



dalla  
Rip. Risorse Umane Personale Contrattualizzato e  
Trattamento Pensionistico- Rip. Bilancio Finanza e Sviluppo  
posizione

Al Collegio dei Revisori dei Conti  
SEDE

**IPOTESI DI INTESA DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2022  
PERSONALE INQUADRATO IN CATEGORIA EP  
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA**

Ai fini del prescritto controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., si trasmette a codesto Collegio l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'anno 2022 per il personale tecnico amministrativo inquadrato nella categoria EP (**allegato n.1**), redatta a valle delle riunioni di contrattazione integrativa/confronto svoltesi nel corso dell'anno 2022 e 2023, da ultimo in data 23.01.2023, e sottoscritta in data 10.02.2023, da parte della delegazione trattante di parte pubblica, dalle Organizzazioni Sindacali titolate a prendere parte alla contrattazione collettiva integrativa e dalle RSU di Ateneo..

Preliminarmente all'illustrazione dell'ipotesi di contratto, si rammenta che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale inquadrato in categoria EP ex art. 65 del CCNL, comparto Istruzione e Ricerca, del 19/04/2018 per l'anno 2022 - approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo n.38 del 29/04/2022 (**allegato n. 2**), in relazione alla cui costituzione il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.13 dell'11/05/2022, ha certificato la compatibilità finanziaria per la contrattazione integrativa 2022 - al netto delle somme destinate alle Progressioni Economiche Orizzontali anno 2022 (€ 33.622,20), già oggetto di accordo stralcio del contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 01.08.2022 e delle somme destinate a compensi avvocati carico controparti (€ 15.201,69), già corrisposte nel corso del 2022 - ammonta ad € **1.037.888,61**.

Per completezza istruttoria, inoltre, si ricorda che:

- il citato art. 40 bis del D.Lgs, 165/2001 demanda al Collegio dei Revisori dei Conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

- l'art. 7, comma 8, del C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018, testualmente dispone: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del d. lgs. n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo competente dell'amministrazione può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto"*;

- con circolare n. 25 del 19/7/2012, acquisita al protocollo di questo Ateneo con n. 94621 dell'11.9.2012, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha diramato gli schemi standard, predisposti d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, cui le Pubbliche Amministrazioni devono attenersi nella redazione delle relazioni tecnico-finanziarie e delle relazioni illustrative dei contratti integrativi formalmente sottoscritti in sede di Amministrazione dalla parte pubblica e dalle rappresentanze dei dipendenti (OO.SS. e RSU), siano essi di tipo normativo, di tipo economico oppure contratti stralcio su specifiche materie.

In attuazione della suindicata circolare, quindi, è stata elaborata la presente relazione.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**MODULO 1**

**ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED  
AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE**

Data di sottoscrizione	10 febbraio 2023.
Periodo temporale di vigenza	<p>L'ipotesi di contratto collettivo integrativo ha per oggetto la definizione, esclusivamente per l'anno 2022, dei soli criteri di ripartizione delle risorse economiche disponibili per la contrattazione integrativa relativa al personale inquadrato in categoria EP, di cui al fondo ex art. 65 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018 come certificato da codesto Collegio, al netto degli importi già destinati alle PEO e delle somme destinate a compensi avvocati carico controparte</p> <p>La scelta di contrattare esclusivamente per l'anno 2022 i soli istituti economici si giustifica in quanto, com'è noto, sono ancora in corso i tavoli nazionali dei nuovi contratti per il triennio 2019-2021; pertanto si è ritenuto di posticipare gli aspetti giuridici a valle della sottoscrizione del nuovo CCNL, essendo comunque coperti gli stessi dal contratto collettivo integrativo anno 2019 per l'istituto della prorogatio espressamente previsto dall'art.7, comma 10 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca 19.4.2018 e dall'art. 2 del Contratto Collettivo Integrativo 31.7.2019.</p>
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica:</p> <p>Delegato del Rettore, Direttore Generale, Dirigente della Ripartizione Risorse Umane Personale Contrattualizzato e Trattamento Pensionistico, Dirigente della Ripartizione Bilancio e Controllo, Capo dell'Ufficio Relazioni Sindacali e Trattamento Accessorio, con funzione di segretario verbalizzante (delibera del Consiglio di Amministrazione n. 75 del 29.9.2021, ai sensi di quanto disposto dall'art. 42, comma 2 del CCNL 19.4.2018).</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.I.S.L. FSUR, ANIEF, Flc-CGIL, Federazione UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFESAL, Federazione GILDA UNAMS – RSU.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: C.I.S.L. FSUR, ANIEF, Flc-CGIL, Federazione UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFESAL, Federazione GILDA UNAMS – RSU.</p>
Soggetti destinatari	<p>Si applica al personale tecnico-amministrativo inquadrato nella categoria EP, in servizio presso le Ripartizioni, gli uffici ad esse afferenti, le Biblioteche di Area, i Dipartimenti Universitari, Scuole e Centri.</p> <p>Non si applica, in quanto destinatario di altro trattamento accessorio con un distinto fondo dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II", al personale tecnico-amministrativo inquadrato in categoria EP annoverato nell'elenco allegato D al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania, assunto dall'Università, per conto dell'Azienda, per soli fini assistenziali, a totale carico del finanziamento regionale, nonché al personale tecnico-amministrativo inquadrato in categoria EP utilizzato dall'Università e dall'Azienda stessa ed individuato nell'elenco allegato C al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania, salvo quanto precisato all'articolo 4 dell'ipotesi d'intesa.</p>
Materie trattate dal contratto integrativo	- Istituti economici per il personale inquadrato in categoria EP.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Con verbale n.13 dell'11/05/2022 codesto Collegio ha certificato la compatibilità finanziaria per la contrattazione integrativa 2022 del fondo per il trattamento accessorio ex art. 65 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca per la contrattazione integrativa per l'anno 2022.
	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Ai sensi dell'art 9 bis, comma 2, del D.Lgs 33/2013 e ss.mm.ii., la presente relazione, unitamente all'accordo integrativo in esame, sarà accessibile mediante collegamento ipertestuale, pubblicato sul sito web di Ateneo nella sezione "Amministrazione trasparente", alla banca dati dei contratti integrativi delle amministrazioni pubbliche disponibile sul sito ARAN.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	- È stato adottato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione di Ateneo (P.I.A.O.) per il triennio 2022-2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29.06.2022 con delibera n. 82. - La Relazione sulla Performance per l'anno 2021 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29.06.2022 e validata dal Nucleo di Valutazione di Ateneo con verbale n. 8 del 30 giugno 2022.
Eventuali osservazioni		

## Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

*(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi – altre informazioni utili)*

Così come già sopra indicato, per quanto riguarda l'illustrazione dell'ipotesi di contratto integrativo, lo stesso riguarda esclusivamente gli istituti di natura economica, e limitatamente all'anno 2022, del personale inquadrato nella categoria EP.

