

MM

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2021
PER IL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO INQUADRATO NELLA
CATEGORIA EP**

Art. 1

Campo di applicazione e durata del presente CCI

1. Il presente contratto si applica al personale tecnico-amministrativo inquadrato nella categoria EP, in servizio presso le Ripartizioni, gli uffici ad esse afferenti, i Dipartimenti Universitari, Scuole e Centri, fermo restando quanto previsto al successivo comma 2.
2. Esso non si applica, in quanto destinatario di altro trattamento accessorio con un distinto fondo dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II", al personale tecnico-amministrativo inquadrato in categoria EP annoverato nell'elenco allegato D al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania, assunto dall'Università, per conto dell'Azienda, per soli fini assistenziali, a totale carico del finanziamento regionale, nonché al personale tecnico-amministrativo inquadrato in categoria EP utilizzato dall'Università e dall'Azienda stessa ed individuato nell'elenco allegato C al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania, salvo quanto precisato al successivo articolo 4.

Art. 2

Durata e decorrenza del contratto

Conformemente a quanto prescritto dall'art. 2 del Contratto Collettivo Integrativo 31.7.2019 con vigenza per il triennio 2019-2021, il presente contratto collettivo integrativo ha per oggetto la definizione, per l'anno 2021 dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, di cui al fondo ex art. 65 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018 per l'anno 2021 come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Art. 3

**Fondo di retribuzione e risultato per la categoria EP
ex art. 65 CCNL 19.4.2018**

Fondo anno 2021	Importo
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale inquadrato in categoria EP, <u>al netto delle somme destinate alle Progressioni Economiche Orizzontali anno 2021 (€ 37.098,20), già oggetto di accordo stralcio del contratto integrativo sottoscritto in data 3.8.2021.</u>	€ 1.420.370,66

Art. 4

Incremento eccezionale della retribuzione di posizione anno 2021

Preso atto della capillare strutturata riorganizzazione, nel corso dell'anno 2021, dei servizi e delle attività dell'Ateneo assicurati a tutta la comunità accademica interna ed esterna, anche attraverso l'adozione di soluzioni digitali e non in presenza, e dell'incisivo e determinante contributo a tal fine garantito da tutto il personale tecnico-amministrativo inquadrato nella categoria EP, si conviene di compensare e premiare tale sforzo organizzativo, eccezionalmente e per il solo anno 2021, attraverso un incremento della retribuzione di posizione complessiva lorda spettante come riportato nel prospetto seguente:

Fascia retributiva	Retribuzione di posizione – Importo Base lordo annuo	Retribuzione di posizione – Incremento lordo annuo 2021	Retribuzione di posizione complessiva lorda anno 2021
I FASCIA	6.175,00	5.325,00	11.500,00
II FASCIA	4.333,33	3.866,67	8.200,00
III FASCIA	3.358,33	3.021,67	6.380,00

MM

La corresponsione del suindicato incremento avverrà in un'unica soluzione e l'incremento sarà proporzionato agli eventi di carriera e al collocamento nelle rispettive fasce nel corso dell'anno 2021, soggiacendo alle stesse norme e condizioni della retribuzione di posizione base spettante per il medesimo anno.

Nella terza fascia retributiva è ricompreso anche il personale tecnico-amministrativo in servizio nell'anno 2021 ed inquadrato nella categoria EP utilizzato dall'Università e dall'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II" ed individuato nell'elenco allegato C al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania.

La copertura finanziaria del predetto incremento sarà assicurata con quota parte delle risorse variabili del fondo per la retribuzione di posizione e risultato certificato per l'anno 2021 dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n.6 del 15/11/2021.

Art. 5

Retribuzione di risultato

Tenuto conto di quanto stabilito dal combinato disposto degli artt. 66, comma 1, lett. a) del CCNL comparto Istruzione e Ricerca 19.4.2018 e 76, comma 4, del CCNL comparto Università del 16.10.2008 al solo personale tecnico-amministrativo di categoria EP a cui spetta la retribuzione di posizione ascrivibile alla I e alla II fascia retributiva è altresì corrisposta la retribuzione di risultato connessa alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2021, rilevabile a conclusione del processo di valutazione annuale della performance individuale, in conformità al modello di valutazione vigente in Ateneo.

Tale retribuzione di risultato anche per l'anno 2021 resta fissata nella percentuale del 30% della retribuzione di posizione complessiva lorda di cui al precedente articolo 4, limitatamente alle fasce retributive I e II.

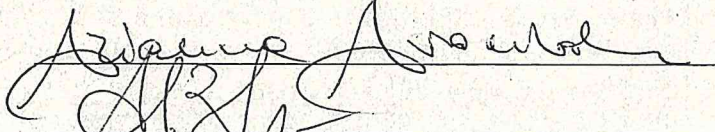
Art. 6

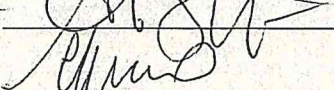
Norma finale

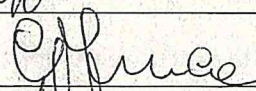
Per quanto non espressamente previsto dal presente Contratto Collettivo Integrativo, si rinvia al Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 31.7.2019 per il triennio 2019-2021, alle norme di legge e ai CC.CC.NN.LL. di comparto nel tempo vigenti.

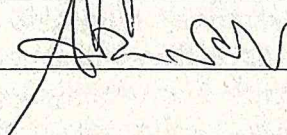
20 DIC. 2021

Per la delegazione di parte datoriale:







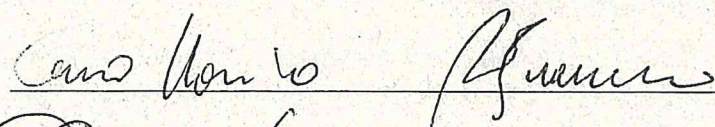


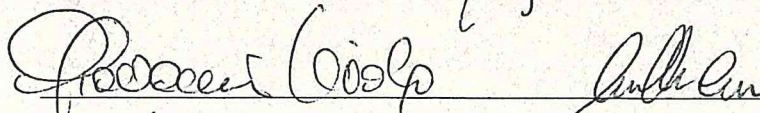
Per la delegazione di parte sindacale:

CISL SCUOLA _____

Federazione UIL SCUOLA RUA _____

F.I.C. - C.G.I.L. _____





Federazione Gilda Unams

SNALS CONFESAL

RSU
