



data numero di protocollo

U.A.P.P.C. VIII -11

posizione

Ai Presidenti delle Scuole
Ai Direttori dei Dipartimenti Universitari
Ai Direttori/Presidenti dei Centri di
Ateneo/di Ricerca/di Servizio/
Interdipartimentali/Interuniversitari
Al Direttore dell'Orto Botanico
Al Direttore dell'Azienda Agraria e Zootecnica
Al Direttore della Scuola di Specializzazione
in Beni Architettonici e del Paesaggio
renata.picone@personalepec.unina.it
Al Direttore della Scuola di Specializzazione
per le Professioni Legali
Ai Direttori delle Biblioteche di Area
Ai Dirigenti
Ai Capi degli Uffici

LORO SEDI

e, p.c.

Alla F.l.c. - C.G.I.L.
flc-cgil@pec.unina.it
napoli@pec.flcgil.it

Al Commissario della Federazione provinciale
C.I.S.L. Università di Napoli
dott. Francesco De Simone Sorrentino
cisl@pec.unina.it

Alla Federazione U.I.L. SCUOLA RUA
uil-rua@pec.unina.it
federazione.uilscuolarua@pec.uilrua.it

Alla Federazione Gilda Unams
Dipartimento Università
(FGU Gilda UNAMS)
fgu-gilda-unams@pec.unina.it

Alla SNALS CONFESAL
snalsconfesal@pec.unina.it

Al Coordinatore della RSU
anielesp@pec.unina.it

All'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II
aou.protocollo@pec.it

LORO SEDI

Oggetto: Lavoratori fragili. Cessazione tutela rafforzata di cui all'art. 26, commi 2 e 2-bis, del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla L. 24 aprile 2020, n. 27.

Carissime/i,

facendo seguito all'avviso del 21.02.2022, reperibile al link [Avviso lavoratori fragili decreto interministeriale 4 febbraio 2022 \(unina.it\)](#), si rende noto che il Legislatore non ha disposto, allo stato attuale, per i lavoratori fragili, un'ulteriore proroga, **dopo il 31 marzo 2022**, della tutela rafforzata in materia di lavoro agile prevista dalla normativa in oggetto.

Conseguentemente, si comunica che lo svolgimento di attività di formazione e/o aggiornamento professionale da remoto non potrà essere più richiesto oltre la suddetta data del 31 marzo 2022.

Si comunica, altresì, che a decorrere dal 01.04.2022 gli eventuali accordi individuali per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, già sottoscritti in deroga al principio della prevalenza dello svolgimento in presenza dell'attività lavorativa - così come previsto dal DM 8.10.2021, art.1, comma 3, lett. b), e dal proprio Decreto n. 816 del 20.10.2021, art. 1, punto 4 - cesseranno di avere efficacia.

Pertanto, per tali lavoratori, l'accesso al lavoro agile ordinario sarà consentito nel rispetto delle disposizioni contenute nei propri decreti nn. 816 del 20.10.2021 e n.7 dell'11.01.2022, reperibili sul sito web di Ateneo al link [Misure lavoro agile ordinario | Università Federico II \(unina.it\)](#), già in essere per tutto il personale tecnico-amministrativo.

La presente circolare è pubblicata sul sito web di Ateneo ed è altresì trasmessa, a mezzo PEC istituzionale, a tutti i dipendenti che, ai sensi del Decreto interministeriale del 04.02.2022, sono stati individuati quali "lavoratori fragili".

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro Buttà

Ripartizione Risorse umane Personale contrattualizzato e
Trattamento pensionistico
Il Dirigente: f.to Dott.ssa Gabriella Formica
Unità organizzative responsabili del procedimento:
Ufficio Assenze e Presenze Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento: f.to Il Capo Ufficio Dott.ssa
Enza Schiavi
Ufficio Personale Tecnico Amministrativo
Responsabile del procedimento: f.to Il Capo Ufficio Dott.ssa
Fabiana Cardito
Ripartizione Organizzazione e Sviluppo
Il Dirigente: Dott.ssa Carla Camerlingo
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Formazione
Responsabile del procedimento: f.to Dott.ssa Paola Paladino