In particolare, l'ipotesi in parola:

- all'art. 4 ha previsto eccezionalmente e per il solo anno 2022, un incremento dei valori della retribuzione di posizione, utilizzando a tal fine la maggior parte delle risorse variabili inserite nel fondo ex art. 65 per l'anno 2022, con un residuo pari a Euro 54,18. Si precisa che il predetto incremento rientra nel valore massimo della retribuzione di posizione fissato in Euro 14.000,00, ai sensi dell'art. 66 comma 2 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca in data 19.4.2018.

Nelle more degli esiti del tavolo tecnico appositamente istituito e del confronto in corso con tutte le OO.SS. e la R.S.U. in merito alla definizione dei criteri per la graduazione degli incarichi e della correlata retribuzione di posizione al personale EP, tale incremento eccezionale per il solo anno 2022, preso atto degli incarichi attualmente in essere conferiti/confermati dal Direttore Generale e della retribuzione di posizione in godimento per l'anno 2022, trova il proprio fondamento nell'incisivo e determinante contributo garantito da tutto il personale tecnico-amministrativo inquadrato nella categoria EP, anche nel corso dell'anno 2022, nella riorganizzazione e nell'implementazione dei servizi e delle attività dell'Ateneo assicurati a tutta la comunità accademica interna ed esterna;

- all'art. 5 disciplina la retribuzione di risultato, fissando la percentuale nel 20% della retribuzione di posizione. A tal riguardo si rammenta che l'art. 42, comma 3, lett. k), del CCNL comparto Istruzione e

Ricerca sottoscritto in data 19.4.2018, domanda alla contrattazione collettiva integrativa “i criteri generali per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati per il personale della categoria EP” e che l’art. 76, comma 4, ultimo periodo, del CCN comparto Università del 16.10.2008, ancora vigente ai sensi dell’art. 1 comma 10 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018, dispone che “l’importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante è compreso tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione attribuita”;

- all’art. 6, nel rispetto di quanto disposto dall’art. 75, comma 7, del CCNL comparto Università del 16.10.2008, ancora vigente ai sensi dell’art. 1 comma 10 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018, al personale di categoria EP possono essere formalmente conferiti incarichi aggiuntivi dall’Amministrazione o, su designazione della stessa, da terzi. Nel rispetto del citato articolo 75, comma 9, alla remunerazione dei maggiori oneri e responsabilità del personale in discorso è destinata, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, una quota ai fini del trattamento accessorio in ragione dell’impegno richiesto che viene definita nella misura del 66 % dell’importo disponibile sul predetto fondo, una volta detratti gli oneri a carico dell’Amministrazione.

Tale disposizione si applica agli eventuali compensi corrisposti per incarichi aggiuntivi conferiti dai terzi al personale in discorso, che dovranno confluire nel fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Nell’attribuzione dei predetti incarichi l’Amministrazione seguirà criteri che tengano conto degli obiettivi, priorità e programmi assegnati al dipendente di categoria EP, del relativo impegno e responsabilità, delle capacità professionali, assicurando ove possibile il criterio della rotazione e verificando che l’impegno richiesto per l’espletamento degli stessi sia compatibile con lo svolgimento delle funzioni istituzionali già attribuite.

Per completezza d’informazione si ritiene doveroso precisare che a partire al 1° gennaio 2023, nelle more della costituzione del fondo per l’anno 2023, degli esiti scaturenti dal tavolo tecnico istituito per la definizione dei criteri per la graduazione degli incarichi e della correlata retribuzione di posizione al personale EP, dei successivi confronti in materia, nonché delle eventuali modifiche che dovessero discendere dal nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro e dalle disposizioni legislative in merito, sarà corrisposta a tutto il personale inquadrato in categoria EP la retribuzione di posizione secondo i valori già in godimento prima dell’incremento concordato per il solo anno 2022, come rilevabili dalla terza colonna del prospetto a pagina 2 dell’ipotesi si contratto allegato 1.

\* \* \* \* \*

#### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Con nota prot. n. 52679 del 04.05.2022 è stata trasmessa a codesto Collegio la relazioni di accompagnamento, tra l’altro, al provvedimento di costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo inquadrato in categoria EP per l’anno 2022. Giova ricordare che tali relazioni furono redatte in conformità alla parte III, modulo 1 - “La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa” - dello schema standard di relazione tecnico-finanziaria e di relazione illustrativa da redigere per i contratti collettivi integrativi delle Pubbliche Amministrazioni, diffuso dal MEF, con circolare n. 25 del 19.7.2012, in attuazione di quanto previsto dall’art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, pur non rientrando la costituzione dei sopracitati fondi nella fattispecie prevista dalla circolare.

Pertanto, nell’esposizione seguente, il modulo 1 recepisce in toto il corrispondente contenuto delle citate relazioni di accompagnamento.

#### **FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE PER LA CATEGORIA EP EX ARTT. 65 E 66 CCNL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA 19.4.2018)**

##### **MODULO 1 – La costituzione del fondo**

Con delibera del Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo n.38 del 29.04.2022 fu, tra l’altro, costituito il fondo per il trattamento accessorio ex art. 65 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca per la contrattazione integrativa per l’anno 2022 subordinatamente alla certificazione da parte di codesto Collegio,

che, con verbale n. 13 del 11.05.2022, certificò la compatibilità finanziaria per la contrattazione integrativa 2022 del fondo per il trattamento accessorio ex art. 65 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018.

