



U.R.P.C.

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

**VISTI** gli artt. 35, comma 3, lett e) e 35bis del decreto legislativo n. 165/2001;

**VISTO** l'art. 35, comma 5-ter del predetto D.lgs n. 165/2001, come modificato da ultimo dall'art. 1, co. 149, della Legge 27 dicembre 2019, n. 160 (Legge Finanziaria 2020);

**VISTO** il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 19.04.2018 e, per le parti ancora vigenti, i precedenti CC.CC.NN.LL. Comparto Università;

**VISTO** il Decreto Rettorale n. 2318 del 18.06.2019, da ultimo modificato con D.R. n. 3404 del 3.08.2021, con il quale è stato emanato il Regolamento di Ateneo per l'accesso nei ruoli a tempo indeterminato del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II;

**VISTO** il proprio Decreto n. 766 del 21.07.2022 con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per esami, a n.1 posto di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze del Centro di Ateneo per i Servizi informativi (CSI) dell'Università degli Studi di Napoli Federico II (cod. rif. 2217), pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo con N. R. 6746 del 23.08.2022, del quale è stato dato avviso sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale – concorsi ed esami n. 67 del 23.08.2022;

**VISTO** il proprio decreto n. 919 del 22.09.2022 con il quale è stata nominata la commissione esaminatrice della suddetta procedura;

**VISTO** l'art. 7 del bando che detta disposizioni in merito ai titoli di preferenza in caso di parità di punteggio ed, in particolare, la parte in cui precisa che " *i candidati che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di 7 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, pena la mancata applicazione del relativo beneficio nella formazione della graduatoria generale di merito, la documentazione attestante il possesso dei predetti titoli di preferenza, già indicati nella domanda e già posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso*";

**ACCERTATO** che tra coloro che hanno superato la prova orale nessun candidato si trova in posizione di *ex aequo*;

**ESAMINATI** i verbali della procedura concorsuale, consegnati dal segretario della suddetta Commissione esaminatrice il 08 novembre 2022, e constatata la regolarità degli atti e delle operazioni svolte dalla commissione esaminatrice medesima;

**VISTO**, inoltre, il documento "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati" adottato dal Garante per la Protezione di dati personali con provvedimento n. 243 del 15 maggio 2014 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 del 12 giugno 2014, e, in particolare, il punto 3.b. della Parte Seconda, rubricato "Graduatorie", che fissa criteri e limiti in merito all'obbligo di pubblicazione degli esiti delle prove concorsuali e delle graduatorie finali di concorsi e selezioni pubbliche;

## DECRETA

**Art. 1)** Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, sono approvati gli atti del concorso pubblico, per esami, a n.1 posto di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze del Centro di Ateneo per i Servizi informativi (CSI) dell'Università degli Studi di Napoli Federico II (**cod. rif. 2217**), indetto con proprio decreto n. 766 del 21.07.2022, la cui graduatoria generale di merito è la seguente:



N.	NOMINATIVO	DATA DI NASCITA	PUNTI
1	ESPOSITO PIERLUIGI	18 maggio 1979	50,2/60
2	ESPOSITO CLAUDIO	12 giugno 1971	49,7/60
3	DI STASIO ALFREDO	16 aprile 1983	49,6/60
4	RUSSO MARCO	19 dicembre 1980	49,2/60
5	D'EMILIO LUCA	30 ottobre 1981	45,4/60

**Art. 2)** Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici prescritti dagli artt. 2 e 3 del bando, è dichiarato vincitore del suddetto concorso:

<b>NOMINATIVO</b>
ESPOSITO PIERLUIGI

**Art. 3)** Il presente provvedimento è pubblicato nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web di Ateneo [www.unina.it](http://www.unina.it).

**Art. 4)** Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro i termini di legge, decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo. Il foro competente è quello di Napoli.

**Art. 5)** Per la vigenza della graduatoria di merito di cui al presente provvedimento si rinvia al quadro normativo nel tempo vigente.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Alessandro BUTTÀ**

m

Ripartizione Risorse Umane personale Contrattualizzato e  
Trattamento Pensionistico  
*Dirigente: Dott.ssa Gabriella Formica*  
Unità organizzativa responsabile del procedimento:  
*Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato*  
Responsabile del procedimento:  
*Dott.ssa Federica Saulino*  
Tel.: 081-2537813/37703/37715/32577  
e-mail: [uff.reclperscontr@unina.it](mailto:uff.reclperscontr@unina.it)  
pec: [uff.reclperscontr@pec.unina.it](mailto:uff.reclperscontr@pec.unina.it)