 64 co. 2, lett. e)                | 70.490,83           |
| ART. 64, C.2, LETT.E CCNL 19.4.2018                 | QUOTA PARTE DELLA COMPONENTE UTILIZZATA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI BANDITE E CONCLUSE NEL 2020 (art. 88, co. 4, CCNL 16.10.2008)  | - 70.490,83         |
| <b>TOTALE</b>                                       |   | <b>16.048,75</b>    |
| <b>TOTALE COMPONENTE INCREMENTO RISORSE STABILI</b> |   | <b>334.708,27</b>   |
| <b>TOTALE COMPONENTE CONSOLIDATA ANNO 2023</b>      |   | <b>2.824.659,45</b> |

**RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75**

|  |   |                     |
|--|---|---------------------|
| ART. 63, C.3, LETT.D CCNL 19.4.2018  | RATEI DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI ANNO 2022 CATEGORIE B, C e D (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione)  | 136.831,00          |
| ART. 63, C.3, LETT.D CCNL 19.4.2018  | RATEI DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI ANNO 2022 CON EFFETTO RETROATTIVO A DECORRERE DAL 2021 CATEGORIE B, C e D (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione) | 1.071,37            |
| ART. 63, C.3, LETT.D CCNL 19.4.2018  | RATEI RIA CESSATI 2022 categorie B, C e D (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione)  | 13.293,55           |
| ART. 63, C.3, LETT.D CCNL 19.4.2018  | RATEI RIA CESSATI 2022 categorie B, C e D con effetto retroattivo a decorrere da 2021 (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione)  | -                   |
| ART. 63, C.3, LETT.F, CCNL 19.4.2018   | COMPONENTE INTEGRATIVA  | 2.070.000,00        |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75</b> |   | <b>2.221.195,92</b> |

**RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75**

|  |   |                      |
|--|---|----------------------|
| ART. 63, C.3, LETT.D CCNL 19.4.2018  | Incrementi DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI categorie B, C e D ANNO 2022 previsti dal CCNL 19.4.2018, successivamente all'entrata in vigore D.Lgs. 75/2017 (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione) | 6.390,98             |
| ART. 63, C.3, LETT.A CCNL 19.4.2018  | FONDO COMUNE DI ATENEO ANNO 2022 CATEGORIE B-C-D  | 869.459,05           |
| ART. 63, C.3, LETT.E CCNL 19.4.2018  | RISPARMI ACCERTATI A CONSUNTIVO SULLE RISORSE DEL FONDO STRAORDINARIO ANNO 2022   | 65.407,51            |
| ART. 63, C.3, LETT.E CCNL 19.4.2018  | ULTERIORI RIVENIENZE SU RISPARMI ACCERTATI SULLE RISORSE DEL FONDO STRAORDINARIO PER GLI ANNI DAL 2017 AL 2021  | 24.078,40            |
| ART. 63, C.3, LETT.C, CCNL 19.4.2018 - ART. 113 DLgs 50/2016   | QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (anni dal 2016 al 2022)   | 4.159.153,85         |
| ART. 63, C.3, LETT.C, CCNL 19.4.2018   | RISORSE DERIVANTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE CHE PREVEDANO SPECIFICI TRATTAMENTI ECONOMICI  | -                    |
| DM 445 DEL 6.5.2022 E CIRCOLARE MUR N. 12441 DELL'11.10.2023   | QUOTA PUNTO ORGANICO TRATTAMENTO ACCESSORIO   | 480.271,29           |
| ART. 64, C. 6, CCNL 19.4.2018  | Somme non utilizzate anno 2022  | 48.326,96            |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75</b> |   | <b>5.653.088,04</b>  |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2023</b>  |   | <b>7.874.283,96</b>  |
| <b>TOTALE FONDO 2023</b>   |   | <b>10.698.943,41</b> |
| <b>DI CUI FUORI LIMITE EX ART. 23 COMMA 2, DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75 (16.048,75 + 5.653.088,04)</b>           |   | - 5.669.136,79       |