Sulla scorta di quanto già fatto in sede di costituzione dei fondi ex artt. 63 e 65 per l'anno 2022, si è ritenuto opportuno applicare l'ulteriore taglio correttivo, proposto nel 2018 dal Collegio dei Revisori dei Conti nel verbale n. 18 del 27.7.2018, utilizzando il medesimo criterio di calcolo.

Pertanto, per l'anno 2022 il **Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP** (ex art. 65 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018) ammonta ad Euro **1.037.888,61**, oltre Euro **33.622,20** destinato alle PEO 2022 ed Euro **15.201,69** destinato a compensi avvocati carico controparti, per un totale così di Euro **1.086.712,50**, secondo l'allegato B1) alla delibera del Consiglio di Amministrazione n.38 del 29.04.2022.

Conformemente a quanto prescritto dall'art. 65, comma 1, del sopracitato CCNL, che testualmente recita "*A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili dell'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori*", il fondo in parola è stato costituito partendo dall'importo delle risorse consolidate inserite nel Fondo anno 2017, costituito con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 34 del 30.3.2017, come rettificato con delibera CdA dell'11.7.2017, e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbali n. 4 del 1°.6.2017 e n. 6 del 12.7.2017; tale importo era pari ad Euro **801.144,68**.

Corre l'obbligo di precisare che detto importo è già comprensivo dei tagli sanciti dalle sottoindicate disposizioni legislative:

- art. 1, comma 189, della Legge n. 266 del 23.12.2005 (Legge finanziaria 2006), come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del D.L. 112/2008 convertito con modifiche in Legge 133/2008, che dispone: "*A decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa [...] non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo di cui all'articolo 48, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, [...] ridotto del 10 per cento*";
- art 9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010, convertito con la Legge n. 122/2010, come modificato dal comma 456 della Legge n. 147 del 27.12.2013 (c.d. legge di stabilità 2014), che testualmente recita: "*A decorrere dal 1° gennaio 2011 [...] l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo*".

L'importo della componente consolidata anno 2017 è stato confermato nel fondo costituito per l'anno 2018 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 7 marzo 2018, e per il quale il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.13 del 21 marzo 2018 ha rilevato agli atti il rispetto dei limiti legislativi e contrattuali previsti in materia.

Per la costituzione del fondo per l'anno 2019 si è quindi partiti dalla componente consolidata del fondo anno 2018 così come certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 18 del 27 luglio 2018 (euro 845.142,23) e, tenuto conto di quanto prescritto dall'art. 88, comma 4, del CCNL comparto Università del 16.10.2008 ("*Al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo nei competenti capitoli di bilancio delle singole Amministrazioni [...]*"), si è sottratto l'importo delle progressioni economiche orizzontali bandite e concluse entro il 31.12.2018, pari ad Euro 43.997,55, giungendo al medesimo importo per la componente consolidata anno 2019, pari ad Euro 801.144,68. A tale importo furono aggiunti gli incrementi delle risorse stabili di cui all'art. 65, comma 2 del CCNL 19.4.2018, pari a complessivi euro 106.093,54, per giungere a una componente stabile per l'anno 2019 pari a euro **907.238,22**, come certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 26 dell'8 maggio 2019.

Per la costituzione del fondo per l'anno 2020 si è partiti dalla componente consolidata del fondo anno 2019, così come certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 26 dell'8.5.2019 (euro 907.238,22) e, tenuto conto di quanto prescritto dal citato art. 88, comma 4, del CCNL comparto Università del 16.10.2008, si è sottratto l'importo delle progressioni economiche orizzontali bandite e concluse entro il 31.12.2019, pari ad Euro 106.093,54, giungendo al medesimo importo per la componente consolidata anno

2020, pari ad Euro 801.144,68. A tale importo furono aggiunti gli incrementi delle risorse stabili di cui all'art. 65, comma 2 del CCNL 19.4.2018, pari a complessivi euro 51.453,25, per giungere a una componente stabile per l'anno 2020 pari a euro **852.597,93**, come certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 36 del 10 luglio 2020.

Dall'importo della suindicata componente consolidata anno 2020 è stato sottratto l'importo destinato alle progressioni economiche orizzontali nel contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 5.8.2020, pari ad Euro 51.453,25; pertanto la componente consolidata anno 2021, al netto delle somme destinate alle PEO, è stata pari ad Euro **801.144,68**, così come era sia per il fondo anno 2020 che per i corrispondenti fondo anno 2019, anno 2018, anno 2017 e anno 2016.

Allo stesso modo anche per il Fondo anno 2022, dall'importo della suindicata componente consolidata anno 2021 è stato sottratto l'importo destinato alle progressioni economiche orizzontali per progressioni bandite e concluse nel 2020, pari ad Euro 37.098,20; pertanto la **componente consolidata anno 2021, al netto delle somme destinate alle PEO**, è pari ad Euro **801.144,68**, così come era sia per il fondo anno 2021 che per i corrispondenti fondo anno 2020, anno 2019, anno 2018, anno 2017 e anno 2016.

### 1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

#### - Risorse storiche consolidate

Partendo dall'importo del Fondo per l'anno 2018, le risorse storiche consolidate ammontano ad Euro **801.144,68**.

#### - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

L'art. 65, comma 2, dalle lettere a) a e) elenca tassativamente le voci che stabilmente possono incrementare il fondo.

