



U.P.T.A.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTO il proprio Decreto n. 816 del 20.10.2021 con il quale, per le motivazioni ivi esplicitate, sono state adottate all'interno di questo Ateneo le misure organizzative ivi indicate per l'accesso al lavoro agile ordinario su base volontaria a decorrere dal 2 Novembre 2021 e sino all'attuazione piena del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di Ateneo 2022-2024;

VISTO, inoltre, il proprio Decreto n. 7 dell'11.01.2022, con il quale, per le motivazioni ivi esplicitate, fino alla piena attuazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di Ateneo, ovvero fino al 30.04.2022, le suindicate disposizioni erano state, tra l'altro, integrate dalle seguenti ulteriori previsioni:

- a parziale rettifica di quanto previsto dall'art. 7, comma 1, del Disciplinare sul lavoro agile di Ateneo, emanato giusto decreto del Direttore Generale n. 468 dell'8 giugno 2021, il dipendente/la dipendente ammesso/a al lavoro agile può svolgere la prestazione al di fuori della sede di lavoro per un massimo di tre giorni a settimana, non frazionabili ad ore, (da porzionare in base al numero di giorni lavorativi settimanali per chi svolge l'attività lavorativa in part time di tipo verticale e da precisare se le giornate sono fisse/variabili), secondo un calendario (bisettimanale/mensile/plurimensile) da concordare preventivamente con il Responsabile di Struttura/Superiore gerarchico, che garantisca nel periodo di riferimento complessivamente considerato per ciascun lavoratore la prevalenza dell'esecuzione della prestazione lavorativa in presenza;
- eccezionalmente e nell'eventuale limitato periodo di sospensione delle attività in presenza dei servizi educativi per l'infanzia, dell'attività scolastica e didattica in presenza della scuola dell'infanzia, della scuola primaria e della secondaria di primo grado, disposto dalle competenti autorità in materia, i/le dipendenti che siano genitori di figli conviventi minori di anni 14 potranno svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile per un numero di giornate settimanali fino a cinque, per i lavoratori con profilo orario dal lunedì al venerdì, e fino a sei per i lavoratori con profilo orario dal lunedì al sabato, fermo restando che dovranno concordare preventivamente con il proprio Responsabile di Struttura/Superiore gerarchico un calendario (bisettimanale/mensile/plurimensile) che garantisca, nel periodo di riferimento complessivamente considerato, la prevalenza dell'esecuzione della prestazione lavorativa in presenza ;

VISTA, altresì, la propria nota prot. n. 36423 del 01.04.2022, reperibile al sito web di Ateneo alla pagina dedicata <http://www.unina.it/ateneo/ripre-misurecovid19#circolari>, sezione CIRCOLARE RIPRE, con la quale sono state dettate specifiche disposizioni sui lavoratori fragili;

CONSIDERATO, alla luce del quadro normativo in evoluzione e come si evince dalla bozza del Decreto Legge, c.d. PNRR 2, il cui testo definitivo è in corso di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale, che il termine per l'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) da parte delle Pubbliche Amministrazioni, come indicato nel Decreto Legge 9 Giugno 2021, n. 80, convertito con modifiche dalla Legge 6 agosto 2021, n.113, è stato ulteriormente prorogato al 30.06.2022;



DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

Art. 1) Le disposizioni di cui ai propri Decreti nn. 816 del 20.10.2021 e 7 dell'11.01.2022 continuano ad esplicare i propri effetti sino all'attuazione piena del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 da parte di questo Ateneo.

Art. 2) Conseguentemente a quanto sopra, salvo diversa disposizione del Referente/Responsabile di Struttura e a condizione:

a) di garantire che l'erogazione dei servizi rivolti agli utenti interni ed esterni avvenga con regolarità, continuità ed efficienza e che non ne sia pregiudicata o ridotta la fruizione, nonché che avvenga nel rigoroso rispetto dei tempi previsti dalla normativa vigente;

b) di utilizzare strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati anche attraverso indagini di customer satisfaction;

sono automaticamente prorogati sino alla suddetta piena attuazione del Piano Integrato (PIAO) di Ateneo 2022-2024 gli accordi individuali per l'accesso al lavoro agile su base volontaria sottoscritti in attuazione dei predetti Decreti 816/2021 e 7/2022.

Art. 3) Per i lavoratori fragili continua a trovare applicazione la propria nota prot. n. 36423 del 01.04.2022. Per tale categoria, pertanto, si ribadisce la validità degli accordi di lavoro agile che prevedono lo svolgimento di più di 2 giorni di lavoro a distanza alla settimana per i dipendenti la cui situazione di fragilità sia stata registrata nel giudizio di idoneità

Art. 4) Così come previsto nelle precedenti disposizioni e come, da ultimo, già precisato nell'art. 3 del Decreto del Direttore Generale n. 7 dell'11.01.2022 a cui in toto si rinvia, a condizione che il personale tecnico-amministrativo abbia tutti i pre-requisiti di cui all'art. 2 del Disciplinare di Ateneo sul lavoro agile, adottato con decreto del Direttore Generale n. 468 dell'8.6.2021, si ribadisce che è sempre consentita la presentazione della scheda individuale delle attività dalle unità di personale tecnico-amministrativo che non l'avessero ancora presentata.

NAPOLI

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTA'

mb

*Ripartizione Risorse umane Personale
contrattualizzato e Trattamento pensionistico
Dirigente: dott.ssa Gabriella FORMICA
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Personale Tecnico Amministrativo
Responsabile del procedimento:
Capo Ufficio, dott.ssa Fabiana CARDITO*