|  |                      |
|--|----------------------|
| TOTALE FONDO B-C-D 2023 AI FINI DEL CALCOLO PER IL RISPETTO DELL'AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE NELL'ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75)   | 5.029.806,62         |
| TOTALE FONDO EP 2023 (art. 65 CCNL 19.4.2019) AI FINI DEL CALCOLO PER IL RISPETTO DELL'AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE NELL'ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75)                                 | 863.672,22           |
| <b>AMMONTARE COMPLESSIVO FONDI 2023 AI FINI DEL CALCOLO PER IL RISPETTO DELL'AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE NELL'ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75)</b><br><b>(5.029.806,62 + 863.672,22)</b> | <b>5.893.478,84</b>  |
| AMMONTARE COMPLESSIVO FONDI VIRTUALMENTE COSTITUITI ANNO 2016 AL NETTO DELLE SOMME NON SOGGETTE AL LIMITE (5.265.619,21+832.065,61)  | <b>6.097.684,82</b>  |
| RIDUZIONE LINEARE DA OPERARE EX ART. 23 COMMA 2, DELLA D.LGS. 25.5.2017 N. 75  | -                    |
| <b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE CAT. B, C, D 2023 AL NETTO DELLA RIDUZIONE LINEARE DA OPERARE EX ART. 23 COMMA 2, DELLA D.LGS. 25.5.2017 N. 75</b>  | <b>10.698.943,41</b> |
| Ulteriore taglio ex art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017   | - 86.524,55          |
| <b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE CATEGORIE B-C-D ANNO 2023</b>   | <b>10.612.418,85</b> |

| Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP<br>ex art. 65 del CCNL 19.4.2018 - ANNO 2023   |            |
|---|------------|
| DESCRIZIONE COMPONENTI  | IMPORTO    |
| COMPONENTE CONSOLIDATA ANNO 2022, COME CERTIFICATA DAL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI CON VERBALE N. 13 DELL'11.5.2022 (ART. 65, CO. 1 CCNL 19.4.2018) | 834.766,88 |

**A DETRARRE**

|   |   |                   |
|---|---|-------------------|
| COMPONENTE UTILIZZATA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI BANDITE E CONCLUSE NEL 2022 (art. 88, co. 4 , CCNL 16.10.2008) | - | 33.622,20         |
| <b>COMPONENTE CONSOLIDATA ANNO 2022 AL NETTO DELLE PEO 2022</b>   |   | <b>801.144,68</b> |

**INCREMENTO RISORSE STABILI anno 2023**

|                                      |   |                  |
|--------------------------------------|---|------------------|
| ART. 65, C.2, LETT.A, CCNL 19.4.2018 | RIA CESSATI 2022 categoria EP (misura intera in ragione di anno)  | 1.747,59         |
| ART. 65, C.2, LETT.A, CCNL 19.4.2018 | RIA CESSATI 2022 CON EFFETTO RETROATTIVO A DECORRERE DAL 2021 categoria EP (misura intera in ragione di anno)                                       | -                |
| ART. 65, C.2, LETT.B, CCNL 19.4.2018 | RISORSE ASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2, CO. 3, D.LGS 165/2001   | -                |
| ART. 65, C.2, LETT.D, CCNL 19.4.2018 | DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI ANNO 2022 categoria EP (misura intera in ragione di anno)  | 31.147,26        |
| ART. 65, C.2, LETT.D, CCNL 19.4.2018 | DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI ANNO 2022 CON EFFETTO RETROATTIVO A DECORRERE DAL 2021 categoria EP (misura intera in ragione di anno) | 8.743,98         |
| <b>TOTALE</b>                        |   | <b>41.638,83</b> |

**INCREMENTO RISORSE STABILI anno 2023 NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75 in applicazione dell'art. 11 del DL 135/2018 convertito con modificazioni in Legge 12/2019**

|   |   |                   |
|---|---|-------------------|
| ART. 65, C.2, LETT.D, CCNL 19.4.2018                | Incrementi DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI categoria EP ANNO 2022 previsti dal CCNL 19.4.2018, successivamente all'entrata in vigore D.Lgs. 75/2017 (misura intera in ragione di anno) | 2.792,10          |
| ART. 65, C.2, LETT.E CCNL 19.4.2018                 | Incremento dello 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale della categoria EP, con destinazione vincolata alle progressioni economiche di cui all'art. 66 co. 1, lett. B)               | 4.782,44          |
| ART. 66, C.1, LETT.b CCNL 19.4.2018                 | COMPONENTE GIA' UTILIZZATA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI BANDITE E CONCLUSE NEL 2020 (art. 88, co. 4 , CCNL 16.10.2008)  | -                 |
| <b>TOTALE</b>                                       |   | <b>2.792,10</b>   |
| <b>TOTALE COMPONENTE INCREMENTO RISORSE STABILI</b> |   | <b>44.430,93</b>  |
| <b>TOTALE COMPONENTE CONSOLIDATA ANNO 2023</b>      |   | <b>845.575,61</b> |

**RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75**

|  |   |                  |
|--|---|------------------|
| ART. 65, C.3, LETT. D CCNL 19.4.2018   | RATEI DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI ANNO 2022 CATEGORIA EP (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione)  | 18.441,47        |
| ART. 65, C.3, LETT. D CCNL 19.4.2018   | RATEI DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI ANNO 2022 CON EFFETTO RETROATTIVO A DECORRERE DAL 2021 CATEGORIA EP (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione) | 1.457,33         |
| ART. 65, C.3, LETT.D CCNL 19.4.2018  | RATEI RIA CESSATI 2022 categoria EP (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione)  | 989,91           |
| ART. 65, C.3, LETT.D CCNL 19.4.2018  | RATEI RIA CESSATI 2022 CON EFFETTO RETROATTIVO A DECORRERE DAL 2021 categoria EP (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione)                                       | -                |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75</b> |   | <b>20.888,71</b> |

**RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75**

|                                     |   |          |
|-------------------------------------|---|----------|
| ART. 65, C.3, LETT.D CCNL 19.4.2018 | Incrementi DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI categoria EP ANNO 2022 previsti dal CCNL 19.4.2018, successivamente all'entrata in vigore D.Lgs. 75/2017 (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione) | 2.427,07 |
|-------------------------------------|---|----------|

|  |  |                      |
|--|--|----------------------|
| ART. 65, C.3, LETT.A CCNL 19.4.2018  | FONDO COMUNE DI ATENEIO ANNO 2022 CATEGORIA EP   | 144.250,93           |
| ART. 65, C.3, LETT.C, CCNL 19.4.2018   | RISORSE DERIVANTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE CHE PREVEDANO SPECIFICI TRATTAMENTI ECONOMICI | -                    |
| ART. 65, C.3, LETT.C, CCNL 19.4.2018 - ART. 113 DLgs 50/2016   | QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (anni dal 2016 al 2022)                                | 1.255.247,42         |
| ART. 65, C.3, LETT.C, CCNL 19.4.2018 - ART 9, C 6, L. 114/2014   | COMPENSI AVVOCATI CARICO CONTROPARTE   | 12.637,40            |
| ART. 65, C.3, LETT.C, CCNL 19.4.2018 - ART 9, C 3, L. 114/2014   | COMPENSI AVVOCATI COMPENSATI (dato in corso di quantificazione)                          | -                    |
| ART. 66, C. 4, CCNL 19.4.2018  | Somme non utilizzate anno 2022   | -                    |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75</b>   |  | <b>1.414.562,82</b>  |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2023</b>  |  | <b>1.435.451,53</b>  |
| <b>TOTALE FONDO EP 2023 (art. 65 CCNL 19.4.2018) AI FINI DEL CALCOLO PER IL RISPETTO DELL'AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL</b>  |  | <b>2.281.027,14</b>  |
| <b>DI CUI FUORI LIMITE EX ART. 23 COMMA 2, DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75 (2.792,10 + 1.414.562,82)</b>  |  | <b>-1.417.354,92</b> |
| TOTALE FONDO EP 2023 (art. 65 CCNL 19.4.2018) AI FINI DEL CALCOLO PER IL RISPETTO DELL'AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE NELL'ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75)                       |  | 863.672,22           |
| TOTALE FONDO B-C-D 2023 AI FINI DEL CALCOLO PER IL RISPETTO DELL'AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE NELL'ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75)   |  | 5.029.806,62         |
| <b>AMMONTARE COMPLESSIVO FONDI 2023 AI FINI DEL CALCOLO PER IL RISPETTO DELL'AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE NELL'ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75) (5.029.806,62 + 863.672,22)</b> |  | <b>5.893.478,84</b>  |
| AMMONTARE COMPLESSIVO FONDI VIRTUALMENTE COSTITUITI ANNO 2016 AL NETTO DELLE SOMME NON SOGGETTE AL LIMITE (5.265.619,21+832.065,61)  |  | <b>6.097.684,82</b>  |
| RIDUZIONE LINEARE DA OPERARE EX ART. 23 COMMA 2, DELLA D.LGS. 25.5.2017 N. 75  |  | -                    |
| <b>TOTALE FONDO EP 2023 AL NETTO DELLA RIDUZIONE LINEARE DA OPERARE EX ART. 23 COMMA 2, DELLA D.LGS. 25.5.2017 N. 75</b>   |  | <b>2.281.027,14</b>  |
| Taglio ex art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017   |  | -4.496,71            |
| <b>TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER LA CATEGORIA EP ANNO 2023</b>   |  | <b>2.276.530,44</b>  |