Ciò premesso, gli incrementi delle risorse stabili per l'anno 2022 ex art. 65, comma 2, del CCNL 19.4.2018 sono i seguenti:

1) incremento relativo alle voci previste dalle lettere a) e d), come certificato dall'Ufficio Stipendi giusta nota prot. n. 30085 del 17.03.2022, che complessivamente ammonta ad Euro **33.622,20**, di cui:

- Euro 31.126,55, somma da considerare soggetta al limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017,
- Euro 2.495,65 relativi a incrementi dei differenziali di posizione economica relativi ai cessati della categoria EP nell'anno 2021 previsti dal CCNL 19.4.2018, successivamente all'entrata in vigore D.Lgs. 75/2017 e, quindi, somma da considerare non soggetta al limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 ai sensi del citato art. 11 del Decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito in legge n. 12 dell'11 febbraio 2019;

#### INCREMENTO RISORSE STABILI anno 2022

ART. 65, C.2, LETT.A, CCNL 19.4.2018	RIA CESSATI 2021 categoria EP (misura intera in ragione di anno)	1.564,29
ART. 65, C.2, LETT.D, CCNL 19.4.2018	DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI ANNO 2021 categoria EP (misura intera in ragione di anno)	29.562,26
<b>TOTALE</b>		<b>31.126,55</b>

**INCREMENTO RISORSE STABILI anno 2022 NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75 in applicazione dell'art. 11 del DL 135/2018 convertito con modificazioni in Legge 12/2019**

ART. 65, C.2, LETT.B, CCNL 19.4.2018	RISORSE ASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2, CO. 3, D.LGS 165/2001	-
ART. 65, C.2, LETT.D, CCNL 19.4.2018	Incrementi DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI categoria EP ANNO 2021 previsti dal CCNL 19.4.2018, successivamente all'entrata in vigore D.Lgs. 75/2017	2.495,65
ART. 65, C.2, LETT.E CCNL 19.4.2018	Incremento dello 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale della categoria EP, con destinazione vincolata alle progressioni economiche di cui all'art. 66 co. 1, lett. B)	4.782,44
ART. 66, C.1, LETT.b CCNL 19.4.2018	COMPONENTE GIA' UTILIZZATA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI BANDITE E CONCLUSE NEL 2020 (art. 88, co. 4 , CCNL 16.10.2008)	- 4.782,44
<b>TOTALE</b>		<b>2.495,65</b>
<b>TOTALE COMPONENTE INCREMENTO RISORSE STABILI</b>		<b>33.622,20</b>
<b>TOTALE COMPONENTE CONSOLIDATA ANNO 2022</b>		<b>834.766,88</b>

Pertanto, l'importo complessivo della componente consolidata anno 2022 ammonta ad **Euro 834.766,88**.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Voce non pertinente

**1.2 Sezione II – Risorse variabili**

Sotto questa voce possono confluire nel fondo quelle tassativamente individuate dall'art. 65, comma 3, lettere da a) ad f). Nello specifico nel fondo sono state riportate esclusivamente le voci relative alle lettere a), c) e d).

**RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75**

ART. 65, C.3, LETT. D CCNL 19.4.2018	RATEI DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI ANNO 2021 CATEGORIA EP (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione)	21.386,59
ART. 65, C.3, LETT.D CCNL 19.4.2018	RATEI RIA CESSATI 2021 categoria EP (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione)	881,79
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75</b>		<b>22.268,38</b>

**RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75**

ART. 65, C.3, LETT.D CCNL 19.4.2018	Incrementi DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI categoria EP ANNO 2021 previsti dal CCNL 19.4.2018, successivamente all'entrata in vigore D.Lgs. 75/2017 (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione)	2.130,62
ART. 65, C.3, LETT.A CCNL 19.4.2018	FONDO COMUNE DI ATENEIO ANNO 2021 CATEGORIA EP (CONSISTENZA ALL'1.1.2022)	33.469,18
ART. 65, C.3, LETT.C, CCNL 19.4.2018	RISORSE DERIVANTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE CHE PREVEDANO SPECIFICI TRATTAMENTI ECONOMICI	-
ART. 65, C.3, LETT.C, CCNL 19.4.2018 - ART. 113 DLgs 50/2016	QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (dato in corso di quantificazione)	-
ART. 65, C.3, LETT.C, CCNL 19.4.2018 - ART 9, C 6, L. 114/2014	COMPENSI AVVOCATI CARICO CONTROPARTE (dato in corso di quantificazione)	15.201,69
ART. 65, C.3, LETT.C, CCNL 19.4.2018 - ART 9, C 3, L. 114/2014	COMPENSI AVVOCATI COMPENSATI (dato in corso di quantificazione)	-
ART. 66, C. 4, CCNL 19.4.2018	Somme non utilizzate anno 2021	277.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75</b>		<b>327.801,49</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2022</b>		<b>350.069,87</b>

**1.3 Sezione III – Decurtazione del Fondo**

Si rammenta che la soluzione prospettata nella presente relazione, suffragata anche dagli approfondimenti effettuati in materia, come già illustrato nella parte introduttiva, consiste nell'effettuare, ai fini del rispetto del limite di cui al citato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 il raffronto tra il valore complessivo, anno 2022, dei fondi ex artt. 63 (per il personale in categorie B, C e D) e 65 (per il personale in categoria EP) CCNL 19.4.2018 e il valore complessivo, anno 2016, dei corrispondenti fondi ex artt. 87 (per il personale in categorie B, C e D) e 90 (per il personale in categoria EP) del CCNL comparto Università 16.10.2008 e, in presenza di un importo complessivamente superiore, apportare la relativa decurtazione.

Da tutto quanto sopra esposto, si evidenzia che non sono assoggettate al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 le seguenti somme, per un importo complessivo pari a Euro **330.297,14** (di cui Euro 2.495,65 relativi agli incrementi differenziali di posizione economica dei cessati cat. EP anno 2021 previsti dal CCNL 19.04.2018, successivamente all'entrata in vigore del D.Lgs. 75/2017 + Euro 327.801.49 relativi al totale delle riserve variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017).

**INCREMENTO RISORSE STABILI anno 2022 NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75 in applicazione dell'art. 11 del DL 135/2018 convertito con modificazioni in Legge 12/2019**

ART. 65, C.2, LETT.B, CCNL 19.4.2018	RISORSE ASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2, CO. 3, D.LGS 165/2001	-
ART. 65, C.2, LETT.D, CCNL 19.4.2018	Incrementi DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI categoria EP ANNO 2021 previsti dal CCNL 19.4.2018, successivamente all'entrata in vigore D.Lgs. 75/2017	2.495,65
<b>TOTALE</b>		<b>2.495,65</b>



**RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75**

ART. 65, C.3, LETT.D CCNL 19.4.2018	Incrementi DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI categoria EP ANNO 2021 previsti dal CCNL 19.4.2018, successivamente all'entrata in vigore D.Lgs. 75/2017 (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione)	2.130,62
ART. 65, C.3, LETT.A CCNL 19.4.2018	FONDO COMUNE DI ATENEIO ANNO 2021 CATEGORIA EP (CONSISTENZA ALL'1.1.2022)	33.469,18
ART. 65, C.3, LETT.C, CCNL 19.4.2018	RISORSE DERIVANTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE CHE PREVEDANO SPECIFICI TRATTAMENTI ECONOMICI	-
ART. 65, C.3, LETT.C, CCNL 19.4.2018 - ART. 113 DLgs 50/2016	QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (dato in corso di quantificazione)	-
ART. 65, C.3, LETT.C, CCNL 19.4.2018 - ART 9, C 6, L. 114/2014	COMPENSI AVVOCATI CARICO CONTROPARTE (dato in corso di quantificazione)	15.201,69
ART. 65, C.3, LETT.C, CCNL 19.4.2018 - ART 9, C 3, L. 114/2014	COMPENSI AVVOCATI COMPENSATI (dato in corso di quantificazione)	-
ART. 66, C. 4, CCNL 19.4.2018	Somme non utilizzate anno 2021	277.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75</b>		<b>327.801,49</b>

Sulla scorta di quanto già fatto in sede di costituzione dei fondi ex artt. 63 e 65 per l'anno 2018, per l'anno 2019, per l'anno 2020 e per l'anno 2021, si è ritenuto opportuno applicare l'ulteriore taglio correttivo proposto nel 2018 dal Collegio dei Revisori dei Conti nel verbale n. 18 del 27.7.2018, utilizzando il medesimo criterio di calcolo basato sul raffronto tra i fondi da costituire per l'anno 2022, quelli costituiti per l'anno 2016 e quelli relativi al 2016 come derivanti dalla ricostruzione della *fictio*, in particolare tra le somme nei tre casi soggette al suddetto limite imposto dall'art. 23 e quelle non soggette a tale limite.

Infine, si è scelto di effettuare l'ulteriore taglio derivante da tale calcolo (pari a Euro 98.194,25) esclusivamente sul fondo ex art. 65, al fine sia di non sovradimensionare eccessivamente tale fondo sia di non ridurre sensibilmente il fondo ex art. 63. Il conteggio è riassunto nel seguente schema:

	BCD			EP			Totali		
	totale	fuori limite	limite	totale	fuori limite	limite	totale	fuori limite	limite
2016 c	5.739.266,38	672.980,65	5.066.285,73	736.171,85		736.171,85	6.475.438,23	672.980,65	5.802.457,58
2016 f	5.907.341,25	641.722,04	5.265.619,21	863.324,22	31.258,61	832.065,61	6.770.665,47	672.980,65	6.097.684,82
2022	5.756.986,39	710.944,17	5.046.042,22	1.184.836,75	330.297,14	854.539,61	6.941.823,14	1.041.241,31	5.900.581,83
diff 16-22	17.720,01	37.963,52	-20.243,51	448.664,90	330.297,14	118.367,76	466.384,91	368.260,66	98.124,25
Ipotesi iniziale 2022			5.756.986,39			1.184.836,75			6.941.823,14
Tagli da operare			0,00			98.124,25			98.124,25
Importi 2022 ricalcolati			5.756.986,39			1.086.712,50			6.843.698,89

Per quanto esposto, l'importo complessivo del fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP ex art. 65 del CCNL, comparto Istruzione e Ricerca, del 19.4.2018, sottoposto a certificazione risulta pari a Euro **1.086.712,50**.

Di tale importo, la somma di Euro **33.622,20** è già stata finalizzata alle Progressioni Economiche Orizzontali anno 2022, oggetto di stralcio di Contratto Collettivo Integrativo già sottoscritto in data 01.08.2022 e la somma di € **15.201,69** è stata destinata a compensi avvocati carico controparti, già corrisposti nel 2022; pertanto l'importo complessivamente disponibile per la contrattazione integrativa sugli altri istituti destinati al personale inquadrato nelle categorie B, C e D ammonta a complessivi Euro **1.037.888,61**.

**1.4 Sezione IV – Sintesi del Fondo sottoposto a certificazione (Totale sezione I + totale sezione II)**

- a) **Totale risorse fisse** aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3.

Il totale della componente consolidata ammonta a Euro 838.242,88, pari alla somma dell'importo delle "Risorse storiche consolidate", pari a Euro 801.144,68 e agli incrementi delle risorse stabili 2022, pari a Euro 33.622,20.

- b) **Totale risorse variabili** sottoposte a certificazione determinate dal totale della sezione III.1.2, eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3.

Le risorse variabili ammontano ad Euro 350.069,87.

- c) **Totale fondo sottoposto a certificazione**, determinato dalla somma delle due voci precedenti, pari a Euro 1.184.836,75, al lordo della detrazione da operare ai sensi dell'art.23, comma 2, del Decreto Legislativo n.75 del 25.05.2017 che ammonta a complessivi Euro 98.124,25.

L'ammontare complessivo del fondo sottoposto a certificazione Euro **1.086.712,50**. L'importo oggetto della presente certificazione, pari al suddetto totale detratta la somma già finalizzata alle PEO anno 2022 con CCI del 1.8.2022 per Euro 33.622,20, e la somma destinata a compensi avvocati carico controparti per Euro 15.201,69, ed ammonta a complessivi Euro 1.037.888,61.

### **1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

(Voce non pertinente)

## **MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Come si rileva dal prospetto allegato 2, l'Amministrazione, su espressa richiesta delle organizzazioni sindacali, ha ritenuto di impiegare tutte le somme disponibili nel fondo e risulta per tanto solo un irrisorio residuo complessivo pari a Euro 54,19, relativo alle risorse variabili.

### **2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Relativamente a tale voce si rimanda in toto allo schema allegato 2.

### **2.3 Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

(Voce non pertinente)

### **2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

- a. totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

L'importo è attualmente preventivato in euro **48.878,07** (33.622,20 PEO 2022+15.201,63 compensi avvocati +54,18 residuo).

- b. totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2

L'importo è attualmente preventivato in euro **1.037.834,43**.

- c. totale dell'eventuali destinazioni ancora da regolare come esposte nella sezione III.2.3

(Voce non pertinente)

- d. totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV del modulo 1(moduli 1 costituzione del fondo).

Il totale ammonta ad euro **1.086.712,50**.

### **2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

(voce non pertinente)

## **2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

Con riferimento alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP, di cui agli artt. 65 e 66 del C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018, con delibera del Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo n. 38 del 29.04.2022, si è provveduto, tra l'altro, alla costituzione per l'anno 2022 del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP di cui agli artt. 65 e 66 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018, in relazione alla cui costituzione codesto Collegio nella riunione del 11.05.2022, verbalizzata con verbale numero 13, ha attestato il rispetto dei limiti legislativi e contrattuali previsti in materia.

### **MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b><u>Schema generale, meramente ricognitivo, riassuntivo e di confronto</u></b>	<b>Anno 2021</b>	<b>Anno 2022</b>
Componente consolidata comprensiva della riduzione nella misura del 10% dell'ammontare complessivo dei fondi anno 2004 (art.67 co.5 dl 112/2008 convertito in legge 133/2008), nonché della riduzione ex art 9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010, convertito con mod. dalla legge 122/2010, come modificato con l. 147/2013, art. 1, co. 456	801.144,68	801.144,68
Somme non utilizzate anno precedente	707.204,86	277.000,00
Incremento risorse stabili – (RIA CESSATI- DIFF.LI DI POSIZIONE)	37.098,20	33.622,20
Incremento risorse variabili (DIFFERENZIALI DI POS. EC. CESSATI EP)	1.179,99	2.130,62
Fondo Comune di Ateneo	28.031,04	33.469,18
Risorse variabili soggette al limite di cui all'art.23,co.2 D.Lgs 75/2017	35.068,60	22.268,38
Risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell' esercizio 2020 per il personale inquadrato nelle categorie B, C e D	26.614,42	-----
COMPENSI AVVOCATI CARICO CONTROPARTE		15.201,69
Riduzione per adeguamento al fondo dell'anno 2016 ex art. 23 D.Lgs n.75 del 25.5.2017	-----	-----
Ulteriore taglio ex art.23, co.2 D.Lgs.75/2017	-178.872,93	-98.124,25
<b>Totale</b>	<b>1.457.468,86</b>	<b>1.086.712,50</b>
Già utilizzati per Progressioni Economiche Orizzontali 2022 (CCI 1.8.2022)	-37.098,20	-33.622,20
Già utilizzato per compensi avvocati carico controparte		-15.201,69
<b>Disponibile per contrattazione 2022</b>	<b>1.420.370,66</b>	<b>1.037.888,61</b>

### **MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con gli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Si evidenzia che, ai fini del rispetto dei limiti di spesa, già la relazione tecnico finanziaria al Bilancio di Previsione Unico di Ateneo Annuale Autorizzatorio per l'esercizio contabile 2022, in corrispondenza del conto CA.04.41.01.02.04 "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato (ti)", che ospita, tra l'altro, anche l'ammontare del fondo in discorso, dà atto che tale stanziamento di bilancio contempla tutte le riduzioni di legge

#### **4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Si precisa che il rispetto del limite di spesa del fondo dell'anno precedente è stato rispettato come risulta dal Bilancio Unico di Ateneo d'esercizio 2021 approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n.35 nell'adunanza del 27/07/2022.

**4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

In merito alla copertura economica si fa presente che l'importo complessivo del fondo sottoposto a certificazione, pari ad **Euro 1.037.888,61**, trova copertura come segue:

CONTO		FONDO DA SOTTOPORRE A CERTIFICAZIONE	UTILIZZO FONDO EX ART. 65 CCNL 19.04.2018
CA.04.41.01.02.04	Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato (ti)	<b>1.037.888,61</b>	<b>1.037.888,61</b>

oltre oneri per **Euro 340.654,42** che, trovano copertura come segue:

CONTO		ONERI SU FONDO DA SOTTOPORRE A CERTIFICAZIONE	UTILIZZO FONDO EX ART. 65 CCNL 19.04.2018
CA.04.41.01.02.04	Contributi obbligatori per il personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato (ti)	251.169,04	251.169,04
CA.04.41.01.02.04	Contributi per inden.fine serv. e tfr per il personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato (ti)	1.264,84	1.264,84
CA.04.41.01.02.04	Irap per il personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato (ti)	88.220,53	88.220,53
		<b>340.654,42</b>	<b>340.654,42</b>

**Il Dirigente della Ripartizione Risorse Umane Personale Contrattualizzato e Trattamento Pensionistico**  
(dott.ssa Gabriella FORMICA)



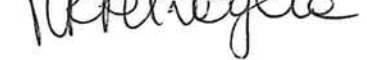
**Il Capo dell'Ufficio Relazioni Sindacali e Trattamento Accessorio**  
(Antonia NASTRI)



**Il Dirigente della Ripartizione Bilancio, Finanza e Sviluppo**  
(dott.ssa Colomba TUFANO)



**Il Capo dell'Ufficio Programmazione Economico Finanziaria**  
(dott.ssa Maria Rosaria PETRAGLIA)





*Allegato 1*



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
 DI NAPOLI FEDERICO II

**IPOTESI DI  
 CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
 RELATIVO AL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO  
 INQUADRATO NELLA CATEGORIA EP  
 anno economico 2022**

**Art. 1**

**Campo di applicazione**

1. Il presente contratto si applica al personale tecnico-amministrativo inquadrato nella categoria EP, in servizio presso le Ripartizioni, gli uffici ad esse afferenti, i Dipartimenti Universitari, Scuole e Centri, fermo restando quanto previsto al successivo comma 2.
2. Esso non si applica, in quanto destinatario di altro trattamento accessorio con un distinto fondo dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II", al personale tecnico-amministrativo inquadrato in categoria EP annoverato nell'elenco allegato D al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania, assunto dall'Università, per conto dell'Azienda, per soli fini assistenziali, a totale carico del finanziamento regionale, nonché al personale tecnico-amministrativo inquadrato in categoria EP utilizzato dall'Università e dall'Azienda stessa ed individuato nell'elenco allegato C al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania.

*[Handwritten signature]*

**Art. 2**

**Durata e decorrenza del contratto**

Il presente contratto collettivo integrativo ha per oggetto la definizione per l'anno 2022 dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, di cui al fondo ex art. 65 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018 per l'anno 2022 come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti.

*[Handwritten signature]*

**Art. 3**

**Fondo di retribuzione e risultato per la categoria EP  
 ex art. 65 CCNL 19.4.2018**

*[Handwritten signature]*

Fondo anno 2022	Importo
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale inquadrato in categoria EP, al netto delle somme destinate alle Progressioni Economiche Orizzontali anno 2022 (Euro 33.622.20), già oggetto di contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 1.8.2022 e delle somme destinate a compensi avvocati carico controparte (Euro 15.201.69).	<b>Euro 1.037.888,61</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**Art. 4**

**Incremento eccezionale della retribuzione di posizione anno 2022**

Nelle more degli esiti delle prossime riunioni di confronto con tutte le OO.SS. e la R.S.U. in merito alla definizione dei criteri per la graduazione degli incarichi e della correlata retribuzione di posizione al personale EP, le parti, preso atto:

- degli incarichi attualmente in essere conferiti/confermati dal Direttore Generale,
- della retribuzione di posizione attualmente in godimento per l'anno 2022,

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



- dell'incisivo e determinante contributo garantito da tutto il personale tecnico-amministrativo inquadrato nella categoria EP, anche nel corso dell'anno 2022, nella riorganizzazione e nell'implementazione dei servizi e delle attività dell'Ateneo assicurati a tutta la comunità accademica interna ed esterna, convengono di compensare e premiare tale sforzo organizzativo, eccezionalmente anche per l'anno 2022, attraverso un incremento della retribuzione di posizione lorda spettante come riportato nel prospetto seguente:

Fascia retributiva del personale di categoria EP	Retribuzione di posizione - importo base a.l. da CCNL comparto Università 16.10.2008	Retribuzione di posizione di Ateneo attualmente in godimento - importo base a.l.	Retribuzione di posizione di Ateneo - Importo incremento lordo anno 2022	Retribuzione di posizione di Ateneo - Importo complessivo lordo anno 2022
I FASCIA	3.099,00	6.175,00	4.825,00	11.000,00
II FASCIA	3.099,00	4.333,33	3.365,67	7.699,00
III FASCIA	3.099,00	3.358,33	2.604,67	5.963,00

#### Art. 5

##### Retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato viene erogata a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dagli aventi diritto, a conclusione del processo di valutazione annuale della performance individuale, in conformità al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente nel 2022.

Le parti concordano che la retribuzione di risultato del personale inquadrato nella categoria EP, titolare di incarico conferito dal Direttore Generale dell'Università nel rispetto delle fasce individuate nel precedente art. 4, è determinata per l'anno 2022 nell'importo corrispondente alla percentuale del 20% del valore della retribuzione di posizione. La retribuzione di risultato non compete al personale inquadrato in categoria EP utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II ed individuato nell'elenco allegato C al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania, destinatario di altro trattamento accessorio finanziato con un distinto fondo dell'Azienda stessa.

#### Art. 6

##### Incarichi aggiuntivi

Ai sensi dell'art. 75, comma 7, del CCNL Comparto Università del 16.10.08, al personale di categoria EP possono essere formalmente conferiti incarichi aggiuntivi dall'Amministrazione o, su designazione della stessa, da terzi.

Alla remunerazione dei maggiori oneri e responsabilità del personale in discorso è destinata, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, una quota ai fini del trattamento accessorio in ragione dell'impegno richiesto che viene definita nella misura del 66 % dell'importo disponibile sul predetto fondo, una volta dettratti gli oneri a carico dell'Amministrazione.

Tale disposizione si applica agli eventuali compensi corrisposti per incarichi aggiuntivi conferiti dai terzi al personale in discorso, che dovranno confluire nel fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Nell'attribuzione dei predetti incarichi l'Amministrazione seguirà criteri che tengano conto degli obiettivi, priorità e programmi assegnati al dipendente di categoria EP, del relativo impegno e responsabilità, delle capacità professionali, assicurando ove possibile il criterio della rotazione e verificando che l'impegno richiesto per l'espletamento degli stessi sia compatibile con lo svolgimento delle funzioni istituzionali già attribuite.



**Art. 7**  
**Norma finale**

Per quanto non espressamente previsto dal presente Contratto Collettivo Integrativo, si rinvia alle norme di legge e ai CC.CC.NN.LL. di comparto nel tempo vigenti.

In caso di incapienza del fondo ex art. 65 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca 19.4.2018, costituito per l'anno 2022, si procederà ad una riduzione della percentuale della retribuzione di risultato fissata al precedente art. 5 nel rispetto del limite fissato dall'art. 76, comma 4, del CCNL comparto Università del 16.10.2008, in ragione del numero effettivo di destinatari.

NA 2023/10 FEB 2023

**Per la delegazione di parte datoriale:**

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

**Per la delegazione di parte sindacale:**

CISL FSUR *[Handwritten signature]*  
 PER DELEGARE DEL NOMESE FIDANDESCO DESIMONE SONNENTINO *[Handwritten signature]*  
 (VE DI DICHIARAZIONE CONGIUNTA ALLEGATA)

Federazione UIL SCUOLA RUA *[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

F.I.c. - C.G.I.L. *[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

Federazione Gilda Unams *[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

SNALS CONFESAL *[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

ANIEF *[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

RSU *[Handwritten signature]*  
 (VE DI DICHIARAZIONE CONGIUNTA ALLEGATA)

Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP ex art. 65 del CCNL 19.4.2018 - ANNO 2022		
DESCRIZIONE COMPONENTI	IMPORTO	
COMPONENTE CONSOLIDATA ANNO 2021, COME CERTIFICATA DAL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI CON VERBALE N. 1 DEL 21.6.2021 E SUCCESSIVE RETTIFICHE CON VERBALI N.6 del 15/11/2021 E N.7 del 17.12.2021 (ART. 65, CO. 1 CCNL 19.4.2018)		838.242,88
<b>A DETRARRE</b>		
COMPONENTE UTILIZZATA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI BANDITE E CONCLUSE NEL 2020 (art. 88, co. 4, CCNL 16.10.2008)		37.098,20
COMPONENTE CONSOLIDATA ANNO 2021 AL NETTO DELLE PEO 2021		801.144,68
<b>INCREMENTO RISORSE STABILI anno 2022</b>		
ART. 65, C.2, LETT.A, CCNL 19.4.2018	RIA CESSATI 2021 categoria EP (misura intera in ragione di anno)	1.564,29
ART. 65, C.2, LETT.D, CCNL 19.4.2018	DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI ANNO 2021 categoria EP (misura intera in ragione di anno)	29.562,26
<b>TOTALE</b>		<b>31.126,55</b>
<b>INCREMENTO RISORSE STABILI anno 2022 NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75 in applicazione dell'art. 11 del DL 135/2018 convertito con modificazioni in Legge 12/2019</b>		
ART. 65, C.2, LETT.B, CCNL 19.4.2018	RISORSE ASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2, CO. 3, D.LGS 165/2001	-
ART. 65, C.2, LETT.D, CCNL 19.4.2018	Incrementi DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI categoria EP ANNO 2021 previsti dal CCNL 19.4.2018, successivamente all'entrata in vigore D.Lgs. 75/2017	2.495,65
ART. 65, C.2, LETT.E CCNL 19.4.2018	Incremento dello 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale della categoria EP, con destinazione vincolata alle progressioni economiche di cui all'art. 65 co. 1, lett. B)	4.782,44
ART. 66, C.1, LETT.b CCNL 19.4.2018	COMPONENTE GIA' UTILIZZATA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI BANDITE E CONCLUSE NEL 2020 (art. 88, co. 4, CCNL 16.10.2008)	4.782,44
<b>TOTALE</b>		<b>2.495,65</b>
<b>TOTALE COMPONENTE INCREMENTO RISORSE STABILI</b>		<b>33.622,20</b>
<b>TOTALE COMPONENTE CONSOLIDATA ANNO 2022</b>		<b>834.766,88</b>
<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75</b>		
ART. 65, C.3, LETT. D CCNL 19.4.2018	RATEI DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI ANNO 2021 CATEGORIA EP (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione)	21.386,59
ART. 65, C.3, LETT.D CCNL 19.4.2018	RATEI RIA CESSATI 2021 categoria EP (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione)	881,79
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75</b>		<b>22.268,38</b>
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75</b>		
ART. 65, C.3, LETT.D CCNL 19.4.2018	Incrementi DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI categoria EP ANNO 2021 previsti dal CCNL 19.4.2018, successivamente all'entrata in vigore D.Lgs. 75/2017 (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione)	2.130,62
ART. 65, C.3, LETT.A CCNL 19.4.2018	FONDO COMUNE DI ATENEO ANNO 2021 CATEGORIA EP (CONSISTENZA ALL'1.1.2022)	33.469,18
ART. 65, C.3, LETT.C, CCNL 19.4.2018	RISORSE DERIVANTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE CHE PREVEDANO SPECIFICI TRATTAMENTI ECONOMICI	-
ART. 65, C.3, LETT.C, CCNL 19.4.2018 - ART. 113 DLgs 50/2016	QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (dato in corso di quantificazione)	-
ART. 65, C.3, LETT.C, CCNL 19.4.2018 - ART 9, C 6, L. 114/2014	COMPENSI AVVOCATI CARICO CONTROPARTE (dato in corso di quantificazione)	15.201,69
ART. 65, C.3, LETT.C, CCNL 19.4.2018 - ART 9, C 3, L. 114/2014	COMPENSI AVVOCATI COMPENSATI (dato in corso di quantificazione)	-
ART. 66, C. 4, CCNL 19.4.2018	Somme non utilizzate anno 2021	277.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75</b>		<b>327.801,49</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2022</b>		<b>350.069,87</b>
<b>TOTALE FONDO EP 2022</b>		<b>1.184.836,75</b>
<b>DI CUI FUORI LIMITE EX ART. 23 COMMA 2, DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75 (2.495,65 + 327.801,49)</b>		<b>-330.297,14</b>
TOTALE FONDO EP 2022 (art. 65 CCNL 19.4.2018) AI FINI DEL CALCOLO PER IL RISPETTO DELL'AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE NELL'ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75)		854.539,61
TOTALE FONDO B-C-D 2022 AI FINI DEL CALCOLO PER IL RISPETTO DELL'AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE NELL'ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75)		5.046.042,22
AMMONTARE COMPLESSIVO FONDI 2022 AI FINI DEL CALCOLO PER IL RISPETTO DELL'AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE NELL'ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75) (5.046.042,22 + 854.539,61)		5.900.581,83
AMMONTARE COMPLESSIVO FONDI VIRTUALMENTE COSTITUITI ANNO 2016 AL NETTO DELLE SOMME NON SOGGETTE AL LIMITE (5.265.619,21+852.065,61)		6.097.684,82
RIDUZIONE LINEARE DA OPERARE EX ART. 23 COMMA 2, DELLA D.LGS. 25.5.2017 N. 75		-
<b>(1.184.836,75-0)</b>		<b>1.184.836,75</b>
Taglio ex art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017		-98.124,25
<b>TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER LA CATEGORIA EP ANNO 2022</b>		<b>1.086.712,50</b>

